



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

ASPAL

SERVIZIO COORDINAMENTO DELLE STRUTTURE TERRITORIALI E GOVERNANCE

CENTRO PER L'IMPIEGO DI SENORBÌ

**Avviso pubblico di selezione per reclutamento di personale a tempo determinato
ai sensi dell'art. 16 Legge n. 56/87**

Determinazione dirigenziale n. 775 del 22/06/2017

Data di pubblicazione: 28/06/2017

INFORMAZIONI DI CARATTERE GENERALE

ID	
C.P.I. responsabile della selezione	SENORBÌ'
Data inizio chiamata	28/06/2017
Data fine chiamata	11/07/2017
Ora della chiamata	Da lunedì a venerdì dalle 8,30 alle 12,30; lunedì pomeriggio dalle 15,00 alle 17,00.
Ente reclutante:	CONSORZIO DI BONIFICA DELLA SARDEGNA MERIDIONALE

INFORMAZIONI DI BASE

Unità lavorative da assumere	n. 1
Durata contratto	Tempo determinato: 8 mesi
Sede di lavoro	Senorbì
CCNL applicato	Contratto collettivo di categoria del settore dipendenti dei Consorzi di Bonifica e di Miglioramento Fondiario
Qualifica professionale e categoria inquadramento	SALDATORE da inquadrare nel parametro 116 - Area D -
Orario di lavoro	Tempo pieno
Requisiti	- iscrizione nell'elenco anagrafico del CPI di Senorbì come disoccupato, ai sensi del D.LGS N. 150/2015.
Titolo di studio	Licenza scuola dell'obbligo e/o assolvimento dell'obbligo scolastico
Data possesso requisiti	I requisiti devono essere posseduti alla data di pubblicazione dell'Avviso definitivo sul sito dell'ASPAL .
Età minima/massima	18/età pensionabile
Documenti da presentare al CSL per partecipare alla selezione	- Domanda di adesione - Dichiarazione di immediata disponibilità; - Documento di identità; - Modello ISEE in corso di validità. In particolare non saranno ritenuti validi gli ISEE con annotazioni, omissioni e/o difformità.
Mansioni da svolgere	attività correlate alla gestione e manutenzione delle opere e degli impianti ricadenti nel comprensorio consortile.
Prova di idoneità	- saldatura in orizzontale di pezzo speciale in acciaio la cui superficie potrà essere piana o circolare, con presenza di ruggine, zincatura, vernice o protezione bituminosa; - i pezzi da assemblare saranno messi a disposizione prima delle prove ed il candidato dovrà individuarne due; in base alle indicazioni della commissione d'esame il candidato procederà all'esecuzione della tipologia di prova richiesta.
Validità graduatoria	365 giorni

ALTRE INFORMAZIONI

Su richiesta dell'ente reclutante le selezioni saranno prioritariamente destinate a coloro che, nei cinque anni precedenti ed in possesso dei requisiti specifici per qualifica, abbiano prestato la loro opera presso il Consorzio di Bonifica, ai sensi del comma 7 dell'art. 34 della LR N. 6/2008.

Le candidature potranno essere rivolte anche al pubblico carente del requisito di precedenza solo nel caso in cui quelle con priorità risultassero inferiori rispetto all'esigenza sopra segnalata, fermo restando che in tal caso i soggetti saranno sottoposti a prova di idoneità volta alla verifica delle competenze professionali richieste.

Criteri per la formazione della graduatoria (D.R. n. 15/12 del 30/03/2004)

1. La graduatoria è formata in ordine decrescente di punteggio. Detto punteggio è determinato dal concorso dei seguenti elementi:

- Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE);
- Stato di disoccupazione.

2. Il punteggio individuale viene calcolato secondo i criteri di seguito definiti:

- a) Ad ogni persona che partecipi all'avviamento a selezione è assegnato un punteggio iniziale pari a 100 punti;
- b) A detto punteggio si sottrae un punto ogni 1000 euro dell'indicatore della situazione economica equivalente (ISEE), fino ad un massimo di 25 punti per i soggetti occupati che partecipano alle selezioni per assunzioni a tempo indeterminato e fino ad un massimo di 10 punti per le assunzioni a tempo determinato con riferimento al reddito minimo personale escluso da imposizione. Il dato ISEE è arrotondato, in difetto, ai centesimi (es. ad un reddito ISEE di euro 15.457,00 si attribuiscono 15,45 punti);
comunalmente con riferimento al reddito minimo personale escluso da imposizione. Il dato ISEE è arrotondato, in difetto, ai centesimi (es. ad un reddito ISEE di euro 15.457,00 si attribuiscono 15,45 punti).
- c) **Ai lavoratori che non presentano il dato ISEE sono sottratti 25 punti.** Allo stesso modo sono sottratti 25 punti qualora l'ISEE presenti annotazioni, omissioni e/o difformità.
- d) Allo "stato di disoccupazione" si attribuisce un punteggio massimo di 10 punti con riferimento all'anzianità di iscrizione nella misura di un punto per anno.
- e) Ai lavoratori in mobilità si attribuiscono 4 punti per ogni anno di permanenza nelle liste di mobilità. Il punteggio relativo al punto d) è azzerato dal momento dell'accettazione di un'offerta di lavoro congrua secondo quanto previsto all'art. Del D.Lgs. 297/2002.

3. A parità di punteggio valgono i seguenti criteri di priorità secondo l'ordine di elencazione:

- a) Persone di età più elevata;
- b) Donne in reinserimento lavorativo con precedente occupazione che vogliano rientrare nel mercato del lavoro dopo almeno 2 anni di inattività;
- c) Lavoratori in possesso di precedenti esperienze di lavoro presso la Pubblica Amministrazione nella qualifica professionale attinente a quella di chiamata, con riferimento alla durata misurata in anni, mesi, giorni;
- d) Lavoratori socialmente utili.

4. I lavoratori che non si presentino alle prove di idoneità e/o rinunciano all'opportunità di lavoro, in entrambi i casi senza giustificato motivo, perdono, se ne sono in possesso, lo stato di disoccupazione; inoltre non possono più partecipare per sei mesi alla chiamata a selezione nell'intera regione e per tre mesi non possono rendere nuova dichiarazione che attesti l'immediata disponibilità allo svolgimento di attività lavorativa nei CSL della Regione (Delibera G.R. n. 24/27 del 27/05/2004).

C.P.I. Senorbi

L'Operatore Incaricato dell'Istruttoria: F.to Sig.ra Rita Secci

Il Responsabile del procedimento: F.to Dott.ssa Lorena Cordeddu

Il Direttore del Servizio Coordinamento dei servizi territoriali e Governance

F.to Dott.ssa Savina Ortu