
L.56/87 ex art.16

SCHEMA AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE

per l'assunzione, con CCNL di categoria del settore pubblico corrispondente,
di personale A TEMPO INDETERMINATO
da impiegare presso Comune di Marrubiu nei seguenti profili e qualifiche:

- *N.1 OPERAIO QUALIFICATO – NECROFORO*
- *N. 1 OPERAIO QUALIFICATO – MURATORE*

Determinazione Dirigenziale n. _____ del _____

**Avviso pubblicato nel Portale SardegnaLavoro - Sezione Concorsi e selezioni - Selezioni per altre
pubbliche amministrazioni - art.16 L. 56/1987**

Il _____

A seguito della richiesta, prot. n. 6179 del 18/04/2019, presentata dal Comune di Marrubiu per l'avviamento a selezione per l'assunzione a tempo indeterminato, di:

- **N. 1 OPERAIO QUALIFICATO – NECROFORO**
- **N.1 OPERAIO QUALIFICATO - MURATORE**

con applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) di categoria del settore Pubblico corrispondente,

SI RENDE NOTO CHE

dal giorno _____ al giorno _____ incluso

gli interessati, in possesso dei requisiti generali e specifici, potranno presentare domanda di partecipazione alla selezione nelle modalità prescritte dal presente Avviso.

Per quanto non disciplinato dal presente Avviso si fa riferimento alla disciplina contenuta nella Legge 56/1987 ex art.16, nella Deliberazione della Giunta Regionale 15/12, del 30.03.2004, nella Deliberazione di G.R. n.64/2 del 02.12.2016, nella Direttiva Assessore al Lavoro n. 2676 del 30.11.2017, nella Direttiva Direttore Generale dell'Assessorato lavoro n. 41206 del 14.11.17 e nel Regolamento ASPAL approvato con determinazione n. 1746 del 27/09/2018.

Scheda riassuntiva presentazione domanda e Ente reclutante

ID		Ente reclutante	Comune di Marrubiu
CPI responsabile della selezione	Terralba	Settore	Enti Locali
Data inizio chiamata		Sede	Marrubiu
Data fine chiamata			
Ora della chiamata	Mattina : dal Lunedì al venerdì dalle ore 8.30 alle ore 12.30; pomeriggio: Martedì alle ore 15.30 alle 17.00		

Di seguito sono indicate le caratteristiche generali dei posti messi a selezione e i requisiti specifici.

Numero lavoratori da assumere	1 (uno)
Profilo Professionale	Operaio Qualificato
Qualifica richiesta	Necroforo
Livello inquadramento	B1
Eventuale Cod. Istat	5.4.7.2.0.2
Titolo di studio richiesto	Assolvimento dell'obbligo scolastico (licenza media inferiore) o licenza elementare se conseguita anteriormente all'entrata in vigore della Legge n. 1859 del 31/12/1962.
Tipologia contrattuale	full time 36 ore settimanali
Durata contratto	Tempo Indeterminato
Orario di lavoro	36 ore settimanali
Mansioni da svolgere	Esecuzione di operazioni tecnico-manuali di tipo specialistico, quali la funzione di necroforo, la custodia e la vigilanza delle strutture e delle attrezzature cimiteriali, la ricezione delle salme, le operazioni di tumulazione o inumazione e quelle di esumazione o estumulazione, gli interventi di manutenzione ordinaria, pulizia e disinfezione, l'assistenza durante lo svolgimento di esami autoptici e riconoscimento salme. Svolgerà altresì la manutenzione stradale, degli immobili e delle strutture comunali.
Contenuto della prova	Prova teorico pratica finalizzata all'accertamento della conoscenza del Regolamento nazionale di polizia mortuaria (D.P.R. n. 285/1990) e funzionamento dei servizi cimiteriali. Tutela della salute e sicurezza nei posti di lavoro (D.Lgs. n. 81/2008); Codice di condotta dei dipendenti pubblici. La prova pratica consisterà nell'espletamento di una simulazione delle operazioni cimiteriali da Necroforo quali ad esempio tumulazione e sigillo loculo, corretto utilizzo delle attrezzature in dotazione al cantiere e dei DPI (Dispositivi di protezione individuale) La prova è finalizzata all'accertamento del grado di professionalità del candidato.

CCNL applicato	Personale del comparto funzioni locali
Trattamento Economico	Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione
Patenti/abilitazioni/iden- tità	Patente categoria B
Requisiti	<p>Possono partecipare alla selezione nei termini e con le modalità stabilite dal presente Avviso Pubblico, tutti i cittadini a prescindere dal CPI in cui sono registrati e dal domicilio e residenza, in possesso dei seguenti requisiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • disoccupati privi di impiego o occupazione, in possesso dello status di disoccupato e che abbiano dichiarato la propria immediata disponibilità al lavoro (DID), ai sensi dell'art. 19 D.lgs. 150/2015; • occupati; • età minima 18 anni; • in possesso dei requisiti generali di accesso al pubblico impiego; • Assolvimento dell'obbligo scolastico (licenza media inferiore) o licenza elementare se conseguita anteriormente all'entrata in vigore della Legge n. 1859 del 31/12/1962; • in possesso della qualifica di Necroforo <p>I requisiti devono essere posseduti alla data di apertura della Chiamata.</p>

Numero lavoratori da assumere	1 (uno)
Profilo Professionale	Operaio Qualificato
Qualifica richiesta	Muratore
Eventuale Cod. Istat	6.1.2.1.0
Livello inquadramento	B1
Titolo di studio richiesto	Assolvimento dell'obbligo scolastico (licenza media inferiore) o licenza elementare se conseguita anteriormente all'entrata in vigore della Legge n. 1859 del 31/12/1962.
Tipologia contrattuale	full time 36 ore settimanali
Durata contratto	Tempo Indeterminato
Orario di lavoro	36 ore settimanali
Mansioni da svolgere	Realizzazione di interventi di manutenzione del patrimonio comunale
Contenuto della prova	<p>Prova teorico pratica finalizzata alla verifica sulla conoscenza di nozioni sulla tutela della salute e della sicurezza nei posti di lavoro (D.Lgs. n. 81/2008); codice di condotta dei dipendenti pubblici.</p> <p>La prova pratica consisterà nell'esecuzione di un manufatto edilizio o di un lavoro stradale o posizionamento di segnaletica stradale verticale/orizzontale. Conduzione dei mezzi e utilizzo attrezzature in dotazione al cantiere e dei DPI (Dispositivi di protezione individuale)</p> <p>Nella valutazione della prova si terrà conto, oltre che della preparazione specifica, del grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro, della conoscenza delle tecniche, dei mezzi e dei materiali utilizzati, nonché della capacità di individuare soluzioni innovative, finalizzate all'accertamento del</p>

	grado di professionalità del candidato.
CCNL applicato	Personale del comparto funzioni locali
Trattamento Economico	Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione
Patenti/abilitazioni/iden- teità	Patente categoria B.
Requisiti	<p>Possono partecipare alla selezione nei termini e con le modalità stabilite dal presente Avviso Pubblico, tutti i cittadini a prescindere dal CPI in cui sono registrati e dal domicilio e residenza, in possesso dei seguenti requisiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • disoccupati privi di impiego o occupazione, in possesso dello status di disoccupato e che abbiano dichiarato la propria immediata disponibilità al lavoro (DID), ai sensi dell'art. 19 D.lgs. 150/2015; • occupati; • età minima 18 anni; • in possesso dei requisiti generali di accesso al pubblico impiego; • Assolvimento dell'obbligo scolastico (licenza media inferiore) o licenza elementare se conseguita anteriormente all'entrata in vigore della Legge n. 1859 del 31/12/1962; • in possesso della qualifica di muratore. <p>I requisiti devono essere posseduti alla data di apertura della Chiamata.</p>
<p>Gli interessati, in possesso dei requisiti richiesti, devono dichiarare la propria disponibilità presentandosi personalmente, in orario di apertura al pubblico, presso il Centro per L'Impiego (C.P.I.) di appartenenza e/o presso il Centro per l'Impiego di Terralba, in Piazza Libertà 27/28, dal _____ al _____, muniti dei documenti di seguito indicati.</p>	

Documenti da presentare	<ol style="list-style-type: none"> 1) Domanda di partecipazione con autocertificazione, ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, dei dati anagrafici/professionali e del possesso dei requisiti indicati nel presente Avviso Pubblico; 2) Copia di Attestazione ISEE in corso di validità rilasciata dall'INPS ai sensi del DPCM n. 159/2013. In luogo dell'ISEE non sono ammesse le Dichiarazioni Sostitutive Uniche (DSU) né le Attestazioni ISEE con annotazioni di difformità e/o di omissioni. La mancata presentazione dell'ISEE contestualmente alla domanda, o comunque entro la data di scadenza del bando, nonché le Attestazioni ISEE con annotazioni di difformità e/o omissioni, comporteranno la penalizzazione di 25 punti nel calcolo del punteggio da attribuire per l'inserimento in graduatoria; 3) Copia del documento di identità in corso di validità e/o patente di guida.
Altre informazioni	Sede di lavoro Comune di Marrubiu
Criteri per la formazione della graduatoria	La graduatoria verrà stilata applicando i criteri sanciti da: Deliberazione della Giunta Regionale 15/12, del 30/03/2004, Deliberazione di G.R. n.64/2 del 02/12/2016, Direttiva Assessore al Lavoro n. 2676 del 30.11.2017, Direttiva Direttore Generale dell'Assessorato lavoro n. 41206 del 14/11/17.

1) La graduatoria è formata in ordine decrescente di punteggio. Detto punteggio è determinato dal concorso dei seguenti elementi:

- Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE);

- Stato di disoccupazione;

2) Il punteggio individuale sarà attribuito applicando i criteri di seguito definiti:

a. Ad ogni persona che partecipi all'avviamento a selezione è assegnato un punteggio iniziale pari a 100 punti;

b. A detto punteggio si sottrae un punto ogni 1000 euro dell'Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE), fino ad un massimo di 25 punti, per i soggetti che partecipino alle selezioni per assunzioni a tempo indeterminato. Il dato ISEE è arrotondato, in difetto, ai centesimi (es. ad un reddito ISEE di euro 15.457,00 si attribuiscono 15,45 punti);

c. Ai lavoratori che non presentano l'Attestazione ISEE sono sottratti 25 punti;

d. Qualora l'Attestazione ISEE contenga annotazioni di difformità e/o omissioni, sarà applicata penalizzazione di 25 punti nel calcolo del punteggio da attribuire per l'inserimento in graduatoria;

e. Allo "stato di disoccupazione" si attribuisce un massimo di 10 punti con riferimento all'anzianità di iscrizione nella misura di 1 punto per anno (calcolata in giorni);

f. Ai lavoratori in mobilità si attribuiscono 4 punti per ogni anno di permanenza nelle liste di mobilità.

Il punteggio relativo al punto e) è azzerato dal momento dell'accettazione di un'offerta di lavoro congrua secondo quanto previsto all'art. 5 del D.lgs. 297/2002.

3) A parità di punteggio valgono i seguenti criteri di priorità secondo l'ordine di elencazione:

a. Persone di età più elevata;

b. Donne in reinserimento lavorativo con precedente occupazione che vogliano rientrare nel mercato del lavoro dopo almeno 2 anni di inattività;

c. Lavoratori in possesso di precedenti esperienze di lavoro presso la Pubblica Amministrazione nella qualifica professionale attinente a quella della chiamata, con riferimento alla durata misurata in anni, mesi, giorni;

d. Lavoratori socialmente utili.

4) I lavoratori che non si presentino alle prove di idoneità e/o rinunciano all'opportunità di lavoro, in entrambi i casi senza giustificato motivo:

a) non possono partecipare per sei mesi alla chiamata a selezione nell'intera regione (anche se trasferiscono il domicilio o la residenza),

b) perdono lo stato di disoccupazione e non potranno rendere una nuova DID nei CPI della Regione (ovvero tramite ANPAL) per un periodo di tre mesi.

5) Il CPI garantisce il rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne nell'accesso del lavoro ai sensi dell'art. 57 del D.lgs. 165/2001

6) Ai sensi del Regolamento UE 679/2016 "Regolamento generale sulla protezione dei dati" (RGPD) i dati personali forniti, sono trattati dal CPI e dall'Ente richiedente ai soli fini della gestione della procedura di selezione e dell'adozione degli atti conseguenti.

Per la redazione della graduatoria sarà utilizzata la procedura informatica disponibile nell'ambito del SIL Sardegna che, sulla base dei dati desunti dalle domande e dalla documentazione alle stesse allegata e imputati nel sistema e dei riscontri effettuati dal CPI sulle Comunicazioni Obbligatorie, provvede

	<p>alla determinazione dei punteggi da attribuire a ciascun candidato e all'applicazione dei criteri di precedenza e preferenza.</p> <p>Prima che si provveda all'approvazione della graduatoria con determina del Direttore del Servizio Coordinamento dei Servizi territoriali e Governance dell'ASPAL, al fine di consentire agli interessati di presentare istanze di revisione, segnalare eventuali errori, osservazioni, il CPI provvede a pubblicare per 10 giorni sulla Bacheca del Portale SardegnaLavoro l'esito delle elaborazioni effettuate dal SIL (elenco provvisorio ammessi/esclusi, elenco punteggi provvisoriamente assegnati ai candidati in fase di ammissione).</p> <p>Le segnalazioni, richieste di riesame e osservazioni devono essere presentate in modo formale e devono essere adeguatamente circostanziate, chiare e precise. Le richieste generiche saranno rigettate.</p> <p>Per le medesime finalità, gli elenchi provvisori saranno anche inviati dal CPI competente all'Ente richiedente per l'affissione sulla propria Bacheca e/o Albo.</p> <p>Le richieste di riesame e osservazioni devono essere indirizzate al CPI territorialmente competente che ha la Responsabilità del procedimento e, per conoscenza, all'ASPAL – Servizio Coordinamento Servizi Territoriali e Governance, via Is Mirrionis 195, 09122 Cagliari.</p> <p>Acquisite le eventuali segnalazioni, richieste e osservazioni, il Responsabile del Procedimento provvederà a esaminarle e, se fondate, a tenerne conto nella formulazione della Graduatoria.</p> <p>In caso di richiesta di riesame i tempi del procedimento sono sospesi per il tempo necessario all'esecuzione delle verifiche e per apportare le eventuali necessarie variazioni.</p> <p>Trascorsi i 10 giorni assegnati per la presentazione delle eventuali richieste di riesame e terminato l'esame delle stesse, su proposta dal Responsabile del procedimento, le ammissioni, le esclusioni e la graduatoria sono approvate con Determinazione del Direttore del Servizio Coordinamento dei Servizi territoriali e Governance dell'ASPAL. La pubblicazione della graduatoria sul Portale SardegnaLavoro – Sezione Concorsi e selezioni - Selezioni per altre pubbliche amministrazioni - art.16 L. 56/1987, ha valore di notifica degli esiti del procedimento per ciascuno degli interessati.</p>
Validità della graduatoria	<p>La graduatoria ha validità di un anno al fine di poter sostituire persone che risultino non idonee alle prove, che rinuncino all'assunzione, o per le quali sia intervenuta la risoluzione del rapporto di lavoro e comunque fino alla totale copertura delle assunzioni indicate nel presente avviso pubblico.</p>
La prova di idoneità	<p>La convocazione per la prova di idoneità avverrà entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria, i lavoratori interessati dovranno presentarsi alla prova muniti di valido documento di riconoscimento. La prova pratica si svolgerà in luogo aperto al pubblico nella data e luogo che verranno comunicati dal Comune di Marrubiu agli interessati e rese note a mezzo avviso che sarà pubblicato all'Albo Pretorio on-line e su sito Internet del Comune.</p>
Ricorsi	<p>Avverso il presente provvedimento è previsto:</p> <ul style="list-style-type: none"> - entro 30 giorni: ricorso gerarchico formalmente circostanziato; lo stesso deve essere indirizzato all'ASPAL – Direzione Generale - Via Is Mirrionis n.195 - 09122 Cagliari; - entro 60 giorni: ricorso in via giurisdizionale al TAR o in alternativa ricorso

	straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni.
--	--

*Il Direttore ad interim del
Servizio Coordinamento dei
Servizi Territoriali e Governance
Dott. Marcello Cadeddu*

L'Operatore Incaricato dell'Istruttoria: Sig.ra Onorina Domenica Zoccheddu

Il Responsabile del procedimento: Sig. Antonello Massa

Il Coordinatore del Settore Servizi alla PA: Dott.ssa Rosetta Vacca