



COMUNE DI GENURI

Provincia Sud Sardegna
Servizio Tecnico

Prot. n. 1679

Genuri, 15/06/2021

Comunicazione via PEC

All'ASPAL - Centro per l'Impiego di Sanluri

Via Pavese n. 7

CAP 09025 – Sanluri (SU)

Pec agenzialavoro@pec.regione.sardegna.it

Oggetto: Richiesta di avviamento a selezione per l'assunzione a tempo determinato di lavoratore da impiegare nel cantiere di nuova attivazione ai sensi della L.R. n. 1 del 11/01/2018, Art. 2 - Programma integrato plurifondo per il lavoro "LAVORAS" – MISURA "Cantieri Nuova attivazione" – Annualità 2019 – L.R. 48/2018, art. 6, commi 22 e 23, e L.R. 20/2019, art. 3, comma 1.

Con la presente, conformemente a quanto previsto dal progetto LavoRAS "Cantieri Nuova attivazione – Annualità 2019" - approvato con Determinazione del Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale n. 5869/429 del 01.02.2021, si chiede l'avviamento a selezione per:

- n. 1 operaio generico addetto al verde

il quale sarà assunto con CCNL di diritto privato nel Cantiere di cui in oggetto.

Questo Ente intende realizzare il cantiere di nuova attivazione in:

(Riportare unicamente l'ipotesi che ricorre ed eliminare l'ipotesi che non interessa)

☒ affidamento esterno a:

☒ Cooperative sociale di tipo B (L.381/91 così come integrata dalla L.R. 16/1997 modificata dall'art.8, comma 33, della L.R. n. 3/2008).

A tal fine, dichiara di aver preso visione di quanto disposto dal Disciplinare approvato da ASPAL con Determinazione n. 859/ASPAL del 24/06/2020 e rettificato con Determinazioni dirigenziali n.1492/ASPAL del 02/10/2020 e n° 1606/ASPAL del 15/10/2020, regolante le modalità attuative del procedimento amministrativo volto alla formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione nell'ambito dei Cantieri ex **L. R. 1/2018**, Art. 2 – Programma integrato plurifondo per il lavoro "Lavoras" – "Cantieri Nuova attivazione" – Annualità 2019; **L.R. 48/2018**, art. 6, commi 22 e 23; **L.R. 20/2019**, art. 3, comma 1, e dalla **DGR 33/19** del 08/08/2013, e dal Regolamento Cantieri ASPAL, adottato con determinazione n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii..

Inoltre, dichiara di aver preso visione delle modalità attuative e dell'Avviso Pubblico approvati dal Direttore Generale dell'Assessorato del lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale rispettivamente con Determinazione n. 456 del 17/02/2020 e con Determinazione n. 979 del 23/04/2020, e rettificata con Determinazione n. 2988 del 23/09/2020 del Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale.

AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO
Protocollo Arrivo N. 54846/2021 del 16-06-2021
Doc. Principale - Copia Documento

N.B. Compilare una scheda per ciascuna qualifica e/o profilo professionale richiesti

ID	
Numero lavoratori richiesti	1
Profilo professionale	Operaio generico
Qualifica	Non richiesta
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	Il cantiere prevede la valorizzazione e messa in sicurezza del patrimonio ambientale e la sistemazione di aree di particolare pregio ambientale. Nel dettaglio, secondo l'area di intervento si prevedono le seguenti attività: a. Lavori di potatura, bonifica e pulizia di aree verdi; b. Realizzazione di staccionate e/o palizzate in legno; c. Piantumazione essenze, al fine della riqualificazione ambientale e salvaguardia del territorio; d. altri interventi finalizzati alla realizzazione e/o completamento di aree verdi, comprese le lavorazioni agricole accessorie; e. lavori di riqualificazione di sentieri naturali.
CCNL applicato	Contratto collettivo di categoria del settore privato corrispondente per le cooperative sociali di tipo B nel settore socio-sanitario, assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo.
Titolo di studio	Non previsto
Patenti/abilitazioni/idoneità	Patente di tipo B
Tipologia contrattuale	part-time
Trattamento economico	"Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione"
Sede di Lavoro	territorio del Comune di Genuri
Durata contratto	8 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali per 5 giorni lavorativi
Contenuti della prova di idoneità	La prova attiene alla capacità di esecuzione delle lavorazioni in progetto (potatura, decespugliamento, ecc.), all'utilizzo appropriato di attrezzature manuali (forbici, roncole, sega, ecc.) e a motore (motosega, decespugliatore, ecc), applicazione delle norme generali di sicurezza sul lavoro e uso dei dispositivi di protezione individuale.
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	La prova pratica si svolgerà in alcuni siti di intervento in data e luogo che verranno comunicati agli interessati con apposita nota. L'idoneità verrà valutata da apposita commissione composta dal servizio tecnico comunale.
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	- La graduatoria ha validità limitata al Cantiere per il quale è chiesto l'avviamento a selezione. - Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.

AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO
Protocollo Arrivo N. 54846/2021 del 16-06-2021
Doc. Principale - Copia Documento

Sulla base di quanto disposto dalla DGR 33/19 del 08.08.2013, dal Disciplinare approvato con Determinazione dirigenziale n. 859/ASPAL del 24/06/2020, rettificato con Determinazioni dirigenziali n°1492/ASPAL del 02/10/2020 e n° 1606/ASPAL del 15/10/2020, e dal Regolamento ASPAL - approvato con determinazione dirigenziale n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii., spetta a questo Ente attuatore:

- La convocazione, entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria nell'apposita Sezione concorsi e selezioni – Cantieri del Portale SardegnaLavoro dedicata ad ASPAL, e in numero triplo rispetto ai posti da ricoprire, dei candidati inseriti nella graduatoria secondo l'ordine della stessa, al fine di sottoporli a prova di idoneità. Per la verifica di idoneità dei candidati dovrà essere costituita un'apposita commissione, che dovrà terminare le verifiche nel limite massimo di 15 giorni.
- L'organizzazione, gestione e svolgimento delle prove di idoneità: la pubblicità da assicurare al procedimento; la nomina e regolamentazione attività della Commissione esaminatrice; la

- convocazione, lo svolgimento delle prove di idoneità, la redazione dei relativi verbali e atti successivi, inclusa l'assunzione dei lavoratori idonei e ogni altro adempimento o responsabilità conseguenti;
3. La trasmissione alla RAS e all'ASPAL, entro 5 giorni dalla conclusione delle prove di idoneità, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con indicazione degli esiti della verifica per ciascuno di essi (idonei, non idonei, assenti alla selezione con giustificato motivo, assenti alla selezione senza giustificato motivo).
 4. La comunicazione, anche al fine dell'irrogazione delle sanzioni previste dalla DGR 33/19 del 08/08/2013 da parte di ASPAL, al CPI territorialmente competente, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con l'indicazione di coloro che:
 - a. sono stati assunti;
 - b. non hanno risposto alla convocazione o non abbiano accettato la nomina, allegandovi copia degli eventuali motivi giustificativi adottati per la rinuncia. (Costituisce giustificato motivo il mancato rispetto dei termini di comunicazione ed effettuazione delle prove di idoneità e la tardiva effettuazione delle stesse da parte dell'Ente attuatore, nonché i motivi di salute comprovati da idonea certificazione medica);
 5. L'effettuazione dei controlli sulle dichiarazioni sostitutive di atto notorio o di certificazione di propria competenza. Compete ad ASPAL il controllo sulle dichiarazioni e autocertificazioni relative allo stato di disoccupazione.

I dati raccolti verranno trattati ai sensi del Regolamento (UE) 679/2016 (di seguito per brevità denominato GDPR) e verranno esclusivamente utilizzati per finalità connesse al regolare svolgimento delle attività esplicitate nell' avviso pubblico di selezione. I dati verranno trattati ai sensi dell'art. 6 lettere a) ed e) del GDPR per le seguenti finalità: individuazione dei destinatari, gestione e monitoraggio dell'intervento, valutazione dei risultati raggiunti. Si comunica che il Responsabile del presente procedimento è:

Si comunica che il Responsabile del presente procedimento è il geom. Roberto Zucca
tel. 070.9365128 e-mail: tecnico@comune.genuri.vs.it – pec: protocollo.genuri@pec.comunas.it.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Geom. Roberto Zucca

