



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

ASPAL
SERVIZIO STRUTTURE TERRITORIALI
CENTRO PER L'IMPIEGO DI MACOMER

SCHEMA DI AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE

(DELIBERAZIONE G.R. N.33/19 DEL 08/08/2013 E N. 50/54 DEL 21/12/2012)

Determinazione Dirigenziale n. _____ del _____ Pubblicato il _____

Il Comune di MACOMER ha presentato la richiesta di avviamento a selezione per N.79 lavoratori

Sede di lavoro: MACOMER

Adesioni dal _____ al _____.

Piano di Occupazione Annualità 2013

Qualifica richiesta	Operatore alla motosega
Numero lavoratori richiesti	4
Livello inquadramento	Livello 2°
Tipologia contrattuale	Tempo determinato (120 gg) Full time
Mansioni da svolgere	Operatori alla motosega
Contenuto della prova	Consisterà nel conoscere il funzionamento e l'utilizzo dei mezzi meccanici (motosega, decespugliatore) e manuali in uso nel cantiere
CCNL applicato	Idraulico-forestale
Qualifica richiesta	Operai Comuni
Numero lavoratori richiesti	70
Livello inquadramento	Livello 1°
Tipologia contrattuale	Tempo determinato (120 gg) Full time
Mansioni da svolgere	Addetti alla manovalanza
Contenuto della prova	
CCNL applicato	Idraulico-forestale
Qualifica richiesta	Capo cantiere
Numero lavoratori richiesti	3
Livello inquadramento	Livello 2°
Tipologia contrattuale	Tempo determinato (120 gg) Full time
Mansioni da svolgere	Capo cantiere



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

Contenuto della prova	
CCNL applicato	Idraulico-forestale
Qualifica richiesta	Muratori qualificati
Numero lavoratori richiesti	2
Livello inquadramento	Livello 2°
Tipologia contrattuale	Tempo determinato (120 gg) Full time
Mansioni da svolgere	Muratore
Contenuto della prova	
CCNL applicato	Idraulico-forestale

Requisiti	<p>Iscrizione nell'elenco anagrafico del CPI di Macomer come disoccupato/inoccupato (privo di occupazione) residenti e domiciliati nel Comune di MACOMER e quelli non residenti ma domiciliati nello stesso Comune, con priorità per i residenti. Maggiore età Non essere titolare di alcuna sovvenzione pubblica o indennità di disoccupazione e/o mobilità. I requisiti devono essere posseduti dagli interessati alla data di pubblicazione del presente Avviso Pubblico definitivo di avviamento a selezione sull'Albo Pretorio online dell'ASPAL. Per la figura di Capo Cantiere è richiesto il diploma di Geometra o Perito Agrario o titolo equipollente.</p>
<p>Gli interessati, in possesso dei requisiti richiesti, devono dichiarare la propria disponibilità presentandosi personalmente, in orario di apertura al pubblico, presso il Centro per l'Impiego di MACOMER, in Via Cavour n. 29/A,</p> <p style="text-align: center;">dal _____ al _____,</p> <p>muniti della scheda anagrafica aggiornata e di un documento di riconoscimento</p>	
Documenti da presentare	<p>Domanda di partecipazione con autocertificazione dei dati anagrafici e professionali, nonché il possesso dei requisiti indicati nel presente avviso, allegando:</p> <ul style="list-style-type: none">- Dichiarazione di immediata disponibilità;- Copia della Dichiarazione ISEE, rilasciata dall'INPS (nel corso del 2016) ai sensi del DPCM 5/12/2013, n.159, come modificato con Decreto del Ministero del Lavoro e P.S. Di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 363 del 29/12/2015- Autocertificazione attestante il godimento o meno di sovvenzioni pubbliche o indennità di disoccupazione e/o mobilità
Altre informazioni	<ul style="list-style-type: none">- In base alla convenzione stipulata tra il Comune di Macomer e l'Aspal con Determinazione Dirigenziale N. 763 DEL 20/09/2016:- Limitare ad un solo componente del nucleo familiare la possibilità di assunzione nel cantiere;- Di effettuare turnazioni per l'esecuzione dei lavori;- Di stabilire che il Comune di Macomer si riserva una quota del 15% da destinare a particolari situazioni di disagio, sulla base di accertamenti che verranno effettuati dal Servizio Socio Assistenziale del



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

	<p>Comune.</p> <p>Per il presente cantiere sono previsti 3 turni di lavoro quadrimestrali</p>
Criteri per la compilazione della graduatoria	<p>La graduatoria verrà stilata applicando i criteri di cui alla Deliberazione della Giunta Regionale 50/54, integrata con Deliberazione n. 33/19 del 08/08/2013.</p> <p>La graduatoria è formata in ordine decrescente di punteggio. Detto punteggio è determinato dal concorso dei seguenti elementi:</p> <ul style="list-style-type: none">- Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE);- Stato di disoccupazione; <p>Il punteggio individuale viene calcolato secondo criteri di seguito definiti:</p> <p>a) ad ogni persona che partecipi all'avviamento a selezione è assegnato un punteggio iniziale pari a 100 punti;</p> <p>b) a detto punteggio si sottrae un punto ogni 1000 euro dell'indicatore della situazione economica equivalente (ISEE), fino ad un massimo di 25 punti, per le assunzioni a tempo determinato nei cantieri comunali, con riferimento al reddito minimo personale escluso da imposizione.</p> <p>Il dato ISEE è arrotondato, in difetto, ai centesimi (es. ad un reddito ISEE di euro 15.457,00 si attribuiscono 15,45 punti);</p> <p>c) ai lavoratori che non presentano il dato ISEE sono sottratti 25 punti. Allo stesso modo sono sottratti 25 punti qualora le dichiarazioni presentate manifestino evidenti incongruenze rispetto ai rapporti di lavoro registrati o sulla base di dati e informazioni in possesso della P.A.;</p> <p>d) allo "stato di disoccupazione" si attribuisce un massimo di 5 punti con riferimento all'anzianità di iscrizione, nella misura di un punto per anno.</p> <p>A parità di punteggio, è data priorità, secondo l'ordine di elencazione, all'impiego di:</p> <ul style="list-style-type: none">• <u>soggetti espulsi dal mercato del lavoro negli ultimi due anni</u>, che risultano attualmente privi di occupazione e la cui cessazione dell'ultimo rapporto di lavoro sia avvenuta negli ultimi 24 mesi;• <u>disoccupati di lungo periodo</u>, che, ai sensi dell' art. 1 comma d) del D. Lgs 297/02, sono alla ricerca di una nuova occupazione da più di 12 mesi o da più di 6 mesi se giovani. <p>Per "giovani" si intendono i soggetti di età superiore a diciotto anni e fino a venticinque anni compiuti o, se in possesso di un diploma universitario di laurea, fino a ventinove anni compiuti, ovvero la diversa superiore età definita in conformità agli indirizzi dell'Unione Europea;</p> <ul style="list-style-type: none">• <u>donne</u>. <p>Al fine di consentire il maggior numero di inserimenti lavorativi è sancito il principio della rotazione tra i lavoratori da assumere nei cantieri comunali.</p> <p>In base a tale principio, nell'ordine della posizione occupata in graduatoria, hanno comunque la precedenza i lavoratori che negli ultimi 24 mesi non abbiano partecipato a cantieri comunali e ad altre esperienze lavorative della durata complessiva di almeno tre mesi.</p> <p>In considerazione della prevalente finalità sociale dei cantieri comunali, il Comune di Macomer si riserva una quota del 15% da destinare a particolari situazioni di disagio, sulla base di accertamenti che verranno effettuati dal Servizio Socio Assistenziale del Comune.</p> <p>Il Comune deve selezionare tali persone secondo procedure di evidenza pubblica e comunicare al CPI competente i nominativi dei lavoratori rientranti nella quota percentuale di riserva con le stesse modalità previste per gli altri lavoratori.</p>
Durata della graduatoria	<p>La graduatoria avrà validità di 12 mesi.</p>



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

La prova di idoneità	La prova pratica sarà effettuata secondo il calendario successivamente stabilito dal Comune
Riesame e/o Ricorso	Avverso il presente provvedimento è previsto: - ricorso gerarchico per il riesame per questioni di legittimità dell'atto entro trenta giorni dalla data di pubblicazione, indirizzato all'ASPAL – Direzione Generale – Via Is Mirrionis n.195 – 09122 Cagliari; - ricorso in opposizione per rilevazione di errori materiali nella stesura dell'atto entro trenta giorni dalla data di pubblicazione, indirizzato all'ASPAL – Direzione Generale – Via Is Mirrionis n.195 – 09122 Cagliari; - ricorso in via giurisdizionale al TAR, entro sessanta giorni dall'emanazione dell'atto impugnato o in alternativa ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni.

Il Direttore ad Interim del Servizio Strutture Territoriali
F.to Dott.ssa Maria Gesuina Demurtas

L'incaricato dell'istruttoria : F.to Dott.ssa M. Patrizia Pinna

Il responsabile del procedimento: F.to Sig.ra Luigia Piras

Il Coordinatore del Settore Lep, Servizi e Governance delle Politiche del Lavoro: F.to Enrico Garau