



COMUNE DI AGGIUS

Provincia di Sassari

Area Tecnica

Prot. n. 6844 del 09/11/2018

All'ASPAL Centro per l'Impiego di Tempio Pausania
P.zza Brigata Sassari (c/o Palazzo Pes Villamarina)
07029 Tempio Pausania

Oggetto: Richiesta di avviamento a selezione per l'assunzione a tempo determinato di lavoratori da impiegare nel cantiere di nuova attivazione ai sensi della L.R. n. 1 del 11/01/2018 Art. 2 - Programma integrato plurifondo per il lavoro "LAVORAS".

Con la presente, conformemente a quanto previsto dalla Convenzione sottoscritta dal Comune di Aglientu (ente capofila), ASPAL e IN.SAR in data 01/10/2018, si chiede l'avviamento a selezione per:

- nr. 2 A2 operaio generico
- nr. 1 B1 operaio qualificato - muratore

che saranno assunti con CCNL di diritto privato nel Cantiere in oggetto la cui attuazione è stata approvata con delibera di Giunta Comunale n. 56 del 01/08/2018 adottata dal Comune di Aggius.

Questo Ente intende procedere all'attuazione del cantiere di nuova attivazione mediante:

(Riportare unicamente l'ipotesi che ricorre ed eliminare l'ipotesi che non interessa)

☒ Affidamento esterno a:

☒ Cooperative sociale di tipo B (Legge 381/1991).

A tal fine, dichiara di aver preso visione di quanto disposto dal Disciplinare approvato da ASPAL con Determinazione n. 1508/ASPAL del 30/08/2018, che regola le modalità attuative del procedimento amministrativo volto alla formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione nell'ambito dei cantieri di nuova attivazione ai sensi dell'art. 2 della L. R. 1/2018 Programma integrato plurifondo per il lavoro "LavoRAS", dalla DGR 33/19 del 08/08/2013 e dal Regolamento adottato da ASPAL con determinazione n. 42 del 18/01/2018 con cui si disciplina il procedimento amministrativo per la pubblicazione delle "chiamate" e per la formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione ai fini della verifica dell'idoneità ad essere assunti nell'ambito dei Cantieri Comunali.

N.B. Compilare una scheda per ciascuna qualifica e/o profilo professionale richiesti

Numero lavoratori richiesti	2
Profilo professionale	Operaio generico
Qualifica	Generico
Eventuale Cod. Istat	8.4.2.1.0
Mansioni e attività previste	Attività edili generiche inerenti la manutenzione ordinaria e straordinaria di edifici e strutture comunali con l'ausilio di attrezzature manuali e a motore, quali impasto di malte cementizie, demolizioni di strutture e trasporto di materiali.

Categoria e livello inquadramento	A2
CCNL applicato	<i>Dipendenti e soci delle cooperative sociali, esercenti attività nel settore socio sanitario, assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo.</i>
Titolo di studio	<i>Non previsto</i>
Patenti/abilitazioni/idoneità	<i>Patente B</i>
Tipologia contrattuale	<i>Part-time – 20 ore settimanali</i>
Trattamento economico (lordo mensile)	<i>Come da contratto di lavoro in vigore all'avvio del cantiere.</i>
Sede di Lavoro	<i>Abitato di Aggius</i>
Durata contratto	<i>8 mesi</i>
Orario di lavoro	<i>20 ore settimanali</i>
Contenuti della prova di idoneità	<i>Utilizzo di attrezzature manuali e a motore per lavorazioni di natura edile, quali demolizione di murature con l'ausilio di martelli demolitori e impasto di malte cementizie.</i>
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	<i>La convocazione per la prova di idoneità avverrà entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria, i lavoratori interessati dovranno presentarsi alla prova muniti di valido documento di riconoscimento. La prova pratica si svolgerà in luogo aperto al pubblico nella data e luogo che verranno comunicati dal Comune agli interessati con apposita nota.</i>
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	X La graduatoria ha validità annuale

Numero lavoratori richiesti	1
Profilo professionale	<i>Operaio qualificato</i>
Qualifica	<i>Muratore</i>
Eventuale Cod. Istat	<i>6.1.2.1.0</i>
Mansioni e attività previste	<i>Attività edili generiche inerenti la manutenzione ordinaria e straordinaria di edifici e strutture comunali con l'ausilio di attrezzature manuali e a motore, quali la realizzazione di murature, intonaci, tinteggiature e pavimentazioni interne ed esterne.</i>
Categoria e livello inquadramento	B1
CCNL applicato	<i>Dipendenti e soci delle cooperative sociali, esercenti attività nel settore socio sanitario, assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo.</i>
Titolo di studio	<i>Non previsto</i>
Patenti/abilitazioni/idoneità	<i>Patente B</i>
Tipologia contrattuale	<i>Part-time – 20 ore settimanali</i>
Trattamento economico (lordo mensile)	<i>Come da contratto di lavoro in vigore all'avvio del cantiere.</i>
Sede di Lavoro	<i>Abitato di Aggius.</i>
Durata contratto	<i>8 mesi</i>
Orario di lavoro	<i>20 ore settimanali</i>
Contenuti della prova di idoneità	<i>Utilizzo di attrezzature manuali e a motore per lavorazioni di natura edile, quali realizzazione di murature in blocchi o di intonaci.</i>
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	<i>La convocazione per la prova di idoneità avverrà entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria, i lavoratori interessati dovranno presentarsi alla prova muniti di valido documento di riconoscimento. La prova pratica si svolgerà in luogo aperto al pubblico nella data e luogo che verranno comunicati dal Comune agli interessati con apposita nota.</i>
Ulteriori criteri/limiti	X La graduatoria ha validità annuale

Sulla base di quanto disposto dalla DGR 33/19 del 08.08.2013 a quanto previsto dal Regolamento dell'ASPAL sull'avviamento cantieri comunali e dal Disciplinare dell'ASPAL sull'avviamento cantieri LavoRAS di nuova attivazione sopra citati, compete all'Ente attuatore:

1. avviare, entro 15 giorni dalla pubblicazione delle graduatorie definitive, la verifica di idoneità dei candidati. Detta verifica dovrà essere completata nel limite massimo di 20 giorni. L'ente attuatore dovrà convocare per la prova d'idoneità i candidati inseriti nella graduatoria secondo l'ordine della stessa, in numero triplo rispetto ai posti da ricoprire;
2. entro 5 giorni dalla conclusione delle prove di idoneità, trasmettere all'IN.SAR. e al CPI territorialmente competente, l'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla prova di idoneità, con l'indicazione di coloro che:
 - a) Sono stati dichiarati idonei e sono in fase di assunzione;
 - b) Non hanno risposto alla convocazione o non abbiano accettato l'assunzione, allegandovi copia degli eventuali motivi giustificativi adottati per la rinuncia;e la graduatoria finale.
3. assicurare l'adeguata pubblicità al procedimento;
4. effettuare i controlli sulle dichiarazioni sostitutive di atto notorio o di certificazione di propria competenza. Nel caso di affidamento a cooperative sociali di tipo B compete all'Ente attuatore la verifica delle dichiarazioni attinenti lo stato di svantaggio dichiarato dai candidati
5. provvedere alle assunzioni dei lavoratori dichiarati idonei e agli adempimenti conseguenti.

Si comunica che questo Ente attuatore tratterà i dati e le informazioni relative ai candidati che saranno trasmesse dal CPI unicamente per finalità correlate allo svolgimento del processo di selezione e assunzione, sulla base di quanto disposto dal Regolamento UE 2016/679 - "GDPR Regolamento Europeo sulla Privacy, e che ha provveduto a individuare a tal scopo quale Responsabile del presente procedimento la dott.ssa Manuela Sanna.

Tel.: 079/621060

PEC: tecnico@pec.comuneaggus.gov.it

Aggius li 09/11/2018

Il Responsabile dell'Area Tecnica
Dott.ssa Manuela Sanna
Documento firmato digitalmente