



Comune di Bitti

UFFICIO SINDACO

Piazza Giorgio Asproni, 47

08021 BITTI (NU)

Tel.: 0784 41 80 21 – Fax:

www.comune.bitti.nu.it – utc.mannu@pec.comune.bitti.nu.it

PROT. N. 3551 DEL 21 Maggio 2021

All'ASPAL Centro per l'Impiego

Di SINISCOLA

Via Olbia n.26

08029 SINISCOLA

Pec agenzia lavoro@pec.regione.sardegna.it

Oggetto: Richiesta di avviamento a selezione per l'assunzione a tempo determinato di lavoratori da impiegare nel cantiere di nuova attivazione ai sensi della L.R. n. 1 del 11/01/2018, Art. 2 - Programma integrato plurifondo per il lavoro "LAVORAS" – MISURA "Cantieri Nuova attivazione" – Annualità 2019 – L.R. 48/2018, art. 6, commi 22 e 23, e L.R. 20/2019, art. 3, comma 1.

Con la presente, conformemente a quanto previsto dal progetto LavoRAS "Cantieri Nuova attivazione – Annualità 2019" - approvato con Determinazione del Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale n. 41754/1549 del 30/03/2021, si chiede l'avviamento a selezione per:

- **nr. 2** operaio generico – Manovale Edile; *CCNL Cooperative sociali tipo B*
- **nr. 2** operai qualificati – Muratore in pietra e mattoni; *CCNL Cooperative sociali tipo B*

i quali saranno assunti con CCNL di diritto privato nel Cantiere di cui in oggetto.

Questo Ente intende realizzare il cantiere di nuova attivazione in:

(Riportare unicamente l'ipotesi che ricorre ed eliminare l'ipotesi che non interessa)

- affidamento esterno a:
 - Cooperative sociale di tipo B (L.381/91 così come integrata dalla L.R. 16/1997 modificata dall'art.8, comma 33, della L.R. n. 3/2008).

A tal fine, dichiara di aver preso visione di quanto disposto dal Disciplinare approvato da ASPAL con Determinazione n. 859/ASPAL del 24/06/2020 e rettificato con Determinazioni dirigenziali n.1492/ASPAL del 02/10/2020 e n° 1606/ASPAL del 15/10/2020, regolante le modalità attuative del procedimento amministrativo volto alla formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione nell'ambito dei Cantieri ex **L. R. 1/2018**, Art. 2 – Programma integrato plurifondo per il lavoro "Lavoras" – "Cantieri Nuova attivazione" – Annualità 2019; **L.R. 48/2018**, art. 6, commi 22 e 23; **L.R. 20/2019**, art. 3, comma 1, e dalla **DGR 33/19** del 08/08/2013, e dal Regolamento Cantieri ASPAL, adottato con determinazione n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii..



Comune di Bitti

UFFICIO SINDACO

Piazza Giorgio Asproni, 47

08021 BITTI (NU)

Tel.: 0784 41 80 21 – Fax:

www.comune.bitti.nu.it – utc.mannu@pec.comune.bitti.nu.it

Inoltre, dichiara di aver preso visione delle modalità attuative e dell'Avviso Pubblico approvati dal Direttore Generale dell'Assessorato del lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale rispettivamente con Determinazione n. 456 del 17/02/2020 e con Determinazione n. 979 del 23/04/2020, e rettificata con Determinazione n. 2988 del 23/09/2020 del Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale.

N.B. Compilare una scheda per ciascuna qualifica e/o profilo professionale richiesti

ID	
Numero lavoratori richiesti	2
Profilo professionale	Operaio comune
Qualifica	MANOVALE EDILE
Eventuale Cod. Istat	8.4.2.1.0.10
Mansioni e attività previste	Coadiuvare l'operaio qualificato nei lavori di manutenzione ordinaria e straordinaria nelle strade e infrastrutture pubbliche di proprietà comunale con l'ausilio di attrezzature manuali e a motore.
CCNL applicato	CCNL Cooperative sociali tipo B
Titolo di studio	Non previsto
Patenti/abilitazioni/idoneità	Non richiesta
Tipologia contrattuale	part-time
Trattamento economico	Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione
Sede di Lavoro	Bitti
Durata contratto	8 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali per 5 giorni lavorativi
Contenuti della prova di idoneità	Utilizzo di attrezzature manuali, anche a motore, nelle operazioni per lavori di carattere edile (corretta impugnatura, ergonomia e posizionamento sicuro durante l'utilizzo) nozioni di manutenzione e conservazione delle stesse.



Comune di Bitti

UFFICIO SINDACO

Piazza Giorgio Asproni, 47

08021 BITTI (NU)

Tel.: 0784 41 80 21 – Fax:

www.comune.bitti.nu.it – utc.mannu@pec.comune.bitti.nu.it

Modalità di convocazione alla prova di idoneità	L'Amministrazione Comunale, entro 15 gg dalla pubblicazione della graduatoria, convocherà un numero triplo di persone rispetto ai posti da ricoprire. La prova di idoneità si svolgerà, in data e ora da stabilirsi e verrà effettuata previa convocazione notificata agli interessati.
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	<ul style="list-style-type: none">▪ La graduatoria ha validità annuale.▪ Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.

ID	
Numero lavoratori richiesti	2
Profilo professionale	OPERAIO QUALIFICATO
Qualifica	MURATORI IN PIETRA E MATTONI
Eventuale Cod. Istat	6.1.2.1.0.0
Mansioni e attività previste	Lavori di manutenzione ordinaria e straordinaria nelle strade e infrastrutture pubbliche di proprietà comunale con l'ausilio di attrezzature e macchine manuali e a motore.
CCNL applicato	CCNL Cooperative sociali tipo B
Titolo di studio	Non previsto
Patenti/abilitazioni/idoneità	Non previste
Tipologia contrattuale	part-time
Trattamento economico	Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione
Sede di Lavoro	Bitti
Durata contratto	8 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali per 5 giorni lavorativi
Contenuti della prova di idoneità	Esecuzione di un lavoro nell'ambito di attività edili di manutenzione ordinaria e straordinaria tendente ad accertare le specifiche capacità tecnico-manuali in relazione al contenuto professionale del posto previsto a bando.



Comune di Bitti

UFFICIO SINDACO

Piazza Giorgio Asproni, 47

08021 BITTI (NU)

Tel.: 0784 41 80 21 – Fax:

www.comune.bitti.nu.it – utc.mannu@pec.comune.bitti.nu.it

Modalità di convocazione alla prova di idoneità	L'Amministrazione Comunale, entro 15 gg dalla pubblicazione della graduatoria, convocherà un numero triplo di persone rispetto ai posti da ricoprire. La prova di idoneità si svolgerà, in data e ora da stabilirsi e verrà effettuata previa convocazione notificata agli interessati.
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	<ul style="list-style-type: none">▪ La graduatoria ha validità annuale.▪ Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.

Sulla base di quanto disposto dalla DGR 33/19 del 08.08.2013, dal Disciplinare approvato con Determinazione dirigenziale n. 859/ASPAL del 24/06/2020, rettificato con Determinazioni dirigenziali n°1492/ASPAL del 02/10/2020 e n° 1606/ASPAL del 15/10/2020, e dal Regolamento ASPAL - approvato con determinazione dirigenziale n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii., spetta a questo Ente attuatore:

1. La convocazione, entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria nell'apposita Sezione concorsi e selezioni – Cantieri del Portale SardegnaLavoro dedicata ad ASPAL, e in numero triplo rispetto ai posti da ricoprire, dei candidati inseriti nella graduatoria secondo l'ordine della stessa, al fine di sottoporli a prova di idoneità. Per la verifica di idoneità dei candidati dovrà essere costituita un'apposita commissione, che dovrà terminare le verifiche nel limite massimo di 15 giorni.
2. L'organizzazione, gestione e svolgimento delle prove di idoneità: la pubblicità da assicurare al procedimento; la nomina e regolamentazione attività della Commissione esaminatrice; la convocazione, lo svolgimento delle prove di idoneità, la redazione dei relativi verbali e atti successivi, inclusa l'assunzione dei lavoratori idonei e ogni altro adempimento o responsabilità conseguenti;
3. La trasmissione alla RAS e all'ASPAL, entro 5 giorni dalla conclusione delle prove di idoneità, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con indicazione degli esiti della verifica per ciascuno di essi (idonei, non idonei, assenti alla selezione con giustificato motivo, assenti alla selezione senza giustificato motivo).
4. La comunicazione, anche al fine dell'irrogazione delle sanzioni previste dalla DGR 33/19 del 08/08/2013 da parte di ASPAL, al CPI territorialmente competente, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con l'indicazione di coloro che:
 - a. sono stati assunti;
 - b. non hanno risposto alla convocazione o non abbiano accettato la nomina, allegandovi copia degli eventuali motivi giustificativi adottati per la rinuncia. (Costituisce giustificato motivo il mancato rispetto dei termini di comunicazione ed effettuazione delle prove di idoneità e la tardiva effettuazione delle stesse da parte dell'Ente attuatore, nonché i motivi di salute comprovati da idonea certificazione medica);



Comune di Bitti

UFFICIO SINDACO

Piazza Giorgio Asproni, 47

08021 BITTI (NU)

Tel.: 0784 41 80 21 – Fax:

www.comune.bitti.nu.it – utc.mannu@pec.comune.bitti.nu.it

5. L'effettuazione dei controlli sulle dichiarazioni sostitutive di atto notorio o di certificazione di propria competenza. Compete ad ASPAL il controllo sulle dichiarazioni e autocertificazioni relative allo stato di disoccupazione.

I dati raccolti verranno trattati ai sensi del Regolamento (UE) 679/2016 (di seguito per brevità denominato GDPR) e verranno esclusivamente utilizzati per finalità connesse al regolare svolgimento delle attività esplicitate nell' avviso pubblico di selezione. I dati verranno trattati ai sensi dell'art. 6 lettere a) ed e) del GDPR per le seguenti finalità: individuazione dei destinatari, gestione e monitoraggio dell'intervento, valutazione dei risultati raggiunti.

Si comunica che il Responsabile del presente procedimento è il Geom. Mario Saverio Mannu.

tel.0784/418034-cell. 3298109325

PEC: utc.mannu@pec.comune.bitti.nu.it

Biitti 21 Maggio 2021

Sindaco
Ciccolini Giuseppe
(Firma digitale)