agentzia sarda pro su traballu
agenzia sarda per le politiche attive del lavoro

REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Servizio: Servizio Coordinamento dei servizi territoriali e Governance
Settore: CPI SENORBI'

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DEL SERVIZIO N° 736 del 20-03-2019

Adottata ai sensi del regolamento per l'adozione delle determinazioni dirigenziali approvato con la Determina D.G. n° 334 del 31.05.2016.

OGGETTO:	**L. R. 9/2016 ART. 29 - COMUNE DI VILLASALTO) - APPROVAZIONE SCHEMA DI AVVISO PUBBLICO PER L'AVVIAMENTO A SELEZIONE FINALIZZATO ALL'ASSUNZIONE DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO NELL'AMBITO DEI CANTIERI COMUNALI PER N. 1 "DIPLOMATO – TECNICO CAPO SQUADRA", N.1 "OPERAIO QUALIFICATO – OPERATORE ALLA MOTOSEGA"; N. 2 "OPERAI QUALIFICATI – MURATORI IN PIETRA E MATTONI"; N. 2 "OPERAI COMUNI – PERSONALE FORESTALE NON QUALIFICATO".**

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO

VISTA la DGR n. 37/11 del 21.06.2016 con cui è stato approvato lo Statuto dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro;
VISTA la Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, recante "Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro" che disciplina, inoltre, la struttura organizzativa dell'ASPAL e del suo personale;
ACCERTATO che la Regione Sardegna, con L.R. n.9 del 17.05.2016, ha stabilito:

- all'art.45: di abrogare integralmente la L.R. 20 del 05.12.2005 - che attribuiva alle Province competenza in materia di avviamento a selezione negli enti pubblici e nella pubblica amministrazione, che in base all'art. 14 della citata legge gli enti pubblici potevano avvalersi, previa convenzione, dei Centri dei Servizi per il Lavoro per le attività di preselezione dei candidati nell'ambito delle procedure concorsuali e selettive per l'accesso al lavoro;
- all'art.36: di far subentrare la Regione Sardegna, a far data dal 01.07.2016, nelle funzioni e nei compiti attribuiti alle Province dalla L.R. N. 20 del 5.12.2005;
- all'art.29: criteri e procedure di assunzione dei lavoratori da impiegare nei cantieri comunali nell'ambito degli interventi di politica locale per l'occupazione;

VISTE la L.R. n. 11/1988, art. 94 e l'art. 5 della L.R. 15 marzo 2012 n.6;
VISTA la DGR n. 50/54 del 21.12.2012, come modificata con deliberazione n.33/19 del 08/08/2013, ed il relativo allegato, avente ad oggetto "Definizione dei criteri e delle modalità di assunzione dei lavoratori da impiegare nei cantieri comunali previsti dalla L.R. 11/1988, art. 94. Integrazione alla DGR n. 50/54 del 21.12.2012.";
VISTA la DGR n. 64/2 del 02/12/2016, con cui sono stati effettuati adeguamenti alle disposizioni del d.lgs. 150/15 dei parametri di calcolo e definizione relativi allo stato di disoccupazione che rilevano nell'ambito delle procedure di reclutamento mediante avviamento a selezione ex art.16 legge 56/87 o mediante avviamento ai Cantieri comunali;
VISTA la Determinazione del Direttore Generale n. 2939 del 28/12/2018, rettificata parzialmente con Determinazione del Direttore Generale n. 2944 del 28/12/2018, con la quale si è disposto il conferimento dell'incarico di Direttore ad interim del Servizio Coordinamento dei Servizi Territoriali e Governance al Dott. Marcello Cadeddu;
VISTA la Determinazione del Direttore Generale n. 617 del 05/03/2019, con la quale è disposto il conferimento dell'incarico di Coordinatore del Settore Servizi alla Pubblica Amministrazione erogati dai CPI, dal 01/03/2019 al 31/12/2019, alla Dott.ssa Rosetta Vacca;
VISTA la Determinazione del Direttore Generale n. 256 del 23/02/2018, con la quale è disposto il conferimento dell'incarico di Coordinatore del CPI di Senorbì, dal 01/03/2018 al 31/12/2018 al Sig. Antonio Pibiri;

VISTE le Determinazioni del Direttore Generale n. 2930 del 28.12.2018 e n. 303 del 04.02.2019 che prorogano al 28/02/2019 l'incarico di Coordinatore del CPI di Senorbì, conferito con la determinazione n. 256 del 23/02/2018 sopra citata
VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 617 del 05/03/2019 con la quale viene prorogato, a decorrere dal 1° marzo 2019 e per il periodo massimo di tre mesi, l'incarico di Coordinatore del CPI di Senorbì;
VISTA la determinazione n. 42 del 18/01/2018 con la quale è stato approvato il Regolamento del "Procedimento amministrativo per la pubblicazione delle chiamate e per la formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione ai fini della verifica dell'idoneità ad essere assunti nell'ambito dei Cantieri Comunali" in vigore dal 19/01/2018;
VISTO l'art.2 punto 3 del regolamento sopra citato, con il quale è disposto che i Coordinatori dei CPI sono Responsabili dei procedimenti amministrativi quali:
a. la stipula della Convenzione con il Comune;
b. lo svolgimento della "chiamata" (predisposizione e pubblicazione Avviso, acquisizione delle candidature e ammissione/esclusione);
c. la formazione della graduatoria;
d. la pubblicità da assicurare al procedimento secondo le forme previste dalle norme e regolamenti emanati dalla Regione Sardegna;
e. i controlli sulle dichiarazioni sostitutive di atto notorio o di certificazione di sua competenza;
VISTA la disposizione di servizio protocollo n. 30168 del 11/04/2018, del Direttore del Servizio Coordinamento dei Servizi Territoriali e Governance, con la quale si è conferito ai Coordinatori pro tempore dei CPI la Responsabilità dei procedimenti relativi al servizio, e al Coordinatore del Settore "Servizi alla PA erogati dai CPI", la validazione dei relativi atti e Determinazioni;
ACCERTATO che il Responsabile del procedimento di cui al presente atto è il Sig. Antonio Pibiri, Coordinatore del CPI di Senorbì, e che allo stesso compete: "la responsabilità dell'istruttoria e di ogni altro adempimento procedimentale, con esclusione della sottoscrizione del provvedimento conclusivo del procedimento che impegna l'amministrazione verso l'esterno, salvo i casi di delega alla firma da parte del Dirigente del Servizio o del Direttore Generale dell'Aspal";
VISTA la Convenzione che disciplina le modalità di avviamento a selezione per l'assunzione di personale a tempo determinato da utilizzare nei cantieri comunali nel Comune di Villasalto, così come approvata dal Direttore del Servizio con Determinazione n. 848/ASPAL del 24/05/2018;
VISTA la richiesta di avviamento a selezione per l'assunzione di personale a tempo determinato presentata al CPI di Senorbì dal Comune di Villasalto con nota protocollo n. 1295 del 12/03/2019 acquisita con protocollo ASPAL n. 23098 del 12/03/2019;
ACCERTATO che, conseguentemente, il CPI di Senorbì ha predisposto lo schema di Avviso pubblico di avviamento a selezione per l'assunzione di personale a tempo determinato per le figure in oggetto che si allega al presente atto per farne parte integrante;
PRESO ATTO che il Responsabile del Procedimento, proponendo il presente atto, dichiara che lo stesso e i suoi presupposti sono conformi a quanto previsto in materia dalle norme e regolamenti vigenti;
PRESO ATTO che il Coordinatore del Settore Servizi alla Pubblica Amministrazione erogati dai CPI, validando il presente atto, dichiara che lo stesso e i suoi presupposti sono conformi a quanto previsto in materia dalle norme e regolamenti vigenti;
RITENUTO di dover provvedere all'approvazione dello schema di Avviso di cui all'oggetto stante la positiva verifica di regolarità dei contenuti del presente atto e della conformità dello stesso a quanto previsto in materia dalle norme di legge o regolamento vigenti svolta dal Responsabile del procedimento;

DETERMINA
Per le motivazioni esposte in premessa:
1) di approvare lo schema di Avviso pubblico di avviamento a selezione allegato che fa parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
2) di pubblicare la presente determinazione nella Sezione "Determine dirigenziali" dell'Albo Determine on line del portale SardegnaLavoro dedicato ad ASPAL;
3) di pubblicare l'Avviso, completo delle date di decorrenza e scadenza del termine per la presentazione delle domande, nella Sezione "Concorsi e selezioni - Cantieri" del portale SardegnaLavoro dedicato ad ASPAL, entro il 15° giorno dalla data di pubblicazione della presente

determinazione;
4) di dare mandato al CPI affinché:
a. provveda alla pubblicazione della presente determinazione e dello schema di avviso allegato sulla bacheca del portale SardegnaLavoro;
b. trasmetta copia dello schema di Avviso all'ente richiedente per i provvedimenti di competenza;
c. provveda alla pubblicazione dell'Avviso completo delle date di decorrenza e scadenza del termine per la presentazione delle domande entro il 15° giorno dalla data di pubblicazione della presente determinazione sulla bacheca del portale SardegnaLavoro, previo accordo con i soggetti coinvolti per garantire possibilmente la pubblicazione nella stessa giornata.

Avverso il presente provvedimento è ammesso:

entro 30 giorni: ricorso gerarchico formalmente circostanziato; lo stesso deve essere indirizzato all'ASPAL Direzione Generale via Is Mirrionis 195, Cagliari;

entro 60 giorni: ricorso in via giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale per la Sardegna o, in alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni.

Il presente provvedimento non necessita di visto di regolarità contabile e attestazione di copertura finanziaria.

Allegati:
- Schema Avviso Comune di Villasalto;
- Domanda di partecipazione.

Visto del CPI SENORBI'
ANTONIO PIBIRI

Visto del Settore
ROSETTA VACCA

Il Direttore del Servizio Coordinamento dei servizi territoriali e Governance
F.to MARCELLO CADEDDU

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate
Si certifica che la presente determinazione verrà pubblicata nell'Albo Pretorio di questa Agenzia per 15 giorni consecutivi