



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO
ASPAL

SERVIZIO STRUTTURE TERRITORIALI
CENTRO PER L'IMPIEGO DI MACOMER

SCHEMA DI AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE

(DELIBERAZIONE G.R. N.33/19 DEL 08/08/2013 E N. 50/54 DEL 21/12/2012)

Determinazione Dirigenziale n. _____ del _____ Pubblicato il _____

Il Comune di **BORORE** ha presentato la richiesta di avviamento a selezione per **N. 3** lavoratori

Sede di lavoro: **BORORE**

Adesioni dal _____ al _____.

Piano di Occupazione Annualità 2012/2013

Qualifica richiesta	Operatore alla motosega
Numero lavoratori richiesti	1
Livello inquadramento	Area 2° - Livello 4°
Tipologia contrattuale	Tempo determinato (4 mesi) Full time 36 ore Sett.
Mansioni da svolgere	Operatori alla motosega
Contenuto della prova	Consisterà nel taglio tronchi di legna
CCNL applicato	Lavoratori agricoli e florovivaisti
Qualifica richiesta	Bracciante agricolo in possesso del patentino per la guida di mezzi agricoli
Numero lavoratori richiesti	2
Livello inquadramento	Area 2° - Livello 4°
Tipologia contrattuale	Tempo determinato (4 mesi) Full time 36 ore Sett.
Mansioni da svolgere	Operai comuni
Contenuto della prova	Consisterà nella guida del trattore
CCNL applicato	Lavoratori agricoli e florovivaisti

Requisiti	Iscrizione nell'elenco anagrafico del CPI di Macomer come disoccupato/inoccupato (privo di occupazione) residenti e domiciliati nel Comune di Borore e quelli non residenti ma domiciliati nello stesso Comune, con priorità per i residenti. Maggiore età Per il profilo di bracciante agricolo è richiesto il possesso della patente cat. B e il patentino/abilitazione per la guida di mezzi agricoli. Non essere titolare di alcuna sovvenzione pubblica o indennità di disoccupazione e/o mobilità.
------------------	--



**REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

	I requisiti devono essere posseduti dagli interessati alla data di pubblicazione del presente Avviso Pubblico definitivo di avviamento a selezione sull'Albo Pretorio online dell'ASPAL
Gli interessati, in possesso dei requisiti richiesti, devono dichiarare la propria disponibilità presentandosi personalmente, in orario di apertura al pubblico, presso il Centro per l'Impiego di MACOMER, in Via Cavour n. 29/A, dal _____ al _____, muniti della scheda anagrafica aggiornata e di un documento di riconoscimento	
Documenti da presentare	Domanda di partecipazione con autocertificazione dei dati anagrafici e professionali, nonché il possesso dei requisiti indicati nel presente avviso, allegando: - Dichiarazione di immediata disponibilità; - Copia della Dichiarazione ISEE, rilasciata dall'INPS (nel corso del 2016) ai sensi del DPCM 5/12/2013, n.159, come modificato con Decreto del Ministero del Lavoro e P.S. Di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 363 del 29/12/2015 - Autocertificazione attestante il godimento o meno di sovvenzioni pubbliche o indennità di disoccupazione e/o mobilità
Altre informazioni	- In base alla convenzione stipulata tra il Comune di Borore e l'Aspal con Determinazione Dirigenziale N. 923/ASPAL del 18/10/2016: - <i>Di limitare ad un solo componente del nucleo familiare la possibilità di assunzione nel cantiere.</i> - <i>Di stabilire turnazioni per l'esecuzione dei lavori.</i>
Criteri per la compilazione della graduatoria	La graduatoria verrà stilata applicando i criteri di cui alla Deliberazione della Giunta Regionale 50/54, integrata con Deliberazione n. 33/19 del 08/08/2013. La graduatoria è formata in ordine decrescente di punteggio. Detto punteggio è determinato dal concorso dei seguenti elementi: - Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE); - Stato di disoccupazione; Il punteggio individuale viene calcolato secondo criteri di seguito definiti: a) ad ogni persona che partecipi all'avviamento a selezione è assegnato un punteggio iniziale pari a 100 punti; b) a detto punteggio si sottrae un punto ogni 1000 euro dell'indicatore della situazione economica equivalente (ISEE), fino ad un massimo di 25 punti, per le assunzioni a tempo determinato nei cantieri comunali, con riferimento al reddito minimo personale escluso da imposizione. Il dato ISEE è arrotondato, in difetto, ai centesimi (es. ad un reddito ISEE di euro 15.457,00 si attribuiscono 15,45 punti); c) ai lavoratori che non presentano il dato ISEE sono sottratti 25 punti. Allo stesso modo sono sottratti 25 punti qualora le dichiarazioni presentate manifestino evidenti incongruenze rispetto ai rapporti di lavoro registrati o sulla base di dati e informazioni in possesso della P.A.; d) allo "stato di disoccupazione" si attribuisce un massimo di 5 punti con riferimento all'anzianità di iscrizione, nella misura di un punto per anno. A parità di punteggio, è data priorità, secondo l'ordine di elencazione, all'impiego di: • <u>soggetti espulsi dal mercato del lavoro negli ultimi due anni</u>, che risultano attualmente privi di occupazione e la cui cessazione dell'ultimo rapporto di lavoro sia avvenuta negli ultimi 24 mesi;



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

	• <u>disoccupati di lungo periodo</u>, che, ai sensi dell' art. 1 comma d) del D. Lgs 297/02, sono alla ricerca di una nuova occupazione da più di 12 mesi o da più di 6 mesi se giovani. Per "giovani" si intendono i soggetti di età superiore a diciotto anni e fino a venticinque anni compiuti o, se in possesso di un diploma universitario di laurea, fino a ventinove anni compiuti, ovvero la diversa superiore età definita in conformità agli indirizzi dell'Unione Europea; • <u>donne</u>. Al fine di consentire il maggior numero di inserimenti lavorativi è sancito il principio della rotazione tra i lavoratori da assumere nei cantieri comunali. In base a tale principio, nell'ordine della posizione occupata in graduatoria, hanno comunque la precedenza i lavoratori che negli ultimi 24 mesi non abbiano partecipato a cantieri comunali e ad altre esperienze lavorative della durata complessiva di almeno tre mesi. In considerazione della prevalente finalità sociale dei cantieri comunali, il Comune di Borore può riservare il 20% dei posti disponibili a favore delle persone in stato di particolare disagio, segnalate dai servizi sociali comunali, a condizione che non usufruiscano di altre sovvenzioni pubbliche o indennità di disoccupazione e/o mobilità e siano idonee allo svolgimento delle attività lavorative. Il Comune deve selezionare tali persone secondo procedure di evidenza pubblica, e comunicare al CSL competente i nominativi dei lavoratori rientranti nella quota percentuale di riserva con le stesse modalità previste per gli altri lavoratori.
Durata della graduatoria	La graduatoria avrà validità di 12 mesi.
La prova di idoneità	La prova pratica sarà effettuata secondo il calendario successivamente stabilito dal Comune
Riesame e/o Ricorso	Avverso il presente provvedimento è previsto: - ricorso gerarchico per il riesame per questioni di legittimità dell'atto entro trenta giorni dalla data di pubblicazione, indirizzato all'ASPAL – Direzione Generale – Via Is Mirrionis n.195 – 09122 Cagliari; - ricorso in opposizione per rilevazione di errori materiali nella stesura dell'atto entro trenta giorni dalla data di pubblicazione, indirizzato all'ASPAL – Direzione Generale – Via Is Mirrionis n.195 – 09122 Cagliari; - ricorso in via giurisdizionale al TAR, entro sessanta giorni dall'emanazione dell'atto impugnato o in alternativa ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni.

Il Dirigente ad Interim del Servizio Strutture Territoriali
F.to Dott.ssa Maria Gesuina Demurtas

L'incaricato dell'istruttoria : F.to Francesca Morittu

Il responsabile del procedimento: F.to Sig.ra Luigia Piras

Il Coordinatore del Settore Lep, Servizi e Governance delle Politiche del Lavoro: Enrico Garau