REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENTZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO
ASPAL
SERVIZIO COORDINAMENTO DEI SERVIZI TERRITORIALI E GOVERNANCE
CENTRO PER L'IMPIEGO DI QUARTU SANT' ELENA

Avviso pubblico di selezione per reclutamento di personale a tempo determinato ex art. 40 L. R. n. 20/2005 destinato a cantieri comunali.
INTERVENTI URGENTI ANTICRISI LEGGE REGIONALE 15 MARZO 2012 N. 6

Determinazione del Dirigente n. 79 del 31/01/2017 **Pubblicato il 13/02/2017**

ID		**Ente reclutante:**	**COMUNE DI VILLASIMIUS**
CPI responsabile della selezione	**QUARTU SANT'ELENA**	**Cantiere comunale finalizzato all'occupazione "Interventi Urgenti Anticrisi" Legge Regionale 15 marzo 2012 n. 6 – L'avviamento a selezione è riservato esclusivamente ai lavoratori disoccupati o inoccupati che non usufruiscono di altre sovvenzioni pubbliche o di indennità di disoccupazione e/o mobilità.**	
Data inizio chiamata	**13/02/2017**		
Data fine chiamata	**24/02/2017**	**COMUNE DI VILLASIMIUS - PIAZZA GRAMSCI 9 - VILLASIMIUS**	
Ora della chiamata	Dal lunedì al venerdì 8,30/11,30 --- Lunedì pomeriggio dalle 15.00 alle 17.00	Recapito : 070/836741	

INFORMAZIONI DI BASE

Unità lavorative da assumere	**10 (dieci)**
Durata contratto	**3 mesi (eventuale proroga)**
Sede di lavoro	**Villasimius**
CCNL applicato	**Multiservizi**
Cat/Liv. inquadramento	**IV°**
Profilo professionale	**GIARDINIERE QUALIFICATO**
Qualifica professionale	**GIARDINIERE QUALIFICATO**
Orario di lavoro/ retribuzione lorda	**Part Time 36 ore settimanali - retribuzione lorda mensile 1.221,00 euro**
Requisiti	**Essere in stato di disoccupazione e non percepire sovvenzioni pubbliche o indennità di disoccupazione e/o mobilità – Residenti e/o domiciliati nel Comune di Villasimius - avranno la priorità i residenti – Possesso del titolo di studio e della qualifica richiesti. REQUISITI ALLA DATA DI PUBBLICAZIONE DEL BANDO**
Documenti da presentare al CPI per partecipare alla selezione	**Scheda anagrafica aggiornata - documento di identità – Nuova certificazione ISEE 2017 rilasciata dall'INPS ai sensi del DPCM n. 159/2013, non sono ammesse le Dichiarazioni Sostitutive Uniche (DSU). La mancata presentazione dell'ISEE contestualmente alla domanda entro la data di scadenza del bando, nonché la presentazione dello stesso con annotazioni di difformità e/o omissioni, comporterà la penalizzazione di 25 punti.**
Prova di idoneità	**Contenuti della prova di idoneità: verifica conoscenza nozioni di base in merito alla sicurezza nei cantieri e all'utilizzo di d.p.i.; preparazione carburanti per attrezzature diverse con assegnazione percentuale di lubrificante; sostituzione candele, filo decespugliatore, catena motosega; affilatura catena motosega con lima apposita; potatura di specie arboree e arbustive; utilizzo decespugliatore, motosega, tosaerba e tosasiepi; messa a dimora fioriture; messa a dimora manto erboso attraverso la posa di prato pronto e/o semina.** **L'Amministrazione comunale sottoporrà a prova d'idoneità i lavoratori che non abbiano già prestato servizio presso il comune di Villasimius nella stessa mansione; la data ed il luogo della prova saranno comunicati agli aventi diritto almeno cinque giorni prima dalla prova.**
Età min	**18 anni**
Validità graduatoria	**365 giorni**

I REQUISITI DEVONO ESSERE POSSEDUTI ALLA DATA DI PUBBLICAZIONE DEL BANDO

La graduatoria potrà essere utilizzata per ricoprire il medesimo profilo professionale nei Cantieri che saranno attivati nel corso della sua validità.
Inoltre l'Amministrazione, in base alla convenzione stipulata in data 07/08/2014 con l'amministrazione Provinciale di Cagliari ed il successivo subentro dell'ASPAL, approvato con determinazione n. 1504 del 27/12/2016, stabilisce
- turnazioni per l'esecuzione dei lavori;
- limitare ad un solo componente del nucleo familiare l'assunzione nel cantiere;

Al fine di poter consentire un maggior numero di inserimenti lavorativi, è sancito il principio della rotazione tra i lavoratori nel cantiere comunale. In base a tale principio, nell'ordine della posizione occupata in graduatoria, hanno comunque la precedenza i lavoratori che negli ultimi 24 mesi non abbiano partecipato a cantieri comunali e ad altre esperienze lavorative della durata complessiva di almeno tre mesi.
Si procederà all'assunzione di coloro ritenuti idonei fisicamente alla mansione specifica (a seguito degli accertamenti sanitari di legge) Dlg 626/94 e successive modificazioni e integrazioni;

CRITERI E MODALITA' DI ASSUNZIONE NEI CANTIERI COMUNALI
(Delibera G.R. n. 50/54 del 21/12/2012 integrata con Deliberazione n. 33/19 del 08/08/2013)

A. Partecipazione alla selezione
Possono partecipare alla selezione nei termini e con le modalità stabilite nell'avviso pubblico, i lavoratori:
– disoccupati e inoccupati iscritti nell'elenco anagrafico del Centro per l'Impiego competente per territorio, in possesso della qualifica prevista nell'avviso e registrata nella scheda anagrafica professionale;
– devono essere prioritariamente residenti nel comune titolare dell'intervento; pertanto possono partecipare, i lavoratori residenti e domiciliati e quelli non residenti ma domiciliati nel comune titolare dell'intervento con priorità per i residenti;
– che non usufruiscono di indennità di disoccupazione e/o mobilità, nonché di altre sovvenzioni pubbliche.

E' definita sovvenzione pubblica il trasferimento di risorse dalla P.A. al cittadino, legato allo svolgimento di una attività lavorativa o assimilabile ad essa, di cui si usufruisce alla data di pubblicazione dell'avviso di selezione per i cantieri comunali.
A titolo esemplificativo, in tale categoria rientrano i finanziamenti per creazione di impresa, i tirocini retribuiti, i piani di inserimento professionale e il Programma Master & Back finanziati dalla regione, e inoltre i sussidi una tantum a lavoratori non beneficiari di ammortizzatori sociali ex legge regionale n. 3 del 2008, art. 6, comma 1, lettera g.
Non rientrano tra le sovvenzioni pubbliche le azioni di contrasto alle povertà estreme, ai sensi dell'art. 3, comma 2, lettera a) della Legge Regionale n. 1/2009.
Al momento della presentazione della domanda per il cantiere il lavoratore è tenuto ad allegare "una autocertificazione in cui deve indicare se nel periodo di vigenza del bando abbia presentato istanze per ottenere una sovvenzione o altra indennità, indicando altresì la data della richiesta e assumendo l'impegno di optare, al momento del decreto di ammissione al beneficio, per la prosecuzione del lavoro nel cantiere o per l'erogazione del sussidio".
Sono da considerarsi sovvenzioni anche i compensi di cui si beneficia per lo svolgimento del servizio civile

CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA:

La graduatoria sarà formulata secondo i criteri e le precedenze stabilite dalla Delibera della Giunta Regionale n. 50/54 allegato "A" del 21 dicembre 2012 integrata con la Deliberazione n. 33/19 del 08/08/2013 e la Delibera Regionale n. 64/2 del 02/12/2016, e in ordine decrescente di punteggio determinato dal concorso dei seguenti elementi:
Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE),
Stato di disoccupazione;
a. Ad ogni persona che partecipi all'avviamento a selezione è assegnato un punteggio iniziale pari a 100 punti;
b. A detto punteggio si sottrae un punto ogni 1000 euro dell'indicatore della situazione economica equivalente (ISEE), fino ad un massimo di 25 punti, per le assunzioni a tempo determinato con riferimento al reddito minimo personale escluso da imposizione. Il dato ISEE è arrotondato, in difetto, ai centesimi (es. ad un reddito ISEE di euro 15.457,00 si attribuiscono 15,45 punti);
c. Ai lavoratori che non presentano il dato ISEE sono sottratti 25 punti. Allo stesso modo sono sottratti 25 punti qualora le dichiarazioni presentate, manifestino evidenti incongruenze rispetto ai rapporti di lavoro registrati o sulla base di dati e informazioni in possesso della P.A.

d. Allo "stato di disoccupazione" si attribuisce un massimo di 5 punti con riferimento all'anzianità di iscrizione nella misura di 1 punto per anno.

A parità di punteggio valgono i criteri di priorità dettati dall'art. 5, comma 2, della Legge Regionale del 15 marzo 2012 n. 6, secondo l'ordine di elencazione:

a. Soggetti espulsi dal mercato del lavoro negli ultimi due anni che risultano attualmente privi di occupazione e la cui cessazione dell'ultimo rapporto lavoro sia avvenuta negli ultimi 24 mesi per motivi non addebitabili al lavoratore, non rientrano quelli licenziati per giusta causa e per giustificato motivo soggettivo e i dimissionari;,
b. Disoccupati di lungo periodo che, sono alla ricerca di una nuova occupazione da più di 12 mesi o da più di 6 mesi se giovani. Per "giovani" si intendono i soggetti di età superiore a diciotto anni e fino a venticinque anni compiuti o, se in possesso di un diploma universitario di laurea, fino a ventinove anni compiuti, ovvero la diversa superiore età definita in conformità agli indirizzi dell'Unione Europea;
c. Donne.
4. I lavoratori che non si presentino alle prove di idoneità e/o rinunciano all'opportunità di lavoro, in entrambi i casi senza giustificato motivo, perdono, se ne sono in possesso, lo stato di disoccupazione; inoltre non possono più partecipare per sei mesi alla chiamata a selezione nell'intera regione e per tre mesi non possono rendere nuova dichiarazione che attesti l'immediata disponibilità allo svolgimento di attività lavorativa nei CSL della Regione (Delibera G.R. n. 24/27 del 27/05/2004).

Organo al quale presentare eventuali osservazioni:
- ricorso gerarchico per il riesame per questioni di legittimità dell'atto, entro 30 giorni dalla data di pubblicazione, indirizzata all'ASPAL Direzione Generale via Is Mirrionis 195 09122 Cagliari;
- ricorso in opposizione per rilevazione di errori materiali nella stesura dell'atto entro 30 giorni dalla data di pubblicazione, indirizzata all'ASPAL Direzione Generale via Is Mirrionis 195 09122 Cagliari;
- ricorso in via giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale per la Sardegna, entro sessanta giorni dall'emanazione dell'atto impugnato, o in alternativa ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni.

Il Referente del CPI
f.to Antonello Ariu

Il Direttore del Servizio Coordinamento dei servizi territoriali e Governance
f.to Dr.ssa Savina Ortu

Il dipendente incaricato: f.to Anna Puddu
Il Referente CPI responsabile di procedimento: f.to Antonello Ariu