



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

ASPAL
SERVIZIO COORDINAMENTO DEI SERVIZI TERRITORIALI E GOVERNANCE
CENTRO PER L'IMPIEGO DI SANLURI

AVVISO PUBBLICO AVVIAMENTO A SELEZIONE NEI CANTIERI COMUNALI

Delibere G.R. della Sardegna n. 50/54 del 21.12.2012, n. 33/19 del 08.08.2013 e n. 64/2 del 2/12/2016

Determinazione del Direttore del Servizio n. 742 del 13-06-2017

pubblicato il 19.06.2017

Centro per l'Impiego	Sanluri
Ente richiedente	Comune di Villanovafranca
Lavoratori interessati	N° 10 operai generici di cui 1 in possesso della pat. B
Data inizio chiamata	19.06.2017
Data fine chiamata	30.06.2017
Sede di lavoro	Villanovafranca
Qualifica professionale	Operaio generico cat. A
Mansioni da svolgere	Pulizia aree e vie pubbliche, cura verde urbano e raccolta rifiuti.
CCNL	Tipo privatistico Coop.Soc. di tipo B
Requisiti	I requisiti devono essere posseduti alla data di pubblicazione dell'Avviso definitivo sul sito dell'ASPAL. • Iscrizione nell'elenco anagrafico del CPI di Sanluri come disoccupato ai sensi del D.Lgs.150/15. • Residenza e/o domicilio nel Comune di VILLANOVAFRANCA – con priorità per i residenti. • Non essere titolari di alcuna sovvenzione pubblica o indennità di disoccupazione e/o mobilità.
Cantiere comunale	SI
Età minima/massima	18/età pensionabile
Caratteristiche contrattuali	Tempo determinato part-time 20 ore settimanali per 2 mesi (per turno). N. Turni totali: 5
Durata validità graduatoria	365 (giorni)
Contenuto della prova	La selezione consisterà in una prova pratica attitudinale attinente le mansioni da svolgere. La convocazione per l'espletamento della prova di idoneità sarà a cura del Comune di Villanovafranca ed avverrà entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria.
Documenti da presentare	Domanda di partecipazione con autocertificazione dei dati anagrafici e professionali, nonché il possesso dei requisiti indicati nel presente avviso, allegando: - Dichiarazione di immediata disponibilità; - Dichiarazione ISEE in corso di validità. La mancata presentazione dell'ISEE contestualmente alla domanda entro la data di scadenza del bando, nonché la presentazione dello stesso con annotazioni di difformità e/o omissioni, comporterà la penalizzazione di 25 punti. - Documento d'identità

Riesame e/o Ricorso	Avverso il presente provvedimento è ammesso: - entro 10 giorni: possono essere presentate "opposizioni" o "osservazioni" formalmente circostanziate; le stesse devono essere indirizzate all'ASPAL Direzione Generale via Is Mirrionis 195, 09122 Cagliari; - entro 30 giorni: ricorso gerarchico formalmente circostanziato; lo stesso deve essere indirizzato all'ASPAL Direzione Generale via Is Mirrionis 195, 09122 Cagliari; - entro 60 giorni: ricorso in via giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale per la Sardegna o, in alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni.

ESTRATTO DELLA DELIBERA REGIONALE N. 50/54 DEL 21.12.2012 INTEGRATA DALLA D.R. N. 33/19 DEL 08.08.2013 E N. 64/2 DEL 02/12/2016

CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLE GRADUATORIE:

La graduatoria è formata in ordine decrescente di punteggio. Detto punteggio è determinato dal concorso dei seguenti elementi:

- Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE)
- Stato di disoccupazione

Il punteggio individuale viene calcolato secondo i criteri di seguito definiti:

Ad ogni persona che partecipi all'avviamento a selezione è assegnato un punteggio iniziale pari a 100 punti;

- A detto punteggio si sottrae un punto ogni 1000 euro dell'indicatore della situazione economica equivalente (ISEE), fino ad un massimo di 25 punti, per le assunzioni a tempo determinato nei cantieri comunali, con riferimento al reddito minimo personale escluso da imposizione. Il dato ISEE è arrotondato, in difetto, ai centesimi (es. ad un reddito ISEE di euro 15.457,00 si attribuiscono 15,45 punti);
- Ai lavoratori che non presentano il dato ISEE sono sottratti 25 punti. Allo stesso modo sono sottratti 25 punti qualora le dichiarazioni presentate manifestano evidenti incongruenze rispetto ai rapporti di lavoro registrati o sulla base dati e informazioni in possesso della P.A.;
- Allo "stato di disoccupazione" si attribuisce un massimo di 5 punti con riferimento all'anzianità di iscrizione nella misura di 1 punto per anno.

Hanno precedenza, in graduatoria, i lavoratori che negli ultimi 24 mesi non abbiano partecipato a cantieri comunali e ad altre esperienze lavorative della durata complessiva di almeno tre mesi.

A parità di punteggio, per la formazione della graduatorie, valgono i seguenti criteri di priorità secondo l'ordine di elencazione all'impiego di:

- Soggetti espulsi dal mercato del lavoro negli ultimi due anni che risultano attualmente privi di occupazione e la cui cessazione dell'ultimo rapporto di lavoro sia avvenuta negli ultimi 24 mesi;
- Disoccupati di lunga durata, sono alla ricerca di una nuova occupazione da più di 12 mesi o da più di 6 mesi se giovani;
- Donne.
- **I Lavoratori che senza giustificato motivo non si presentano alle prove di idoneità sono cancellati dalla graduatoria nonché dalle liste del Centro per l'Impiego;**
- **I Lavoratori che per giustificato motivo non si presentano alle prove di idoneità saranno convocati in data successiva.**

Ulteriori criteri derivati da convenzione ASPAL /COMUNE DI VILLANOVAFRANCA:

- Stabilire turnazioni per l'esecuzione dei lavori ;
- Limitare ad un solo componente del nucleo familiare la possibilità di assunzione nel cantiere;
- Attuare i progetti secondo quanto prevede la L. N. 381/1991 in materia di affidamenti diretti a cooperative sociali di tipo B.

Il Direttore del Servizio Coordinamento dei servizi territoriali e Governance
f.to Dott.ssa Savina Ortu