

SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE

SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L.68/99

AVVISO PUBBLICO DI PRESELEZIONE L. 68/99

Oggetto: attivazione servizio di preselezione per il reclutamento di n. 1 lavoratore iscritto nelle categorie di cui all'art. 1 della L.68/99 (persone con invalidità)

Richiamando quanto previsto dal Regolamento ASPAL sulla procedura di preselezione riservata alle aziende private, approvato con Determinazione Dirigenziale n 574/ASPAL del 10.5.2017, il Servizio politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione dell'ASPAL tramite il Centro per l'Impiego di Nuoro, intende procedere alla raccolta delle candidature per la Preselezione di n.1 lavoratore iscritto nelle categorie di cui all'art. 1 della L.68/99 (persone con invalidità) da assumere, presso l'Azienda Intesa Sanpaolo S.p.A., con sedi operative in diversi comuni della Provincia di Nuoro, con contratto a tempo indeterminato ed orario pieno, da inquadrare nel profilo professionale di gestore base – assistente alla clientela, livello 1° ed applicazione del CCNL Credito.

La richiesta di attivazione del servizio è su base territoriale, pertanto potranno presentare domanda gli iscritti negli elenchi di cui all'art.1 della L. 68/99, presso i Centri per l'Impiego di Nuoro, Macomer, Siniscola e Sorgono.

I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti indispensabili:

- iscrizione alle liste di cui all'art.1 della legge n. 68/99
- possesso dell'idoneità a svolgere la mansione (necessaria manualità fine)
- diploma di maturità

L'azienda valuterà inoltre il possesso dei seguenti requisiti preferenziali:

- laurea
- pregressa esperienza lavorativa
- conoscenze informatiche (pacchetto office)
- conoscenza lingua straniera (inglese)

La tipologia lavorativa richiede: la manualità fine essendo previsto il conteggio di contanti e valori; la disponibilità a lavorare su più turni diurni.

La mansione prevede: di gestire le operazioni di front -office della filiale bancaria, di relazionarsi con la clientela, compresa l'attività di maneggio contanti e valori, per la promozione di prodotti e servizi bancari.

SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE

La persona assunta sarà destinataria di un adeguato periodo formativo e di affiancamento.

Il lavoro si svolge: sia in postazioni singole sia a piccoli gruppi.

L'attività lavorativa è prevista nei gg. feriali dal lunedì al venerdì e l'orario si articola in una fascia oraria compresa tra le ore 8.25 e le 16.55 con pausa pranzo di un'ora. In alcune filiali è previsto un orario più ampio che richiede lavori su turni: dal lunedì al venerdì dalle ore 8.00 alle 20.00 ed il sabato dalle ore 8.00 alle 13.00.

La scheda di adesione a domanda di lavoro (allegata), debitamente compilata e sottoscritta, dovrà essere presentata **dal 16.11.2018 al 27.11.2018** secondo una delle seguenti modalità:

- Personalmente muniti di documento di riconoscimento in corso di validità al Centro per l'Impiego di appartenenza;
 - Con delega ad altra persona che dovrà allegare copia fotostatica di un documento in corso di validità del delegante;
 - Per mezzo di raccomandata A/R indirizzata ad Aspal – Ufficio Inserimento Mirato -Cpi di Nuoro, via Ballero 153 – 08100 Nuoro;
 - Alla casella di posta elettronica all'indirizzo: cpinuoro.legge68@aspalsardegna.it ;
- allegando i seguenti documenti:

- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità;
- copia dell'ultimo verbale di accertamento dello stato di invalidità, rilasciato dalla Commissione Medica Integrata (se non ancora consegnato al Centro per l'Impiego);
- copia della “relazione conclusiva” ai sensi del DPCM 13 gennaio 2000. Se non ancora in possesso del lavoratore sarà sufficiente allegare la ricevuta di richiesta visita medica inviata all'INPS;
- curriculum vitae.

Ai sensi della normativa vigente l'offerta si intende estesa ad entrambi i sessi.

Si informa che il servizio di preselezione ha lo scopo di raccogliere le candidature e inviare all'azienda il report riepilogativo delle stesse. Resta comunque in capo all'azienda la scelta dei candidati da assumere.

Il Direttore del Servizio

Dott. Marcello Cadeddu

Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs 82/2005
e rispettive norme collegate

Il Responsabile del procedimento: Anna Maria Pichereddu
Il Dipendente incaricato: Maria Pasqualina Sini



SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE

