All'ASPAL Centro per l'Impiego Di Siniscola

Via OLBIA n. 26

CAP 08029 Città Siniscola

Pec agenzialavoro@pec.regione.sardegna.it

Oggetto: Richiesta di avviamento a selezione per l'assunzione a tempo determinato di lavoratori da impiegare nel cantiere di nuova attivazione ai sensi della L.R. n. 1 del 11/01/2018 Art. 2 - Programma integrato plurifondo per il lavoro "LAVORAS".

Con la presente, conformemente a quanto previsto dalla Convenzione sottoscritta da questo Ente, ASPAL e IN.SAR in data 6 Agosto 2018, si chiede l'avviamento a selezione per:

- **nr. 1 Operaio generico –Manovale Comune – come da CCNL di Cooperative di tipo B ,**

che sarà assunto con CCNL di diritto privato nel Cantiere in oggetto la cui attuazione è stata approvata con delibera N. 33 del 04/07/2018 adottata dalla Giunta Comunale

Questo Ente intende procedere all'attuazione del cantiere di nuova attivazione mediante:

(Riportare unicamente l'ipotesi che ricorre ed eliminare l'ipotesi che non interessa)

Affidamento esterno a:

Cooperative sociale di tipo B (Legge 381/1991).

A tal fine, dichiara di aver preso visione di quanto disposto dal Disciplinare approvato da ASPAL con Determinazione n. 1508/ASPAL del 30/08/2018, che regola le modalità attuative del procedimento amministrativo volto alla formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione nell'ambito dei cantieri di nuova attivazione ai sensi dell'art. 2 della L. R. 1/2018 Programma integrato plurifondo per il lavoro "LavoRAS", dalla DGR 33/19 del 08/08/2013 e dal Regolamento adottato da ASPAL con determinazione n. 42 del 18/01/2018 con cui si disciplina il procedimento amministrativo per la pubblicazione delle "chiamate" e per la formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione ai fini della verifica dell'idoneità ad essere assunti nell'ambito dei Cantieri Comunali.

N.B. Compilare una scheda per ciascuna qualifica e/o profilo professionale richiesti

Numero lavoratori richiesti	1
Profilo professionale	Operaio generico
Qualifica	Manovale Comune
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	Individuazione discariche abusive nel territorio Comunale e deposito rifiuti ingombranti in aree indicate dall'amministrazione idonee al ritiro per il conferimento a discariche autorizzate
Categoria e livello inquadramento	Livello di inquadramento contrattuale previsto - B1 -
CCNL applicato	Come da CCNL di Cooperative di tipo B
Titolo di studio	Non previsto
Patenti/abilitazioni/idoneità	Non richieste
Tipologia contrattuale	Tempo determinate part-time
Trattamento economico (lordo mensile)	Come da CCNL in vigore all'avvio del cantiere
Sede di Lavoro	OSIDDA
Durata contratto	8 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali
Contenuti della prova di idoneità	La Prova consiste nella verifica delle capacità pratica del candidato sull'utilizzo di attrezzi sia manuale che tecnici come il rifornimento del decespugliatore, il cambio filo del decespugliatore, lo sfalcio con decespugliatore, la raccolta e differenziazione dei rifiuti, la pulizia strade da arbusti e cespugli.
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	Le modalità di svolgimento delle prove di idoneità devono essere dettagliate e specifiche l'amministrazione entro 15 giorni dall'approvazione della graduatoria convocherà un numero triplo delle persone rispetto ai posti da ricoprire . la prova di idoneità si svolgerà con data e ora da stabilirsi e verrà effettuata previa convocazione notificata agli interessati .
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	☐ La graduatoria ha validità solo per il Progetto in esame ☐ Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadriati in qualifiche diverse; ☐ Non sono previste turnazioni

Sulla base di quanto disposto dalla DGR 33/19 del 08.08.2013 a quanto previsto dal Regolamento dell'ASPAL sull'avviamento cantieri comunali e dal Disciplinare dell'ASPAL sull'avviamento cantieri LavoRAS di nuova attivazione sopra citati, compete all'Ente attuatore:

1. avviare, entro 15 giorni dalla pubblicazione delle graduatorie definitive, la verifica di idoneità dei candidati. Detta verifica dovrà essere completata nel limite massimo di 20 giorni. L'ente attuatore dovrà convocare per la prova d'idoneità i candidati inseriti nella graduatoria secondo l'ordine della stessa, in numero triplo rispetto ai posti da ricoprire;
2. entro 5 giorni dalla conclusione delle prove di idoneità, trasmettere all'IN.SAR. e al CPI territorialmente competente, l'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla prova di idoneità, con l'indicazione di coloro che:
 - a) Sono stati dichiarati idonei e sono in fase di assunzione;

b) Non hanno risposto alla convocazione o non abbiano accettato l'assunzione, allegandovi copia degli eventuali motivi giustificativi adottati per la rinuncia;

e la graduatoria finale.

3. assicurare l'adeguata pubblicità al procedimento;

4. effettuare i controlli sulle dichiarazioni sostitutive di atto notorio o di certificazione di propria competenza. Nel caso di affidamento a cooperative sociali di tipo B compete all'Ente attuatore la verifica delle dichiarazioni attinenti lo stato di svantaggio dichiarato dai candidati

5. provvedere alle assunzioni dei lavoratori dichiarati idonei e agli adempimenti conseguenti.

Si comunica che questo Ente attuatore tratterà i dati e le informazioni relative ai candidati che saranno trasmesse dal CPI unicamente per finalità correlate allo svolgimento del processo di selezione e assunzione, sulla base di quanto disposto dal Regolamento UE 2016/679 - "GDPR Regolamento Europeo sulla Privacy, e che ha provveduto a individuare a tal scopo quale Responsabile del presente procedimento il sig.

Ing. Franco Marrosu

tel. 079/712623

PEC ufficiotecnico@pec.comune.osidda.nu.it

Osidda, 13.09.2018

Luogo e data

Il Dirigente
ing. Franco Marrosu

_____ (firmare digitalmente) _____