



COMUNE DI VILLA SANT'ANTONIO
PROVINCIA DI ORISTANO

UFFICIO TECNICO

Protocollo n. 5177 del 15/11/2018

All'ASPAL Centro per l'Impiego Di Ales
Via Don Milani
CAP 09091 - ALES
Pec agenzia lavoro@pec.regione.sardegna.it

Oggetto: Richiesta di avviamento a selezione per l'assunzione a tempo determinato di lavoratori da impiegare nel cantiere di nuova attivazione ai sensi della L.R. n. 1 del 11/01/2018 Art. 2 - Programma integrato plurifondo per il lavoro "LAVORAS".

Con la presente, conformemente a quanto previsto dalla Convenzione sottoscritta da questo Ente, ASPAL e IN.SAR in data 24/10/2018, si chiede l'avviamento a selezione per:

- nr. 2 operai comuni - bracciante agricolo

che saranno assunti con CCNL di diritto privato nel Cantiere in oggetto la cui attuazione è stata approvata con delibera n. 34 del 05/07/2018 adottata dalla Giunta Comunale

Questo Ente intende procedere all'attuazione del cantiere di nuova attivazione mediante:

- Affidamento esterno a:
- Cooperative sociale di tipo B (Legge 381/1991).

A tal fine, dichiara di aver preso visione di quanto disposto dal Disciplinare approvato da ASPAL con Determinazione n. 1508/ASPAL del 30/08/2018, che regola le modalità attuative del procedimento amministrativo volto alla formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione nell'ambito dei cantieri di nuova attivazione ai sensi dell'art. 2 della L. R. 1/2018 Programma integrato plurifondo per il lavoro "LavoRAS", dalla DGR 33/19 del 08/08/2013 e dal Regolamento adottato da ASPAL con determinazione n. 42 del 18/01/2018 con cui si disciplina il procedimento amministrativo per la pubblicazione delle "chiamate" e per la formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione ai fini della verifica dell'idoneità ad essere assunti nell'ambito dei Cantieri Comunali.

Numero lavoratori richiesti	2 (due)
Profilo professionale	Operaio comune
Qualifica	Bracciante agricolo
Eventuale Cod. Istat	8.3.1.1.0.7
Mansioni e attività previste	Pulizia di strada comunale mediante sfalcio di erba, taglio e potatura di arbusti, cespugli ecc. mediante ausilio di attrezzatura semplice (cesoie, roncole, motoseghe e decespugliatori); regolarizzazione deflusso acque piovane mediante sistemazione con attrezzatura semplice (zappe, picconi ecc) del corso naturale di deflusso.
Categoria e livello	A2

inquadramento	
CCNL applicato	<i>Cooperative del settore socio-sanitario assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo.</i>
Titolo di studio	<i>Non richiesto</i>
Patenti/abilitazioni/idoneità	<i>Patente B</i>
Tipologia contrattuale	<i>Part-time</i>
Trattamento economico (lordo mensile)	<i>Come da CCNL applicato in vigore al momento dell'assunzione.</i>
Sede di Lavoro	<i>Agro di Villa Sant'Antonio</i>
Durata contratto	<i>8 mesi</i>
Orario di lavoro	<i>20 ore settimanali</i>
Contenuti della prova di idoneità	<i>La prova di idoneità verterà in una prova pratica per la verifica della capacità di utilizzo di motoseghe, decespugliatori e attrezzatura minuta e una prova teorica per la verifica delle conoscenze sull'utilizzo dei DPI e misure di sicurezza</i>
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	<i>La data, l'ora e il luogo dello svolgimento della prova d'idoneità saranno comunicate agli interessati entro 15 giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria. I candidati dovranno dimostrare di saper utilizzare l'attrezzatura messa a disposizione dall'ente, mediante taglio, sfalcio ecc. di specie vegetali indicate dagli esaminatori, quindi saranno convocati, nella stessa giornata, alla prova teorica.</i>
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	<ul style="list-style-type: none"> ■ La graduatoria ha validità <i>annuale</i> ■ Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.

Sulla base di quanto disposto dalla DGR 33/19 del 08.08.2013 a quanto previsto dal Regolamento dell'ASPAL sull'avviamento cantieri comunali e dal Disciplinare dell'ASPAL sull'avviamento cantieri LavoRAS di nuova attivazione sopra citati, compete all'Ente attuatore:

1. avviare, entro 15 giorni dalla pubblicazione delle graduatorie definitive, la verifica di idoneità dei candidati. Detta verifica dovrà essere completata nel limite massimo di 20 giorni. L'ente attuatore dovrà convocare per la prova d'idoneità i candidati inseriti nella graduatoria secondo l'ordine della stessa, in numero triplo rispetto ai posti da ricoprire;
2. entro 5 giorni dalla conclusione delle prove di idoneità, trasmettere all'IN.SAR. e al CPI territorialmente competente, l'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla prova di idoneità, con l'indicazione di coloro che:
 - a) Sono stati dichiarati idonei e sono in fase di assunzione;
 - b) Non hanno risposto alla convocazione o non abbiano accettato l'assunzione, allegandovi copia degli eventuali motivi giustificativi adottati per la rinuncia;
e la graduatoria finale.
3. assicurare l'adeguata pubblicità al procedimento;
4. effettuare i controlli sulle dichiarazioni sostitutive di atto notorio o di certificazione di propria competenza. Nel caso di affidamento a cooperative sociali di tipo B compete all'Ente attuatore la verifica delle dichiarazioni attinenti lo stato di svantaggio dichiarato dai candidati
5. provvedere alle assunzioni dei lavoratori dichiarati idonei e agli adempimenti conseguenti.

Si comunica che questo Ente attuatore tratterà i dati e le informazioni relative ai candidati che saranno trasmesse dal CPI unicamente per finalità correlate allo svolgimento del processo di selezione e assunzione,

sulla base di quanto disposto dal Regolamento UE 2016/679 - "GDPR Regolamento Europeo sulla Privacy, e che ha provveduto a individuare a tal scopo quale Responsabile del presente procedimento la Geom. Rossella Ardu

tel. 0783.964017

PEC: protocollo@pec.comune.villasantantonio.or.it

Villa Sant'Antonio, 15/11/2018

La Responsabile del Servizio
(Geom. Rossella Ardu)
atto firmato digitalmente