C O M U N E D I S E N I S

Provincia di Oristano

Tel. 0783.969031 - Telefax. 0783.969315 - P. I.V.A. 00082880956 - C.F. 00082880956 – c.c.p. 16479099
via V. Emanuele, 2 - CAP 09080

UFFICIO TECNICO

Prot. n. 1950 del 12.05.2021

Centro per l'Impiego di Ales
Via Don Milani ALES (OR)
Mail cpiales.cantieri@aspalsardegna.it

Pec agenzialavoro@pec.regione.sardegna.it

Oggetto: Richiesta di avviamento a selezione per l'assunzione a tempo determinato di lavoratori da impiegare nel cantiere di nuova attivazione ai sensi della L.R. n. 1 del 11/01/2018, Art. 2 - Programma integrato plurifondo per il lavoro "LAVORAS"–MISURA "Cantieri Nuova attivazione" – Annualità 2019 – L.R. 48/2018, art. 6, commi 22 e 23, e L.R. 20/2019, art. 3, comma 1.

Con la presente, conformemente a quanto previsto dal progettoLavoRAS "Cantieri Nuova attivazione – Annualità 2019" - approvato con Determinazione del Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale n. **958** del **23.02.2021**, si chiede l'avviamento a selezione per:

- **n. 1 OPERAIO QUALIFICATO - MURATORE IN MATTONI LAVORI DI MANUTENZIONE**,
- **n. 1 OPERAIO COMUNE - MANOVALE EDILE**,

i quali saranno assunti con CCNL di diritto privato nel Cantiere di cui in oggetto.

Questo Ente intende realizzare il cantiere di nuova attivazione in:

X affidamento esterno a:

X Cooperative sociale di tipo B (L.381/91 così come integrata dalla L.R. 16/1997 modificata dall'art.8, comma 33, della L.R. n. 3/2008).

A tal fine, dichiara di aver preso visione di quanto disposto dal Disciplinare approvato da ASPAL con Determinazione n. 859/ASPAL del 24/06/2020 e rettificato con Determinazioni dirigenziali n.1492/ASPAL del 02/10/2020 e n° 1606/ASPAL del 15/10/2020, regolante le modalità attuative del procedimento amministrativo volto alla formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione nell'ambito dei Cantieri *ex* **L. R. 1/2018**, Art. 2 – Programma integrato plurifondo per il lavoro "Lavoras" – "Cantieri Nuova attivazione" – Annualità 2019; **L.R. 48/2018**, art. 6, commi 22 e 23; **L.R. 20/2019**, art. 3, comma 1, e dalla **DGR 33/19** del 08/08/2013,e dal Regolamento Cantieri ASPAL, adottato con determinazione n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii..
Inoltre, dichiara di aver preso visione delle modalità attuative e dell'Avviso Pubblico approvati dal Direttore Generale dell'Assessorato del lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale rispettivamente con Determinazione n. 456 del 17/02/2020 e con Determinazione n. 979 del 23/04/2020,e rettificate con Determinazione n. 2988 del 23/09/2020 del Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale.

Numero lavoratori richiesti	*1*
Profilo professionale	OPERAIO QUALIFICATO
Qualifica	*Muratore in mattoni lavori di manutenzione*
Eventuale Cod. Istat	6.1.2.1.0.10
Mansioni e attività previste	- AMBITO DI INTERVENTO: 3.1 "Progetti di manutenzione ordinaria di edifici del patrimonio pubblico sia in uso sia in concessione per finalità di inclusione sociale, welfare, istruzione e formazione" - DESCRIZIONE DELLA TIPOLOGIA DI ATTIVITA' DI CANTIERE: 3.1 c) Interventi di manutenzione ordinaria su edifici scolastici – scuola d'infanzia – altri edifici pubblici. Tra gli interventi specifici, da eseguire sia negli interni che nelle pertinenze esterne, risultano prioritari i seguenti: - rifacimento o regolarizzazione di intonaci ammalorati; - realizzazione di pitture specifiche del tipo elastoplastomerico; - realizzazione nuove pavimentazioni e sistemazione di quelle esistenti; - realizzazione di scivoli per l'eliminazione di barriere architettonici; - verifica impianto di smaltimento acque meteoriche e stato di conservazione dell'impermeabilizzazione.
CCNL applicato	*Cooperative del settore socio-sanitario assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo*
Titolo di studio	*Non richiesto*
Patenti/abilitazioni/idoneità	*Non richiesto*
Tipologia contrattuale	*part-time 20 ore settimanali*
Trattamento economico	*"Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione"*
Sede di Lavoro	*Comune di Senis*
Durata contratto	*8 mesi*
Orario di lavoro	*20 ore settimanali per 5 giorni lavorativi*
Contenuti della prova di idoneità	*Dimostrare di saper realizzare una muratura (in pietrame e/o blocchi), dosaggi di cls, armature e corretta esecuzione di opere edili. Utilizzo di DPI ed attrezzature da cantiere.*
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	*La data, l'ora e il luogo dello svolgimento della prova d'idoneità saranno comunicate agli interessati entro 15 giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria. Le prove di idoneità verranno effettuate all'aperto, nel rispetto anti COVID-19 vigenti al momento della prova, e valutate da una commissione esaminatrice. I candidati dovranno dimostrare la loro preparazione sulle materie oggetto di prova di idoneità.*
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	☒ La graduatoria ha validità annuale. ☒ Le assunzioni sono limitate **a un solo componente per nucleo familiare** per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.

Numero lavoratori richiesti	*1*
Profilo professionale	OPERAIO COMUNE
Qualifica	*Manovale edile*
Eventuale Cod. Istat	8.4.2.1.0.10
Mansioni e attività previste	- AMBITO DI INTERVENTO: 3.1 "Progetti di manutenzione ordinaria di edifici del patrimonio pubblico sia in uso sia in concessione per finalità di inclusione sociale, welfare, istruzione e formazione" - DESCRIZIONE DELLA TIPOLOGIA DI ATTIVITA' DI CANTIERE: 3.1 c) Interventi di manutenzione ordinaria su edifici scolastici – scuola d'infanzia – altri edifici pubblici. Tra gli interventi specifici, da eseguire sia negli interni che nelle pertinenze esterne, risultano prioritari i seguenti: - supporto nella realizzazione di opere edili
CCNL applicato	*Cooperative del settore socio-sanitario assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo*
Titolo di studio	*Non richiesto*
Patenti/abilitazioni/idoneità	*Non richiesto*
Tipologia contrattuale	*part-time 20 ore settimanali*
Trattamento economico	*"Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione"*
Sede di Lavoro	*Comune di Senis*
Durata contratto	*8 mesi*
Orario di lavoro	*20 ore settimanali per 5 giorni lavorativi*
Contenuti della prova di idoneità	*Dimostrare di saper dosare una malta cementizia o cls. Utilizzo di DPI ed attrezzature da cantiere.*
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	*La data, l'ora e il luogo dello svolgimento della prova d'idoneità saranno comunicate agli interessati entro 15 giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria. Le prove di idoneità verranno effettuate all'aperto, nel rispetto anti COVID-19 vigenti al momento della prova, e valutate da una commissione esaminatrice. I candidati dovranno dimostrare la loro preparazione sulle materie oggetto di prova di idoneità.*
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	☒ La graduatoria ha validità annuale. ☒ Le assunzioni sono limitate **a un solo componente per nucleo familiare** per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.

Sulla base di quanto disposto dalla DGR 33/19 del 08.08.2013, dal Disciplinare approvato con Determinazione dirigenziale n. 859/ASPAL del 24/06/2020, rettificato con Determinazioni dirigenziali n°1492/ASPAL del 02/10/2020 e n° 1606/ASPAL del 15/10/2020, e dal Regolamento ASPAL - approvato con determinazione dirigenziale n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii., spetta a questo Ente attuatore:

1. La convocazione, entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria nell'apposita Sezione concorsi e selezioni – Cantieri del Portale SardegnaLavoro dedicata ad ASPAL, e in numero triplo rispetto ai posti da ricoprire, dei candidati inseriti nella graduatoria secondo l'ordine della stessa, al fine di sottoporli a prova di idoneità. Per la verifica di idoneità dei candidati dovrà essere costituita un'apposita commissione, che dovrà terminare le verifiche nel limite massimo di 15 giorni.
2. L'organizzazione, gestione e svolgimento delle prove di idoneità: la pubblicità da assicurare al procedimento;la nomina e regolamentazione attività della Commissione esaminatrice;la convocazione, lo svolgimento delle prove di idoneità, la redazione dei relativi verbali e atti successivi, inclusa l'assunzione dei lavoratori idonei e ogni altro adempimento o responsabilità conseguenti;
3. La trasmissione alla RAS e all'ASPAL,entro 5 giorni dalla conclusione delle prove di idoneità,dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con indicazione degli esiti della verifica per ciascuno di essi (idonei, non idonei, assenti alla selezione con giustificato motivo, assenti alla selezione senza giustificato motivo).
4. La comunicazione, anche al fine dell'irrogazione delle sanzioni previste dalla DGR 33/19 del 08/08/2013 da parte di ASPAL, al CPI territorialmente competente, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con l'indicazione di coloro che:
    a. sono stati assunti;
    b. non hanno risposto alla convocazione o non abbiano accettato la nomina, allegandovi copia degli eventuali motivi giustificativi addotti per la rinuncia.(Costituisce giustificato motivo il mancato rispetto dei termini di comunicazione ed effettuazione delle prove di idoneità e la tardiva effettuazione delle stesse da parte dell'Ente attuatore, nonché i motivi di salute comprovati da idonea certificazione medica);
5. L'effettuazione dei controlli sulle dichiarazioni sostitutive di atto notorio o di certificazione di propria competenza. Compete ad ASPAL il controllo sulle dichiarazioni e autocertificazioni relative allo stato di disoccupazione.

I dati raccolti verranno trattati ai sensi del Regolamento (UE) 679/2016 (di seguito per brevità denominato GDPR) e verranno esclusivamente utilizzati per finalità connesse al regolare svolgimento delle attività esplicitate nell' avviso pubblico di selezione. I dati verranno trattati ai sensi dell'art. 6 lettere a) ed e) del GDPR per le seguenti finalità: individuazione dei destinatari, gestione e monitoraggio dell'intervento, valutazione dei risultati raggiunti. Si comunica che il Responsabile del presente procedimento è:

- Ing. Paolo Gessa con i seguenti recapiti:

- Telefono: 0783 969236

- e-mail ufficiotecnico@comune.senis.or.it - PEC: comunesenis@pec.it

Luogo e data SENIS, 12.05.21

Il Responsabile dell'Area Tecnica
Ing. Paolo Gessa