

COMUNE DI LACONI

Provincia di Oristano

AREA SERVIZI TECNICI



Piazza Marconi n° 4 telefono 0782-866200 Fax 0782-869579

Prot. n. 312/3.17

All'ASPAL - Centro per l'Impiego di ALES

Via Don Milani snc

CAP 09091 Città ALES

Pec agenzia lavoro@pec.regione.sardegna.it

Oggetto: Richiesta di avviamento a selezione per l'assunzione a tempo determinato di lavoratori da impiegare nel cantiere di nuova attivazione ai sensi della L.R. n. 1 del 11/01/2018, Art. 2 - Programma integrato plurifondo per il lavoro "LAVORAS"–MISURA "Cantieri Nuova attivazione" – Annualità 2019 – L.R. 48/2018, art. 6, commi 22 e 23, e L.R. 20/2019, art. 3, comma 1.

Con la presente, conformemente a quanto previsto dal progetto LavoRAS "Cantieri Nuova attivazione – Annualità 2019" - approvato con Determinazione del Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale n. 46748/3733 del 03/11/2020, si chiede l'avviamento a selezione per:

- nr. 1 OPERAIO - FORESTALE NON QUALIFICATO

il quale sarà assunto con CCNL di diritto privato nel Cantiere di cui in oggetto.

Questo Ente intende realizzare il cantiere di nuova attivazione in:

- ✓ attuazione diretta.

A tal fine, dichiara di aver preso visione di quanto disposto dal Disciplinare approvato da ASPAL con Determinazione n. 859/ASPAL del 24/06/2020 e rettificato con Determinazioni dirigenziali n°1492/ASPAL del 02/10/2020 e n° 1606/ASPAL del 15/10/2020, regolante le modalità attuative del procedimento amministrativo volto alla formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione nell'ambito dei Cantieri ex **L. R. 1/2018**, Art. 2 – Programma integrato plurifondo per il lavoro "Lavoras" – "Cantieri Nuova attivazione" – Annualità 2019; **L.R. 48/2018**, art. 6, commi 22 e 23; **L.R. 20/2019**, art. 3, comma 1, e dalla **DGR 33/19** del 08/08/2013, visto il Regolamento Cantieri ASPAL, adottato con determinazione n. 42 del 18/01/2018 modificato con determinazione n. 1738 del 24/06/2019.

Inoltre, dichiara di aver preso visione delle modalità attuative e dell'Avviso Pubblico approvati dal Direttore Generale dell'Assessorato del lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale rispettivamente con Determinazione n. 456 del 17/02/2020 e con Determinazione n. 979 del 23/04/2020, e rettificata con Determinazione n. 2988 del 23/09/2020 del Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale.

Numero lavoratori richiesti	1 (uno)
Profilo professionale	Operaio Comune
Qualifica	Personale Forestale non qualificato.
Eventuale Cod. Istat	8.3.2.1.0.0

Mansioni e attività previste	<p>Settore di intervento: Ambiente, compresi i litorali e le aree umide, e dissesto idrogeologico;</p> <p>Ambito di intervento: Progetto di prevenzione finalizzato a ridurre le conseguenze di calamità naturali, eventi catastrofici, rischio idrogeologico;</p> <p>Descrizione attività di cantiere: Interventi di diminuzione del carico di incendio limitrofi alle strade comunali a fondo naturale ed interventi connessi.</p> <p>Sarà compito del Comune, all'atto dell'assunzione, accertare il possesso del patentino e/o abilitazioni e/o idoneità in capo al lavoratore e, in mancanza, indirizzare lo stesso alla frequentazione di un corso per l'adeguata formazione e l'addestramento all'uso, secondo quanto disposto dalla normativa in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro di cui al D. Lgs. 81/2008 e s.m.i.)</p> <p>E' previsto il possesso della patente Cat. B in quanto si utilizzeranno i mezzi di trasporto di proprietà dell'Ente (motocarro per trasporto attrezzature e carico e scarico materie di risulta).</p>
CCNL applicato	Addetti ai lavori di sistemazione idraulico forestale e idraulico agrario.
Titolo di studio	Non richiesto
Patenti/abilitazioni/idoneità	Patente B
Tipologia contrattuale	Part time
Trattamento economico	Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione
Sede di Lavoro	Comune di Laconi
Durata contratto	8 mesi
Orario di lavoro	20,00 ore settimanali per 5 giorni lavorativi
Contenuti della prova di idoneità	La prova pratica consisterà nell'utilizzo di attrezzature manuali per la manutenzione di strade e aree verdi (tosaerba meccanico, taglio manuale con l'ausilio di falchetti o altre attrezzature) asportazione materiali di risulta, verifica del corretto uso dei dispositivi di protezione individuale.
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	<p>La convocazione per la prova di idoneità avverrà entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria, previa formale convocazione dei candidati interessati in numero triplo rispetto ai posti da ricoprire.</p> <p>La prova di idoneità si svolgerà in data e ora da stabilirsi, in apposito sito all'aperto su area di proprietà comunale, previa convocazione notificata agli interessati con consegna a mano all'indirizzo indicato in sede di partecipazione alla selezione.</p>
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	<ul style="list-style-type: none"> ▪ La graduatoria ha validità limitata al Cantiere per il quale è chiesto l'avviamento a selezione. ▪ Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.

Sulla base di quanto disposto dalla DGR 33/19 del 08.08.2013, dal Disciplinare approvato con Determinazione dirigenziale n. 859/ASPAL del 24/06/2020, rettificato con Determinazioni dirigenziali n° 1492/ASPAL del 02/10/2020 e n° 1606/ASPAL del 15/10/2020, e dal Regolamento ASPAL - approvato con determinazione dirigenziale n. 42 del 18/01/2018 e modificato con determinazione n. 1738 del 24/06/2019, nelle more dell'adeguamento dello stesso alle nuove disposizioni in materia di stato di disoccupazione e di informatizzazione del procedimento amministrativo di avviamento a selezione di competenza dell'ASPAL, spetta a questo Ente attuatore:

1. La convocazione, entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria nell'apposita Sezione concorsi e selezioni – Cantieri del Portale Sardegna Lavoro dedicata ad ASPAL, e in numero triplo rispetto ai posti da ricoprire, dei candidati inseriti nella graduatoria secondo l'ordine della stessa, al fine di sottoporli a prova di idoneità. Per la verifica di idoneità dei candidati dovrà essere costituita un'apposita commissione, che dovrà terminare le verifiche nel limite massimo di 15 giorni.
2. L'organizzazione, gestione e svolgimento delle prove di idoneità: la pubblicità da assicurare al procedimento; la nomina e regolamentazione attività della Commissione esaminatrice; la

- convocazione, lo svolgimento delle prove di idoneità, la redazione dei relativi verbali e atti successivi, inclusa l'assunzione dei lavoratori idonei e ogni altro adempimento o responsabilità conseguenti;
3. La trasmissione alla RAS e all'ASPAL, entro 5 giorni dalla conclusione delle prove di idoneità, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con indicazione degli esiti della verifica per ciascuno di essi (idonei, non idonei, assenti alla selezione con giustificato motivo, assenti alla selezione senza giustificato motivo).
 4. La comunicazione, anche al fine dell'irrogazione delle sanzioni previste dalla DGR 33/19 del 08/08/2013 da parte di ASPAL, al CPI territorialmente competente, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con l'indicazione di coloro che:
 - a. sono stati assunti;
 - b. non hanno risposto alla convocazione o non abbiano accettato la nomina, allegandovi copia degli eventuali motivi giustificativi adottati per la rinuncia. (Costituisce giustificato motivo il mancato rispetto dei termini di comunicazione ed effettuazione delle prove di idoneità e la tardiva effettuazione delle stesse da parte dell'Ente attuatore, nonché i motivi di salute comprovati da idonea certificazione medica);
 5. L'effettuazione dei controlli sulle dichiarazioni sostitutive di atto notorio o di certificazione di propria competenza. Compete ad ASPAL il controllo sulle dichiarazioni e autocertificazioni relative allo stato di disoccupazione.

Si comunica che questo Ente attuatore tratterà i dati e le informazioni relative ai candidati che saranno trasmesse dal CPI, unicamente per finalità correlate allo svolgimento del procedimento di avviamento a selezione e assunzione e, sulla base di quanto disposto dal Regolamento UE 2016/679 - "GDPR- Regolamento Europeo sulla Privacy", provvederà a individuare a tal scopo il proprio Responsabile del trattamento e gestione dei dati. Secondo la normativa indicata, tale trattamento sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e di tutela della riservatezza e dei diritti dei candidati.

Si comunica che il Responsabile del presente procedimento è:

Dott. Ing. Massimo Dessanai

tel. 0782/866205

PEC: protocollo@pec.comune.laconi.or.it

Luogo e data:

Laconi, 13/01/2021

Il Responsabile del Servizio

(Firma digitale)