



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

ASPAL

SERVIZIO COORDINAMENTO DEI SERVIZI TERRITORIALI E GOVERNANCE

CENTRO PER L'IMPIEGO DI QUARTU SANT' ELENA

**Schema di Avviso pubblico di selezione per reclutamento di personale a tempo indeterminato
ex art. 16 L.56/87**

ID	Determinazione n. del	Ente reclutante	COMUNE SETTIMO SAN PIETRO
CPI responsabile della selezione	QUARTU SANT'ELENA	Denominazione cantiere	Manutenzione e gestione di opere ed impianti.
Data inizio chiamata		Sede	COMUNE DI SETTIMO SAN PIETRO
Data fine chiamata			
Ora della chiamata	Dal lunedì al venerdì 8,30/11,30 --- Lunedì pomeriggio dalle 15.00 alle 17.00		

INFORMAZIONI DI BASE

Unità lavorative da assumere	1 (uno)
Tipologia contrattuale	Tempo Indeterminato – Full Time
Sede di lavoro	Comune di Settimo San Pietro
CCNL applicato	Regioni – Autonomie Locali
Livello inquadramento	Categoria B, profilo economico B1
Profilo professionale	Esecutore tecnico
Qualifica professionale	MURATORE IN MATTONI LAVORI DI MANUTENZIONE (COD. 6.1.2.1.0.10)
Mansioni da svolgere	Esecuzione di operazioni tecnico manuali di tipo specialistico relative ad interventi di manutenzione ordinaria di edifici, impianti, strutture e viabilità dell'ente, custodia e pulizia del cimitero comunale.
Trattamento economico tabellare	€ 17.244,71 per dodici mensilità cui si aggiunge la tredicesima mensilità
Requisiti	Possono partecipare alla selezione, nei termini e con modalità stabilite dal presente Avviso Pubblico, tutti i cittadini a prescindere dal CPI in cui sono registrati, dal domicilio e dalla residenza, che sono in possesso dei seguenti requisiti: - Disoccupati, che abbiano rilasciato la Dichiarazione di immediata disponibilità, ai sensi dell'art. 19 D.Lgs 150/2015; - Occupati; - Età non inferiore a 18 anni; - In possesso dei requisiti generali di accesso al Pubblico Impiego; - Titolo di studio: licenza media inferiore ovvero licenza elementare se conseguita anteriormente all'entrata in vigore della Legge 1859 del 31/12/1962; - Qualifica di muratore. Per i cittadini disoccupati deve essere registrata nella SAP, per gli occupati, presentazione di apposita documentazione attestante il possesso della qualifica richiesta.
Documenti da presentare al CPI per partecipare alla selezione	- Domanda di partecipazione con autocertificazione, ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, dei dati anagrafici/professionali e del possesso dei requisiti indicati nel presente Avviso Pubblico; - <u>Copia della certificazione ISEE 2017 rilasciata dall'INPS ai sensi del DPCM n. 159/2013, non sono ammesse le Dichiarazioni Sostitutive Uniche (DSU), e le dichiarazioni ISEE con annotazioni di difformità e/o di omissioni.</u> <u>La mancata presentazione dell'ISEE contestualmente alla domanda, o comunque entro la data di scadenza del bando, nonché le dichiarazioni con annotazioni di difformità e/o omissioni, comporterà la penalizzazione di 25</u>



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

ASPAL

SERVIZIO COORDINAMENTO DEI SERVIZI TERRITORIALI E GOVERNANCE

CENTRO PER L'IMPIEGO DI QUARTU SANT' ELENA

	punti dal calcolo del punteggio in graduatoria; - Documentazione attestante il possesso della qualifica richiesta; - Copia del documento di identità in corso di validità.
Modalità di presentazione della domanda	L'avviamento a selezione è riservato ai lavoratori disoccupati, a prescindere dal Centro per L'Impiego in cui sono registrati, dal domicilio o dalla residenza, ed, inoltre tutti i soggetti occupati in possesso della qualifica richiesta. Gli interessati, in possesso dei SUDETTI requisiti, devono dichiarare la propria disponibilità PRESENTANDOSI PERSONALMENTE in orario di apertura al pubblico, presso il Centro per L'Impiego (C.P.I.) di appartenenza, e/o presso il C.P.I. di Quartu S.E. in via Bizet n. 27 Quartu S.E., nei termini previsti nell'Avviso definitivo, e muniti dei documenti su elencati.
Prova di idoneità	In relazione alle mansioni richieste, l'Amministrazione comunale ritiene necessario che siano disposte almeno due prove pratiche: - prova n. 1: realizzazione di circa 1 mq di intonaco, previo rinzafo, con l'utilizzo di materiale e attrezzature di cantiere. Al candidato saranno indicati, al momento della prova, dosaggi cui dovrà attenersi. Sarà valutato il tempo di realizzazione del manufatto, la qualità finale dell'esecuzione ed il corretto impiego di materiali ed attrezzature; - prova n. 2: sostituzione della serratura di una porta. L'Amministrazione convocherà i candidati, risultanti in posizione utile in graduatoria da sottoporre a prova, in numero triplo rispetto al posto da coprire, e comunicherà tempestivamente il luogo, la data e l'ora della prova.
Accertamento della veridicità delle dichiarazioni	Il CPI si riserva la facoltà di accertare d'ufficio la vericità delle dichiarazioni rese, nel caso di semplici irregolarità o omissioni che non costituiscono falsità, provvederà alla correzione d'ufficio.

Validità graduatoria 365 giorni

ALTRE INFORMAZIONI

L'interessato dovrà verificare l'esattezza dell'indicatore riportato nel modello ISEE prima della presentazione della domanda, qualora le dichiarazioni presentate, manifestino evidenti incongruenze rispetto ai rapporti di lavoro registrati o sulla base di dati e informazioni in possesso della P.A. , verranno sottratti 25 punti di penalizzazione.

I REQUISITI DEVONO ESSERE POSSEDUTI ALLA DATA DI PUBBLICAZIONE DELL'AVVISO DEFINITIVO

La graduatoria potrà essere utilizzata per ricoprire il medesimo profilo professionale nei Cantieri che saranno attivati nel corso della sua validità.

CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA:

(Delibera G.R. n. 15/12 del 30/03/2004 rettificata con Delibera G.R. n. 64/2 del 02/12/2016)

1. La graduatoria è formata in ordine decrescente di punteggio. Detto punteggio è determinato dal concorso dei seguenti elementi:

- Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE),
- Stato di disoccupazione, ai sensi del D.Lgs. 150/2015;

2. Il punteggio individuale viene calcolato secondo i criteri di seguito definiti:

a. Ad ogni persona che partecipi all'avviamento a selezione è assegnato un punteggio iniziale pari a 100 punti;



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

ASPAL

SERVIZIO COORDINAMENTO DEI SERVIZI TERRITORIALI E GOVERNANCE

CENTRO PER L'IMPIEGO DI **QUARTU SANT' ELENA**

b. A detto punteggio si sottrae un punto ogni 1000 euro dell'indicatore della situazione economica equivalente (ISEE), fino ad un massimo di 25 punti, per i soggetti occupati che partecipano alle selezioni per assunzioni a tempo indeterminato e fino ad un massimo di 10 punti per le assunzioni a tempo determinato con riferimento al reddito minimo personale escluso da imposizione. Il dato ISEE è arrotondato, in difetto, ai centesimi (es. ad un reddito ISEE di euro 15.457,00 si attribuiscono 15,45 punti);

c. Ai lavoratori che non presentano il dato ISEE sono sottratti 25 punti;

d. Allo "stato di disoccupazione" si attribuisce un massimo di 10 punti con riferimento all'anzianità di iscrizione nella misura di 1 punto per anno (calcolata in giorni);

e. Ai lavoratori in mobilità si attribuiscono 4 punti per ogni anno di permanenza nelle liste di mobilità.

Il punteggio relativo al punto d è azzerato dal momento dell'accettazione di un'offerta di lavoro congrua secondo quanto previsto all'art. 5 del D.Lgs. 297/2002.

3. A parità di punteggio valgono i seguenti criteri di priorità secondo l'ordine di elencazione:

a. Persone di età più elevata;

b. Donne in reinserimento lavorativo con precedente occupazione che vogliano rientrare nel mercato del lavoro dopo almeno 2 anni di inattività;

c. Lavoratori in possesso di precedenti esperienze di lavoro presso la Pubblica Amministrazione nella qualifica professionale attinente a quella di chiamata, con riferimento alla durata misurata in anni, mesi, giorni;

d. Lavoratori socialmente utili.

4. I lavoratori che non si presentino alle prove di idoneità e/o rinunciano all'opportunità di lavoro, in entrambi i casi senza giustificato motivo, perdono, se ne sono in possesso, lo stato di disoccupazione; inoltre non possono più partecipare per sei mesi alla chiamata a selezione nell'intera regione e per tre mesi non possono rendere nuova dichiarazione che attesti l'immediata disponibilità allo svolgimento di attività lavorativa nei CPI della Regione (Delibera G.R. n. 24/27 del 27/05/2004).

5. Il CPI garantisce il rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne nell'accesso al lavoro ai sensi dell'art. 57 del D.Lgs. 165/2001

6. Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali", i dati personali forniti, sono trattati dal CPI e dall'Ente richiedente ai soli fini della gestione della procedura di selezione.

Organo al quale presentare eventuali osservazioni:

- entro 10 giorni: possono essere presentate "opposizioni" o "osservazioni" formalmente circostanziate; le stesse devono essere indirizzate all'ASPAL Direzione Generale via Is Mirrionis 195, 09122 Cagliari;
- entro 30 giorni: ricorso gerarchico formalmente circostanziato; lo stesso deve essere indirizzato all'ASPAL Direzione Generale via Is Mirrionis 195, 09122 Cagliari;
- entro 60 giorni: ricorso in via giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale per la Sardegna o, in alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni.

Il Direttore del Servizio Coordinamento dei servizi territoriali e Governance
F.to Dr.ssa Savina ORTU

Il dipendente incaricato: F.to Sig.ra Anna Puddu

Il Referente CPI responsabile di procedimento: F.to Sig. Antonello Ariu