

COMUNE DI POSADA
PROVINCIA DI NUORO

prot. n. 1080
DEL 18/02/2021

All'ASPAL - Centro per l'Impiego

Di SINISCOLA

Pec agenzia lavoro@pec.regione.sardegna.it

Oggetto: Richiesta di avviamento a selezione per l'assunzione a tempo determinato di lavoratori da impiegare nel cantiere di nuova attivazione ai sensi della L.R. n. 1 del 11/01/2018, Art. 2 - Programma integrato plurifondo per il lavoro "LAVORAS" – MISURA "Cantieri Nuova attivazione" – Annualità 2019 – L.R. 48/2018, art. 6, commi 22 e 23, e L.R. 20/2019, art. 3, comma 1.

Con la presente, conformemente a quanto previsto dal progetto LavoRAS "Cantieri Nuova attivazione – Annualità 2019" - approvato con Determinazione del Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale, Det. N° 5425 prot. N° 60138 del 31/12/2020, si chiede l'avviamento a selezione per:

- nr. 2 OPERAIO QUALIFICATO – MURATORI IN PIETRA E MATTONI
- nr. 2 OPERAIO QUALIFICATO - FALEGNAME

i quali saranno assunti con CCNL di diritto privato (MULTISERVIZI) nel Cantiere di cui in oggetto.

Questo Ente intende realizzare il cantiere di nuova attivazione in:

- Attuazione Diretta

A tal fine, dichiara di aver preso visione di quanto disposto dal Disciplinare approvato da ASPAL con Determinazione n. 859/ASPAL del 24/06/2020 e rettificato con Determinazioni dirigenziali n.1492/ASPAL del 02/10/2020 e n° 1606/ASPAL del 15/10/2020, regolante le modalità attuative del procedimento amministrativo volto alla formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione nell'ambito dei Cantieri ex **L. R. 1/2018**, Art. 2 – Programma integrato plurifondo per il lavoro "Lavoras" – "Cantieri Nuova attivazione" – Annualità 2019; **L.R. 48/2018**, art. 6, commi 22 e 23; **L.R. 20/2019**, art. 3, comma 1, e dalla **DGR 33/19** del 08/08/2013, e dal Regolamento Cantieri ASPAL, adottato con determinazione n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii..

Inoltre, dichiara di aver preso visione delle modalità attuative e dell'Avviso Pubblico approvati dal Direttore Generale dell'Assessorato del lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale rispettivamente con Determinazione n. 456 del 17/02/2020 e con Determinazione n. 979 del 23/04/2020, e rettificata con Determinazione n. 2988 del 23/09/2020 del Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale.

N.B. Compilare una scheda per ciascuna qualifica e/o profilo professionale richiesti

ID	
Numero lavoratori richiesti	2 (due)
Profilo professionale	N 2 operaio qualificato
Qualifica	Muratori in pietra e mattoni
Eventuale Cod. Istat	6.1.2.1.0.0
Mansioni e attività previste	<p>Creazione di un percorso pedonale segnalato che provenendo dalla torre di San Giovanni conduca alla Chiesa di San Giovanni, accessibile ai disabili.</p> <p>Realizzazione e/o miglioramento di un'area attrezzata frontistante la Chiesa di San Giovanni con realizzazione di zone di sosta e postazioni di osservazione adeguate a chi si muove su sedia a rotelle, indicazioni con scritte Braille o mappe tattili per coloro che hanno difficoltà visive, ecc.</p> <p>Realizzazione di aree per la sosta e il ristoro con tavoli e panche in legno.</p>
CCNL applicato	CCNL MULTISERVIZI
Titolo di studio	Non previsto
Patenti/abilitazioni/idoneità	Patente di guida cat. B – requisito richiesto per il fatto che le mansioni da svolgere richiedono spostamenti funzionali all'attività lavorativa
Tipologia contrattuale	part-time
Trattamento economico	"Come da CCNL MULTISERVIZIO in vigore al momento dell'assunzione"
Sede di Lavoro	POSADA
Durata contratto	9 mesi
Orario di lavoro	25 ore settimanali per 5 giorni lavorativi
Contenuti della prova di idoneità	La prova consisterà in un colloquio per stabilire le competenze attinenti ai lavori che verranno svolti sul territorio. Sarà effettuata una prova pratica che verterà sull'utilizzo di attrezzi utili per i lavori e la realizzazione di manufatti in pietra e mattoni.
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	<p>L'amministrazione comunale entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria, convocherà un numero triplo di persone rispetto ai posti da ricoprire.</p> <p>La prova di idoneità si svolgerà in data e ora da stabilirsi e verrà effettuata previa convocazione notificata agli interessati.</p>
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	<ul style="list-style-type: none"> ▪ La graduatoria ha validità annuale. ▪ Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.

ID	
Numero lavoratori richiesti	2 (due)
Profilo professionale	N 2 operai qualificati
Qualifica	Falegnami
Eventuale Cod. Istat	6.5.2.2.2.14
Mansioni e attività previste	<p>Realizzazione di aree per la sosta e il ristoro con tavoli e panche in legno.</p> <p>Arretramento della staccionata esistente posta tra la Chiesa di San Giovanni e la Torre di San Giovanni che attualmente taglia in due parti il corpo dunale.</p> <p>Realizzazione di passerelle lignee idonee al transito di disabili, ciechi ed ipovedenti.</p> <p>Realizzazione di un nuovo sistema di delimitazione delle aree inaccessibili ai mezzi con staccionate lignee.</p>
CCNL applicato	CCNL MULTISERVIZI
Titolo di studio	Non previsto

Patenti/abilitazioni/idoneità	<i>Patente di guida cat. B - requisito richiesto per il fatto che le mansioni da svolgere richiedono spostamenti funzionali all'attività lavorativa</i>
Tipologia contrattuale	<i>part-time</i>
Trattamento economico	<i>"Come da CCNL MULTISERVIZIO in vigore al momento dell'assunzione"</i>
Sede di Lavoro	<i>POSADA</i>
Durata contratto	<i>9 mesi</i>
Orario di lavoro	<i>25 ore settimanali per 5 giorni lavorativi</i>
Contenuti della prova di idoneità	<i>La prova consisterà in un colloquio per stabilire le competenze attinenti ai lavori che verranno svolti sul territorio. Sarà effettuata una prova pratica che verterà sull'utilizzo di attrezzi utili e la realizzazione di manufatti in legname.</i>
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	<i>L'amministrazione comunale entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria, convocherà un numero triplo di persone rispetto ai posti da ricoprire. La prova di idoneità si svolgerà in data e ora da stabilirsi e verrà effettuata previa convocazione notificata agli interessati.</i>
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	<ul style="list-style-type: none"> ▪ La graduatoria ha validità annuale. ▪ Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.

Sulla base di quanto disposto dalla DGR 33/19 del 08.08.2013, dal Disciplinare approvato con Determinazione dirigenziale n. 859/ASPAL del 24/06/2020, rettificato con Determinazioni dirigenziali n°1492/ASPAL del 02/10/2020 e n° 1606/ASPAL del 15/10/2020, e dal Regolamento ASPAL - approvato con determinazione dirigenziale n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii., spetta a questo Ente attuatore:

1. La convocazione, entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria nell'apposita Sezione concorsi e selezioni – Cantieri del Portale SardegnaLavoro dedicata ad ASPAL, e in numero triplo rispetto ai posti da ricoprire, dei candidati inseriti nella graduatoria secondo l'ordine della stessa, al fine di sottoporli a prova di idoneità. Per la verifica di idoneità dei candidati dovrà essere costituita un'apposita commissione, che dovrà terminare le verifiche nel limite massimo di 15 giorni.
2. L'organizzazione, gestione e svolgimento delle prove di idoneità: la pubblicità da assicurare al procedimento; la nomina e regolamentazione attività della Commissione esaminatrice; la convocazione, lo svolgimento delle prove di idoneità, la redazione dei relativi verbali e atti successivi, inclusa l'assunzione dei lavoratori idonei e ogni altro adempimento o responsabilità conseguenti;
3. La trasmissione alla RAS e all'ASPAL, entro 5 giorni dalla conclusione delle prove di idoneità, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con indicazione degli esiti della verifica per ciascuno di essi (idonei, non idonei, assenti alla selezione con giustificato motivo, assenti alla selezione senza giustificato motivo).
4. La comunicazione, anche al fine dell'irrogazione delle sanzioni previste dalla DGR 33/19 del 08/08/2013 da parte di ASPAL, al CPI territorialmente competente, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con l'indicazione di coloro che:
 - a. sono stati assunti;
 - b. non hanno risposto alla convocazione o non abbiano accettato la nomina, allegandovi copia degli eventuali motivi giustificativi adottati per la rinuncia. (Costituisce giustificato motivo il mancato rispetto dei termini di comunicazione ed effettuazione delle prove di idoneità e la tardiva effettuazione delle stesse da parte dell'Ente attuatore, nonché i motivi di salute comprovati da idonea certificazione medica);
5. L'effettuazione dei controlli sulle dichiarazioni sostitutive di atto notorio o di certificazione di propria competenza. Compete ad ASPAL il controllo sulle dichiarazioni e autocertificazioni relative allo stato di disoccupazione.

I dati raccolti verranno trattati ai sensi del Regolamento (UE) 679/2016 (di seguito per brevità denominato GDPR) e verranno esclusivamente utilizzati per finalità connesse al regolare svolgimento delle attività esplicitate nell' avviso pubblico di selezione. I dati verranno trattati ai sensi dell'art. 6 lettere a) ed e) del GDPR per le seguenti finalità: individuazione dei destinatari, gestione e monitoraggio dell'intervento, valutazione dei risultati raggiunti. Si comunica che il Responsabile del presente procedimento è:

l'arch. Pala Gianluca
tel. _0784/870517 cell 3406764132
PEC resp.areatecnica@pec.comune.posada.nu.it

Luogo e data POSADA 18/02/2021

Il Dirigente
FTO ARCH. PALA GIANLUCA

