L.R. N°1 DEL 11/01/2018 ART. 2 PROGRAMMA INTEGRATO PLURIFONDO PER IL LAVORO "LAVORAS" – MISURA "CANTIERI DI NUOVA ATTIVAZIONE"

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE

per l'assunzione, con CCNL di categoria del settore privato corrispondente,

di personale A TEMPO DETERMINATO

da impiegare nei CANTIERI DI NUOVA ATTIVAZIONE dal

COMUNE DI NUORO

nei profili e qualifiche riportati nelle singole schede:

Determinazione Dirigenziale n. 2544 del 03/12/2018

Avviso pubblicato nel Portale SardegnaLavoro - Sezione **Concorsi e selezioni - Cantieri**

Il 10/12/2018

Art.1

A seguito della richiesta, prot. n. 51581 del 08/011/2018, modificata ed integrata con nota prot. n. 53180 del 19/11/2018, ulteriormente modificata ed integrato con nota prot. n. 55417 del 27/11/2018, presentata dall'Ente attuatore Comune di Nuoro per l'avviamento a selezione per l'assunzione a tempo determinato, presso la stessa Amministrazione, di:

1 - PROGETTO 1 - LINEA AMICA CON IL COMUNE (attuazione diretta)

- **N. 9 IMPIEGATO – RAGIONIERE**
- **N. 3 IMPIEGATO – ARCHIVISTA**
- **N. 2 IMPIEGATO – GEOMETRA**
- **N. 1 IMPIEGATO – IMPIEGATO (CON DIPLOMA DI SCUOLA SECONDARIA DI SECONDO GRADO E CERTIFICAZIONE EUROPEA LINGUA INGLESE CON LIVELLO DI COMPETENZA B2)**
- **N. 1 ESECUTORE AMMINISTRATIVO – CENTRALINISTA**
- **N. 2 IMPIEGATO - IMPIEGATO D'ORDINE**

2 - PROGETTO 2 – AMBIENTE (affidamento esterno a Cooperativa sociale di tipo B)

- **N. 10 OPERAIO GENERICO – PERSONALE NON QUALIFICATO ADDETTO ALLA MANUTENZIONE DEL VERDE**

- **N. 4 OPERAIO QUALIFICATO – GIARDINIERE**
- **N. 1 IMPIEGATO TECNICO – AGRONOMO O DOTTORE IN SCIENZE FORESTALI E AMBIENTALI**
- **N. 1 IMPIEGATO TECNICO – GEOMETRA (capo cantiere)**

3 - PROGETTO 3 – VALORIZZAZIONE BENI CULTURALI ED ARCHEOLOGICI: MUSEO TRIBU E SERVIZIO INFORMATIVO TURISTICO NUORESE (SITN) (affidamento esterno a Cooperativa sociale di tipo B)

- **N. 1 IMPIEGATO – ARCHIVISTA**
- **N. 1 IMPIEGATO - INTERPRETE E TRADUTTORE**
- **N. 2 IMPIEGATO – IMPIEGATO AMMINISTRATIVO**
- **N. 1 IMPIEGATO – ORGANIZZATORE DI FIERE ED ESPOSIZIONI**
- **N. 3 IMPIEGATO - ADDETTO ALL'ACCOGLIENZA**
- **N. 2 OPERAIO GENERICO – ADDETTO ALLE PULIZIE**
- **N. 1 OPERAIO GENERICO – MANOVALE**
- **N. 2 ACCOMPAGNATORE TURISTICO – ACCOMPAGNATORE TURISTICO**
- **N. 2 IMPIEGATO TECNICO – TECNICO INFORMATICO**

4 – PROGETTO 4 – MANUTENZIONE STRAORDINARIA BENI COMUNE (affidamento esterno a Cooperativa sociale di tipo B)

- **N. 3 - OPERAIO QUALIFICATO – ELETTRICISTA**
- **N. 3 - OPERAIO QUALIFICATO – IDRAULICO**
- **N. 5 - OPERAIO QUALIFICATO - MURATORE**
- **N. 3 – OPERAIO GENERICO – MANOVALE**
- **N. 2 – IMPIEGATO TECNICO – INGEGNERE CIVILE**

5 – PROGETTO 5 – WE CARE (NIDI E GIARDINI PER L'INFANZIA-VILLA MELIS CENTRO EDUCATIVO E PARCO) (affidamento esterno a Cooperativa sociale di tipo B)

- **N. 4 CUOCO – CUOCO**
- **N. 7 AUSILIARIO ASILI NIDO – AUSILIARIO ASILI NIDO**
- **N. 1 OPERAIO GENERICO – MANOVALE**
- **N. 1 OPERAIO QUALIFICATO – GIARDINIERE**
- **N. 1 EDUCATORE PROFESSIONALE – EDUCATORE PROFESSIONALE**
- **N. 2 EDUCATORE – EDUCATORE**
- **N. 1 ANIMATORE CULTURALE – ANIMATORE CULTURALE**

con applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) di categoria del settore privato corrispondente**,**

SI RENDE NOTO CHE

dal giorno 10/12/2018 al giorno 21/12/2018 incluso

gli interessati, in **possesso dei requisiti generali e specifici**, potranno presentare domanda partecipazione alla selezione nelle modalità prescritte dal presente Avviso che disciplina anche lo svolgimento della Selezione per le fasi e procedimenti di competenza dell'ASPAL.
Per quanto non disciplinato dal presente Avviso si fa riferimento al Disciplinare approvato con Determinazione n.1508/ASPAL del 30/08/2018, che regola le modalità attuative del procedimento amministrativo volto alla formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione nell'ambito dei cantieri di nuova attivazione ai sensi dell'art. 2 della L. R. 1/2018 Programma integrato plurifondo per il lavoro "LavoRAS" e alla disciplina contenuta nella DGR 33/19 del 08/08/2013, e nel Regolamento ASPAL sui cantieri comunali approvato con determinazione n.42 del 18/01/2018.

Art.2
Scheda riassuntiva caratteristiche generali dei posti messi a selezione e requisiti specifici

Di seguito sono indicate le caratteristiche generali dei posti messi a selezione e parte dei requisiti specifici, per quanto non indicato nella tabella che segue si rinvia ai successivi articoli del presente avviso.

Progetto di riferimento	**n.1 Linea Amica con il Comune**
Numero lavoratori richiesti	9
Profilo professionale	Impiegato
Qualifica	Ragioniere
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	Relativamente al profilo professionale richiesto, si configurano attività di supporto tecnico-amministrativo-contabile ai seguenti uffici: Bilancio, Tributi, Anagrafe e Protocollo, Provveditorato. Si richiede una Buona conoscenza delle procedure informatiche.
Categoria e livello inquadramento	Liv. III
CCNL applicato	CCNL Terziario
Titolo di studio	Diploma Scuola Secondaria di secondo grado - Ragioniere
Patenti/abilitazioni/idoneità	--

Tipologia contrattuale	part-time
Trattamento economico (lordo mensile)	Come da CCNL applicato in vigore al momento dell'assunzione
Sede di Lavoro	Nuoro
Durata contratto	8 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali
Contenuti della prova di idoneità	Colloquio su: Elementi sull'ordinamento degli enti locali con particolare riferimento agli organi istituzionali; alla struttura burocratica; agli atti adottati dal Comune: deliberazioni, determinazioni, ordinanze e decreti. Nozioni di contabilità degli Enti Locali, Gestione dei Tributi comunali, Gestione Magazzino Comunale, Inventari e gestione dei beni mobili. Conoscenza del nuovo Regolamento UE n. 679/2016 sulla protezione dei dati personali e Codice di comportamento dei dipendenti pubblici.- Prova pratica per attestare le conoscenze informatiche .
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	La convocazione per la prova di idoneità avverrà entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria, i lavoratori interessati dovranno presentarsi alla prova muniti di valido documento di riconoscimento. La prova si svolgerà in data e luogo che verranno comunicati agli interessati con apposita nota
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	La graduatoria ha validità limitata al Cantiere per il quale è chiesto l'avviamento a selezione. Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse;
Documenti da presentare o trasmettere	1) Domanda di partecipazione sottoscritta dal candidato e redatta secondo il modello allegato; 2) Copia Dichiarazione ISEE in corso di validità; 3) Copia del documento d'identità in corso di validità
Progetto di riferimento	**n.1 Linea Amica con il Comune**
Numero lavoratori richiesti	3
Profilo professionale	Impiegato
Qualifica	archivista
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	La figura si occuperà di: sistemare, ordinare, catalogare i documenti amministrativi; digitalizzare la mole di materiale prodotto al fine di facilitarne la consultazione al personale comunale e la conservazione e fruizione degli stessi. Stesura dei database relativi ai documenti digitalizzati e archiviati. Si prevedono attività di eventuale operazioni di scarto al fine del riversamento dei documenti. Si richiedono buone conoscenze informatiche.
Categoria e livello inquadramento	Livello III
CCNL applicato	CCNL Terziario

Titolo di studio	Diploma Scuola Secondaria di secondo grado
Patenti/abilitazioni/idoneità	--
Tipologia contrattuale	part-time
Trattamento economico (lordo mensile)	Come da CCNL applicato in vigore al momento dell'assunzione
Sede di Lavoro	Nuoro
Durata contratto	8 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali
Contenuti della prova di idoneità	La prova consiste in un colloquio al fine di verificare le competenze inerenti l'utilizzo delle moderne tecnologie digitali e delle tecniche per la catalogazione e l'archiviazione. Prova pratica di archiviazione e conoscenze informatiche. Conoscenza di Elementi sull'ordinamento degli enti locali con particolare riferimento agli organi istituzionali; alla struttura burocratica; agli atti adottati dal Comune: deliberazioni, determinazioni, ordinanze e decreti.
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	La convocazione per la prova di idoneità avverrà entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria, i lavoratori interessati dovranno presentarsi alla prova muniti di valido documento di riconoscimento. La prova si svolgerà in data e luogo che verranno comunicati agli interessati con apposita nota
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	La graduatoria ha validità limitata al Cantiere per il quale è chiesto l'avviamento a selezione. Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse;
Documenti da presentare o trasmettere	1) Domanda di partecipazione sottoscritta dal candidato e redatta secondo il modello allegato; 2) Copia Dichiarazione ISEE in corso di validità; 3) Copia del documento d'identità in corso di validità
Progetto di riferimento	**n.1 Linea Amica con il Comune**
Numero lavoratori richiesti	2
Profilo professionale	Impiegato
Qualifica	Geometra
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	Relativamente al profilo professionale richiesto, si configurano attività di supporto tecnico-amministrativo-contabile agli uffici comunali ed in particolare presso l'Ufficio Patrimonio, Polizia Locale. Si richiede una Buona conoscenza delle procedure informatiche.
Categoria e livello inquadramento	Livello III
CCNL applicato	CCNL Terziario
Titolo di studio	Diploma Scuola Secondaria di secondo grado - Geometra
Patenti/abilitazioni/idoneità	--
Tipologia contrattuale	part-time

Trattamento economico (lordo mensile)	Come da CCNL applicato in vigore al momento dell'assunzione
Sede di Lavoro	Nuoro
Durata contratto	8 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali
Contenuti della prova di idoneità	Elementi sull'ordinamento degli enti locali. Conoscenze in ambito contrattuale e regolarizzazioni catastali. Inventario beni patrimoniali. Conoscenza del nuovo Regolamento UE n. 679/2016 sulla protezione dei dati personali e Codice di comportamento dei dipendenti pubblici.- Prova pratica per attestare le conoscenze informatiche.
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	La convocazione per la prova di idoneità avverrà entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria, i lavoratori interessati dovranno presentarsi alla prova muniti di valido documento di riconoscimento. La prova si svolgerà in data e luogo che verranno comunicati agli interessati con apposita nota
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	La graduatoria ha validità limitata al Cantiere per il quale è chiesto l'avviamento a selezione Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse
Documenti da presentare o trasmettere	1) Domanda di partecipazione sottoscritta dal candidato e redatta secondo il modello allegato; 2) Copia Dichiarazione ISEE in corso di validità; 3) Copia del documento d'identità in corso di validità
Progetto di riferimento	**n.1 Linea amica con il Comune**
Numero lavoratori richiesti	1
Profilo professionale	Impiegato
Qualifica	Impiegato (con Diploma di Scuola Secondaria di secondo grado e certificazione europea lingua Inglese con livello competenze B2).
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	Svolge un insieme di attività a carattere istruttorio, mediante la raccolta e la elaborazione di dati ed informazioni di carattere amministrativo, con autonomia operativa nel rispetto delle disposizioni impartite dal responsabile dell'ufficio, con specifico riferimento alle materie relative alla programmazione di attività e progetti di rilevanza europea, nazionale e regionale. Supporto alle attività di interpretariato e traduzione. Elaborazione documenti in lingua inglese. Partecipa alle riunioni di staff e collabora alla organizzazioni di riunioni, incontri, eventi e manifestazioni, anche di tipo internazionale del Servizio Autonomo Programmazione.
Categoria e livello inquadramento	Livello III
CCNL applicato	CCNL Terziario
Titolo di studio	Diploma di Scuola Secondaria di secondo grado

Patenti/abilitazioni/idoneità	Certificazione europea Lingua Inglese con Livello di competenza B2
Tipologia contrattuale	part-time
Trattamento economico (lordo mensile)	Come da CCNL applicato in vigore al momento dell'assunzione
Sede di Lavoro	Nuoro
Durata contratto	8 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali
Contenuti della prova di idoneità	Colloquio su: Elementi sull'ordinamento degli enti locali con particolare riferimento agli organi istituzionali; alla struttura burocratica; agli atti adottati dal Comune: deliberazioni, determinazioni, ordinanze e decreti; Politiche, Programmi e Finanziamenti Unione Europea; Conoscenza del nuovo Regolamento UE n. 679/2016 sulla protezione dei dati personali e Codice di comportamento dei dipendenti pubblici. Prova pratica per attestare la competenza linguistica e conoscenze informatiche avanzate.
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	La convocazione per la prova di idoneità avverrà entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria, i lavoratori interessati dovranno presentarsi alla prova muniti di valido documento di riconoscimento. La prova si svolgerà in data e luogo che verranno comunicati agli interessati con apposita nota
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	La graduatoria ha validità limitata al Cantiere per il quale è chiesto l'avviamento a selezione Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse;
Documenti da presentare o trasmettere	1) Domanda di partecipazione sottoscritta dal candidato e redatta secondo il modello allegato; 2) Copia Dichiarazione ISEE in corso di validità; 3) Copia del documento d'identità in corso di validità
Progetto di riferimento	**n.1 Linea amica con il Comune**
Numero lavoratori richiesti	1
Profilo professionale	Esecutore amministrativo
Qualifica	Centralinista
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	Ricezione e ascolto delle richieste telefoniche. Smistamento delle chiamate telefoniche ai vari Uffici dell'Ente
Categoria e livello inquadramento	V livello
CCNL applicato	CCNL Terziario
Titolo di studio	Scuola secondaria primo grado
Patenti/abilitazioni/idoneità	--
Tipologia contrattuale	part-time

Trattamento economico (lordo mensile)	Come da CCNL applicato in vigore al momento dell'assunzione
Sede di Lavoro	Nuoro
Durata contratto	8 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali
Contenuti della prova di idoneità	Prova pratica attitudinale coerente con il profilo richiesto. Conoscenza della struttura organizzativa del Comune con particolare riferimento agli organi istituzionali. Conoscenza del nuovo Regolamento UE n. 679/2016 sulla protezione dei dati personali e Codice di comportamento dei dipendenti pubblici. Nozioni di informatica di base
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	La convocazione per la prova di idoneità avverrà entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria, i lavoratori interessati dovranno presentarsi alla prova muniti di valido documento di riconoscimento. La prova si svolgerà in data e luogo che verranno comunicati agli interessati con apposita nota
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	La graduatoria ha validità limitata al Cantiere per il quale è chiesto l'avviamento a selezione Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse;
Documenti da presentare o trasmettere	1) Domanda di partecipazione sottoscritta dal candidato e redatta secondo il modello allegato; 2) Copia Dichiarazione ISEE in corso di validità; 3) Copia del documento d'identità in corso di validità
Progetto di riferimento	**n.1 Linea amica con il Comune**
Numero lavoratori richiesti	2
Profilo professionale	Impiegato
Qualifica	Impiegato d'ordine
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	Svolge servizio di portierato e di regolazione dell'accesso del pubblico presso palazzo comunale; fornisce informazioni anche dettagliate su orari e servizi di sportello; consegna al pubblico materiale divulgativo/informativo (pubblicazioni, opuscoli, bandi, avvisi, ecc.); svolge attività ausiliarie e di supporto per gli uffici e gli organi dell'Ente (quali ad esempio trasporto di documenti e materiali, commissioni all'esterno, fotocopie, imbustazioni, reperimento di cancelleria, carta, toner e materiali di consumo in genere su disposizione dell'Ufficio economato; si occupa della compilazione e consegna corrispondenza postale da e per Ufficio PT e Comune e sedi periferiche Comune .
Categoria e livello inquadramento	V
CCNL applicato	CCNL Terziario
Titolo di studio	Scuola Secondaria primo grado
Patenti/abilitazioni/idoneità	Patente B

Tipologia contrattuale	part-time
Trattamento economico (lordo mensile)	Come da CCNL applicato in vigore al momento dell'assunzione
Sede di Lavoro	Nuoro
Durata contratto	8 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali
Contenuti della prova di idoneità	Colloquio: Conoscenza della struttura organizzativa del Comune con particolare riferimento agli organi istituzionali; Conoscenza del nuovo Regolamento UE n. 679/2016 sulla protezione dei dati personali e Codice di comportamento dei dipendenti pubblici .Nozioni informatica di base.
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	La convocazione per la prova di idoneità avverrà entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria, i lavoratori interessati dovranno presentarsi alla prova muniti di valido documento di riconoscimento. La prova si svolgerà in data e luogo che verranno comunicati agli interessati con apposita nota
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	La graduatoria ha validità limitata al Cantiere per il quale è chiesto l'avviamento a selezione Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse;
Documenti da presentare o trasmettere	1) Domanda di partecipazione sottoscritta dal candidato e redatta secondo il modello allegato; 2) Copia Dichiarazione ISEE in corso di validità; 3) Copia del documento d'identità in corso di validità

Progetto di riferimento	**n. 2 Ambiente**
Numero lavoratori richiesti	10
Profilo professionale	Operaio generico
Qualifica	Personale non qualificato addetto alla manutenzione del verde
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	Manutenzione e pulizia di aree verdi comunali (parchi e giardini) con taglio e sfalcio di erba e vegetazione in genere, uso di attrezzature manuali e meccaniche utili per mantenere le stesse; potatura selettiva di formazioni arbustive e arboree; trasporto e scarico dei materiali di risulta; selvicoltura di prevenzione; sfalcio di erbe infestanti.
Categoria e livello inquadramento	A2
CCNL applicato	Cooperative sociale di tipo B
Titolo di studio	--
Patenti/abilitazioni/idoneità	--
Tipologia contrattuale	Part.time (20 ore)
Trattamento economico (lordo mensile)	Come da CCNL applicato in vigore al momento dell'assunzione
Sede di Lavoro	Nuoro
Durata contratto	8 mesi

Orario di lavoro	20 ore settimanali
Contenuti della prova di idoneità	Verrà valutata la dimestichezza nell'utilizzo delle attrezzature manuali (zappe , badili ,rastrelli, forbici da potare)e meccaniche(decespugliatori, soffiatori) occorrenti per la normale manutenzione del verde pubblico cittadino
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	La convocazione per la prova di idoneità avverrà entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria, i lavoratori interessati dovranno presentarsi alla prova muniti di valido documento di riconoscimento. La prova si svolgerà in data e luogo che verranno comunicati agli interessati con apposita nota
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione del Comune	Attuazione del cantiere mediante affidamento esterno a: cooperativa sociale di tipo B La graduatoria ha validità limitata al cantiere per il quale è chiesto l'avviamento a selezione Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse;
Documenti da presentare o trasmettere	1) Domanda di partecipazione sottoscritta dal candidato e redatta secondo il modello allegato; 2) Copia Dichiarazione ISEE in corso di validità; 3) Copia del documento d'identità in corso di validità.
Progetto di riferimento	**n. 2 Ambiente**
Numero lavoratori richiesti	4
Profilo professionale	Operaio qualificato
Qualifica	Giardiniere
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	Le sue attività comprendono la manutenzione e pulizia di aree verdi comunali (parchi e giardini) con taglio e sfalcio di erba e vegetazione in genere, uso di attrezzature manuali e meccaniche utili per mantenere le stesse; potatura selettiva di formazioni arbustive e arboree ad alto fusto con utilizzo di cestello elevatore; trasporto e scarico dei materiali di risulta; selvicoltura di prevenzione; sfalcio di erbe infestanti, dimestichezza nella posa in opera e manutenzione impianti irrigazione
Categoria e livello inquadramento	B1
CCNL applicato	Cooperative sociale di tipo B
Titolo di studio	--
Patenti/abilitazioni/idoneità	--
Tipologia contrattuale	Part.time (20 ore)
Trattamento economico (lordo mensile)	Come da CCNL applicato in vigore al momento dell'assunzione
Sede di Lavoro	Nuoro
Durata contratto	8 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali
Contenuti della prova di idoneità	Verrà valutata la dimestichezza nell'utilizzo delle attrezzature meccaniche (decespugliatori, soffiatori, motoseghe, cestelli elevatori, sistemazione impianti irrigazione) occorrenti per la normale manutenzione del verde pubblico cittadino

Modalità di svolgimento della prova di idoneità	La convocazione per la prova di idoneità avverrà entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria, i lavoratori interessati dovranno presentarsi alla prova muniti di valido documento di riconoscimento. La prova si svolgerà in data e luogo che verranno comunicati agli interessati con apposita nota
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione del Comune	Attuazione del cantiere mediante affidamento esterno a: cooperativa sociale di tipo B La graduatoria ha validità limitata al cantiere per il quale è chiesto l'avviamento a selezione Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse;
Documenti da presentare o trasmettere	1) Domanda di partecipazione sottoscritta dal candidato e redatta secondo il modello allegato; 2) Copia Dichiarazione ISEE in corso di validità; 3) Copia del documento d'identità in corso di validità

Progetto di riferimento	**n. 2 Ambiente**
Numero lavoratori richiesti	1
Profilo professionale	Impiegato Tecnico
Qualifica	Agronomo o dottore in scienze forestali e ambientali
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	Sovraintendere alla vigilanza sui lavoratori, verifica il rispetto della sicurezza attuazione dei lavori previsti nel progetto, verifica i materiali
Categoria e livello inquadramento	D1
CCNL applicato	Cooperative sociale di tipo B
Titolo di studio	Laurea in Scienze e tecnologie agrarie o laurea in scienze forestali e ambientali
Patenti/abilitazioni/idoneità	Patente di guida categoria B -
Tipologia contrattuale	Part time (20 ore)
Trattamento economico (lordo mensile)	Come da CCNL applicato in vigore al momento dell'assunzione
Sede di Lavoro	Nuoro
Durata contratto	8 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali
Contenuti della prova di idoneità	la prova di idoneità consisterà nella verifica delle capacità di gestione e organizzazione del cantiere e dei lavori da eseguire
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	La convocazione per la prova di idoneità avverrà entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria, i lavoratori interessati dovranno presentarsi alla prova muniti di valido documento di riconoscimento. La prova si svolgerà in data e luogo che verranno comunicati agli interessati con apposita nota.

Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione del Comune	Attuazione del cantiere mediante affidamento esterno a: cooperativa sociale di tipo B La graduatoria ha validità limitata al cantiere per il quale è chiesto l'avviamento a selezione Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse;
Documenti da presentare o trasmettere	1) Domanda di partecipazione sottoscritta dal candidato e redatta secondo il modello allegato; 2) Copia Dichiarazione ISEE in corso di validità; 3) Copia del documento d'identità in corso di validità
Progetto di riferimento	**n. 2 Ambiente**
Numero lavoratori richiesti	1
Profilo professionale	Impiegato Tecnico
Qualifica	Geometra (capo cantiere)
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	Il Capo cantiere dovrà gestire ed organizzare la squadra degli operai e provvedere all'approvvigionamento del materiale e delle attrezzature necessarie alla realizzazione del progetto, coordinandosi con il Direttore dei lavori e con il proprio datore di lavoro (la cooperativa appaltatrice).
Categoria e livello inquadramento	C 1
CCNL applicato	Cooperative sociale di tipo B
Titolo di studio	Diploma di Scuola Secondaria di secondo grado - Geometra
Patenti/abilitazioni/idoneità	Patente tipo B
Tipologia contrattuale	Part-time (20 ore)
Trattamento economico (lordo mensile)	Come da CCNL applicato in vigore al momento dell'assunzione
Sede di Lavoro	Nuoro
Durata contratto	8 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali
Contenuti della prova di idoneità	la prova di idoneità consisterà nella verifica delle capacità di gestione e organizzazione del cantiere e dei lavori da eseguire
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	La convocazione per la prova di idoneità avverrà entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria, i lavoratori interessati dovranno presentarsi alla prova muniti di valido documento di riconoscimento. La prova si svolgerà in data e luogo che verranno comunicati agli interessati con apposita nota

Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione del Comune	Attuazione del cantiere mediante affidamento esterno a: cooperativa sociale di tipo B La graduatoria ha validità limitata al cantiere per il quale è chiesto l'avviamento a selezione Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse;
Documenti da presentare o trasmettere	1) Domanda di partecipazione sottoscritta dal candidato e redatta secondo il modello allegato; 2) Copia Dichiarazione ISEE in corso di validità; 3) Copia del documento d'identità in corso di validità

Progetto di riferimento	**n. 3 Valorizzazione Beni Culturali ed archeologici (Museo Tribu e Servizio Informativo Turistico Nuorese)**
Numero lavoratori richiesti	1
Profilo professionale	Impiegato
Qualifica	Archivista
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	La figura si occuperà di: accoglienza e supporto all'utenza nella consultazione; sistemare, ordinare, catalogare i documenti amministrativi; digitalizzare la mole di materiale prodotto al fine di facilitarne la consultazione al personale comunale e la conservazione e fruizione degli stessi. Stesura dei database relativi ai documenti digitalizzati e archiviati. Si prevedono attività di eventuali operazioni di scarto al fine del riversamento dei documenti.
Categoria e livello inquadramento	C1
CCNL applicato	Cooperative sociali di tipo B.
Titolo di studio	Diploma di Scuola Secondaria di secondo grado
Patenti/abilitazioni/idoneità	---
Tipologia contrattuale	part-time
Trattamento economico (lordo mensile)	Come da CCNL applicato in vigore al momento dell'assunzione
Sede di Lavoro	Nuoro
Durata contratto	8 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali
Contenuti della prova di idoneità	La prova consiste in un colloquio al fine di verificare le competenze inerenti l' utilizzo delle moderne tecnologie digitali e delle tecniche per la catalogazione e l'archiviazione. Prova pratica di archiviazione.
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	La convocazione per la prova di idoneità avverrà entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria, i lavoratori interessati dovranno presentarsi alla prova muniti di valido documento di riconoscimento. La prova si svolgerà in data e luogo che verranno comunicati agli interessati con apposita nota

Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	Attuazione del cantiere mediante affidamento esterno a: cooperativa sociale di tipo B La graduatoria ha validità limitata al Cantiere per il quale è chiesto l'avviamento a selezione Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse;
Documenti da presentare o trasmettere	1) Domanda di partecipazione sottoscritta dal candidato e redatta secondo il modello allegato; 2) Copia Dichiarazione ISEE in corso di validità; 3) Copia del documento d'identità in corso di validità
Progetto di riferimento	**n. 3 Valorizzazione Beni Culturali ed archeologici (Museo Tribu e Servizio Informativo Turistico Nuorese)**
Numero lavoratori richiesti	1
Profilo professionale	Impiegato
Qualifica	Interprete e Traduttore
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	Traduzione di testi di varia natura: documenti amministrativi, testi di carattere tecnico, progetti europei, comunicati stampa, etc.; traduzione simultanea.
Categoria e livello inquadramento	D1
CCNL applicato	Cooperative sociali di tipo B
Titolo di studio	Laurea in Lingue
Patenti/abilitazioni/idoneità	--
Tipologia contrattuale	part-time
Trattamento economico (lordo mensile)	Come da CCNL applicato in vigore al momento dell'assunzione
Sede di Lavoro	Nuoro
Durata contratto	8 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali
Contenuti della prova di idoneità	Perfetta conoscenza della lingua inglese e dell'altra/altre lingua straniera/lingue straniere indicate dal candidato nell'istanza di partecipazione e attenzione e rigore nella scelta dei termini tecnici propri alla materia che si sta trattando. Conoscenza e capacità di applicare le tecniche della traduzione simultanea Capacità di interpretare il tipo di messaggio (orale o scritto) da tradurre Capacità comunicative, di ascolto e relazionali

Modalità di svolgimento della prova di idoneità	La convocazione per la prova di idoneità avverrà entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria, i lavoratori interessati dovranno presentarsi alla prova muniti di valido documento di riconoscimento. La prova si svolgerà in data e luogo che verranno comunicati agli interessati con apposita nota
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	Attuazione del cantiere mediante affidamento esterno a: cooperativa sociale di tipo B La graduatoria ha validità limitata al Cantiere per il quale è chiesto l'avviamento a selezione. Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse;
Documenti da presentare o trasmettere	1) Domanda di partecipazione sottoscritta dal candidato e redatta secondo il modello allegato; 2) Copia Dichiarazione ISEE in corso di validità; 3) Copia del documento d'identità in corso di validità
Progetto di riferimento	**n. 3 Valorizzazione Beni Culturali ed archeologici (Museo Tribu e Servizio Informativo Turistico Nuorese)**
Numero lavoratori richiesti	2
Profilo professionale	Impiegato
Qualifica	Impiegato amministrativo
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	Supporta le attività di un ufficio; organizza riunioni, viaggi di lavoro, appuntamenti e contatti, dattiloscrive al computer e inoltra disposizioni verbali e appunti; attiva ed esegue le procedure amministrative necessarie al funzionamento delle attività e dei processi cui l'ufficio stesso è preposto e alla circolazione dell'informazione e della documentazione tra i vari uffici; predispone la documentazione e svolge compiti di supporto operativo necessarie alla attività degli uffici stampa e di relazione con il pubblico.
Categoria e livello inquadramento	C1
CCNL applicato	Cooperative sociali di tipo B
Titolo di studio	Diploma di Scuola Secondaria di secondo grado
Patenti/abilitazioni/idoneità	---
Tipologia contrattuale	part-time
Trattamento economico (lordo mensile)	Come da CCNL applicato in vigore al momento dell'assunzione
Sede di Lavoro	Nuoro
Durata contratto	8 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali
Contenuti della prova di	Nozioni sull'organizzazione della PA locale; competenze informatiche; Lingua

idoneità	straniera/lingue straniere indicate dal candidato nell'istanza di partecipazione
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	La convocazione per la prova di idoneità avverrà entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria, i lavoratori interessati dovranno presentarsi alla prova muniti di valido documento di riconoscimento. La prova si svolgerà in data e luogo che verranno comunicati agli interessati con apposita nota
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	Attuazione del cantiere mediante affidamento esterno a: cooperativa sociale di tipo B La graduatoria ha validità limitata al cantiere per il quale è chiesto l'avviamento a selezione Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse;
Documenti da presentare o trasmettere	1) Domanda di partecipazione sottoscritta dal candidato e redatta secondo il modello allegato; 2) Copia Dichiarazione ISEE in corso di validità; 3) Copia del documento d'identità in corso di validità
Progetto di riferimento	**n. 3 Valorizzazione Beni Culturali ed archeologici (Museo Tribu e Servizio Informativo Turistico Nuorese)**
Numero lavoratori richiesti	1
Profilo professionale	Impiegato
Qualifica	Organizzatore di fiere ed esposizioni
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	Progettazione, gestione, organizzazione e promozione di eventi ed attività di valorizzazione del patrimonio artistico e culturale del territorio. Conoscenza di almeno una lingua straniera
Categoria e livello inquadramento	C1
CCNL applicato	Cooperative sociali di tipo B
Titolo di studio	Diploma di Scuola Secondaria di secondo grado
Patenti/abilitazioni/idoneità	--
Tipologia contrattuale	part-time
Trattamento economico (lordo mensile)	Come da CCNL applicato in vigore al momento dell'assunzione
Sede di Lavoro	Nuoro
Durata contratto	8 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali
Contenuti della prova di idoneità	Conoscenza del patrimonio culturale del territorio. Conoscenza di metodologie e tecniche professionali di progettazione, gestione, organizzazione e promozione di eventi ed attività culturali. Conoscenza di almeno una lingua straniera.
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	La convocazione per la prova di idoneità avverrà entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria, i lavoratori interessati dovranno presentarsi alla prova muniti di valido documento di riconoscimento. La prova si svolgerà in data e luogo che verranno comunicati agli interessati con apposita nota

Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	Attuazione del cantiere mediante affidamento esterno a: cooperativa sociale di tipo B La graduatoria ha validità limitata al cantiere per il quale è chiesto l'avviamento a selezione Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse;
Documenti da presentare o trasmettere	1) Domanda di partecipazione sottoscritta dal candidato e redatta secondo il modello allegato; 2) Copia Dichiarazione ISEE in corso di validità; 3) Copia del documento d'identità in corso di validità
Progetto di riferimento	**n. 3 Valorizzazione Beni Culturali ed archeologici (Museo Tribu e Servizio Informativo Turistico Nuorese)**
Numero lavoratori richiesti	3
Profilo professionale	Impiegato
Qualifica	Addetto all'accoglienza
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	L'addetto dovrà fornire informazioni dettagliate relativamente a: servizi culturali e turistici, orari di apertura di musei, collezioni museali, uffici e luoghi di interesse comprese informazioni su eventi del Comune di Nuoro, su orari e prezzi di trasporti pubblici e privati; l'addetto dovrà coadiuvare gli uffici del Comune nell'organizzazione delle manifestazioni a carattere culturale, turistico e commerciale
Categoria e livello inquadramento	C1
CCNL applicato	Cooperative sociali di tipo B
Titolo di studio	Diploma di Scuola Secondaria di secondo grado
Patenti/abilitazioni/idoneità	--
Tipologia contrattuale	part-time
Trattamento economico (lordo mensile)	Come da CCNL applicato in vigore al momento dell'assunzione
Sede di Lavoro	Nuoro
Durata contratto	8 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali
Contenuti della prova di idoneità	Conoscenza del patrimonio culturale, storico artistico e ambientale del territorio; nozioni di legislazione culturale e turistica regionale; lingua straniera/lingue straniere indicate dal candidato nell'istanza di partecipazione
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	La convocazione per la prova di idoneità avverrà entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria, i lavoratori interessati dovranno presentarsi alla prova muniti di valido documento di riconoscimento. La prova si svolgerà in data e luogo che verranno comunicati agli interessati con apposita nota
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	Attuazione del cantiere mediante affidamento esterno a: cooperativa sociale di tipo B La graduatoria ha validità limitata al cantiere per il quale è chiesto l'avviamento

	a selezione Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse;
Documenti da presentare o trasmettere	1) Domanda di partecipazione sottoscritta dal candidato e redatta secondo il modello allegato; 2) Copia Dichiarazione ISEE in corso di validità; 3) Copia del documento d'identità in corso di validità
Progetto di riferimento	**n. 3 Valorizzazione Beni Culturali ed archeologici (Museo Tribu e Servizio Informativo Turistico Nuorese)**
Numero lavoratori richiesti	2
Profilo professionale	Operaio generico
Qualifica	Addetto alle pulizie
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	L'operatore dovrà curare le pulizie degli spazi interni agli uffici e delle aree esterne prospicenti
Categoria e livello inquadramento	A2
CCNL applicato	Cooperative sociali di tipo B.
Titolo di studio	
Patenti/abilitazioni/idoneità	--
Tipologia contrattuale	part-time
Trattamento economico (lordo mensile)	Come da CCNL applicato in vigore al momento dell'assunzione
Sede di Lavoro	Nuoro
Durata contratto	8 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali
Contenuti della prova di idoneità	Esame pratico di detersione di locali e superfici
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	La convocazione per la prova di idoneità avverrà entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria, i lavoratori interessati dovranno presentarsi alla prova muniti di valido documento di riconoscimento. La prova si svolgerà in data e luogo che verranno comunicati agli interessati con apposita nota
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	Attuazione del cantiere mediante affidamento esterno a: cooperativa sociale di tipo B La graduatoria ha validità limitata al cantiere per il quale è chiesto l'avviamento a selezione Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse;
Documenti da presentare o trasmettere	1) Domanda di partecipazione sottoscritta dal candidato e redatta secondo il modello allegato; 2) Copia Dichiarazione ISEE in corso di validità;

	3) Copia del documento d'identità in corso di validità
Progetto di riferimento	**n. 3 Valorizzazione Beni Culturali ed archeologici (Museo Tribu e Servizio Informativo Turistico Nuorese)**
Numero lavoratori richiesti	1
Profilo professionale	Operaio generico
Qualifica	manovale
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	Esegue operazioni di monitoraggio riguardo il corretto funzionamento degli immobili e delle aree esterne pertinenti, controlla tutti gli strumenti di lavoro; si occupa di mantenere in ordine le strutture assegnate, della pulizia degli spazi e degli impianti e dell'esecuzione di lavori di manutenzione ordinaria; movimentazione carico scarico materiale, faldoni e scatole con utilizzo di scale.
Categoria e livello inquadramento	A2
CCNL applicato	Cooperative sociali di tipo B
Titolo di studio	--
Patenti/abilitazioni/idoneità	--
Tipologia contrattuale	part-time
Trattamento economico (lordo mensile)	Come da CCNL applicato in vigore al momento dell'assunzione
Sede di Lavoro	Nuoro
Durata contratto	8 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali
Contenuti della prova di idoneità	Utilizzo di metodiche relative alla piccola manutenzione di immobili e di aree di pertinenza; capacità di utilizzo di strumenti di lavoro necessari a svolgere piccola manutenzione; disponibilità a svolgere il proprio lavoro rapportandosi al personale con qualifica superiore; conoscenza della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; etica e comportamento professionale nei luoghi di lavoro.
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	La convocazione per la prova di idoneità avverrà entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria, i lavoratori interessati dovranno presentarsi alla prova muniti di valido documento di riconoscimento. La prova si svolgerà in data e luogo che verranno comunicati agli interessati con apposita nota
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	Attuazione del cantiere mediante affidamento esterno a: cooperativa sociale di tipo B La graduatoria ha validità limitata al Cantiere per il quale è chiesto l'avviamento a selezione Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse;
Documenti da presentare o trasmettere	1) Domanda di partecipazione sottoscritta dal candidato e redatta secondo il modello allegato; 2) Copia Dichiarazione ISEE in corso di validità;

	3) Copia del documento d'identità in corso di validità
Progetto di riferimento	**n. 3 Valorizzazione Beni Culturali ed archeologici (Museo Tribu e Servizio Informativo Turistico Nuorese)**
Numero lavoratori richiesti	2
Profilo professionale	Accompagnatore turistico
Qualifica	Accompagnatore Turistico
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	L'accompagnatore dovrà essere una guida con compiti di programmazione, studio e valorizzazione dell'offerta turistica del territorio; l'accompagnatore dovrà fornire informazioni in merito all'offerta turistica relativa alla città e al suo territorio; accompagnare i turisti nelle strutture museali, case storiche, luoghi di grande impatto naturalistico; la guida dovrà possedere adeguate conoscenze del territorio e dovrà supportare l'amministrazione nella costruzione di itinerari turistici, valorizzazione di manifestazioni culturali, grandi eventi, spettacoli musicali e teatrali, manifestazioni sportive
Categoria e livello inquadramento	Categoria D1
CCNL applicato	Cooperative sociali di tipo B
Titolo di studio	Diploma di laurea in lingue
Patenti/abilitazioni/idoneità	--
Tipologia contrattuale	part-time
Trattamento economico (lordo mensile)	Come da CCNL applicato in vigore al momento dell'assunzione
Sede di Lavoro	Nuoro
Durata contratto	8 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali
Contenuti della prova di idoneità	geografia economica, turistica e ambientale del territorio; simulazione di visita guidata; lingua straniera/lingue straniere indicate dal candidato nell'istanza di partecipazione
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	La convocazione per la prova di idoneità avverrà entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria, i lavoratori interessati dovranno presentarsi alla prova muniti di valido documento di riconoscimento. La prova si svolgerà in data e luogo che verranno comunicati agli interessati con apposita nota
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	Attuazione del cantiere mediante affidamento esterno a: cooperativa sociale di tipo B La graduatoria ha validità limitata al cantiere per il quale è chiesto l'avviamento a selezione Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse;
Documenti da presentare o trasmettere	1) Domanda di partecipazione sottoscritta dal candidato e redatta secondo il modello allegato; 2) Copia Dichiarazione ISEE in corso di validità; 3) Copia del documento d'identità in corso di validità

Progetto di riferimento	**n. 3 Valorizzazione Beni Culturali ed archeologici (Museo Tribu e Servizio Informativo Turistico Nuorese)**
Numero lavoratori richiesti	2
Profilo professionale	Impiegato Tecnico
Qualifica	Tecnico Informatico
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	L'addetto informatico dovrà creare una guida multimediale per la visita della città; relazionarsi con gli accompagnatori turistici per la definizione della contenutistica; aggiornare e implementare il sito turistico e le pagine social di proprietà del Comune di Nuoro; condividere i contenuti delle app, siti e portali patrocinati dal Comune di Nuoro; supportare nell'utilizzo delle tecnologie che veicolino l'immagine turistica e culturale del Comune.
Categoria e livello inquadramento	Categoria C1
CCNL applicato	Cooperative sociali di tipo B
Titolo di studio	Diploma di scuola secondaria superiore ad indirizzo informatico
Patenti/abilitazioni/idoneità	--
Tipologia contrattuale	part-time
Trattamento economico (lordo mensile)	Come da CCNL applicato in vigore al momento dell'assunzione
Sede di Lavoro	Nuoro
Durata contratto	8 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali
Contenuti della prova di idoneità	Concetti della tecnologia dell'informazione; conoscenza dei principali strumenti di automazione d'ufficio e di gestione di database; essere in grado di progettare, gestire e organizzare semplici siti Internet; avere nozioni di hardware e dei pi ù diffusi linguaggi di programmazione software. possedere un buon livello di cultura generale e buona padronanza dell'inglese tecnico; avere ottime capacità di lavoro autonomo ma anche, se inserito in un team di tecnici, saper interagire costruttivamente con gli altri elementi del gruppo.
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	La convocazione per la prova di idoneità avverrà entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria, i lavoratori interessati dovranno presentarsi alla prova muniti di valido documento di riconoscimento. La prova si svolgerà in data e luogo che verranno comunicati agli interessati con apposita nota
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	Attuazione del cantiere mediante affidamento esterno a: cooperativa sociale di tipo B La graduatoria ha validità limitata al cantiere per il quale è chiesto l'avviamento a selezione Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse;
Documenti da presentare o trasmettere	1) Domanda di partecipazione sottoscritta dal candidato e redatta secondo il modello allegato; 2) Copia Dichiarazione ISEE in corso di validità;

	3) Copia del documento d'identità in corso di validità

Progetto di riferimento	**n. 4 Manutenzione Straordinaria Beni Comune**
Numero lavoratori richiesti	3
Profilo professionale	Operaio qualificato
Qualifica	Elettricista
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	Interventi di manutenzione straordinaria su impianti elettrici di unità abitative assegnate a famiglie disagiate, della casa di riposo e del centro per anziani, degli edifici scolastici cittadini
Categoria e livello inquadramento	B1
CCNL applicato	cooperative sociale di tipo B
Titolo di studio	
Patenti/abilitazioni/idoneità	Qualifica PES (norme CEI 11-27, CEI EN 50110-1 e CEI EN 50110-2)
Tipologia contrattuale	part-time
Trattamento economico (lordo mensile)	Come da CCNL applicato in vigore al momento dell'assunzione
Sede di Lavoro	Nuoro
Durata contratto	8 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali
Contenuti della prova di idoneità	Normativa sulla sicurezza nello specifico relativa alla qualifica in oggetto; individuazione e valutazione del malfunzionamento di un impianto elettrico; tecniche di posa di canalizzazioni; tecniche di tracciamento, posizionamento e fissaggio di elementi costituenti un impianto elettrico; sostituzione di elementi in avaria.
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	La convocazione per la prova di idoneità avverrà entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria, i lavoratori interessati dovranno presentarsi alla prova muniti di valido documento di riconoscimento. La prova si svolgerà in data e luogo che verranno comunicati agli interessati con apposita nota
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	Attuazione del cantiere mediante affidamento esterno a: cooperativa sociale di tipo B La graduatoria ha validità limitata al cantiere per il quale è chiesto l'avviamento a selezione Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse;
Documenti da presentare o trasmettere	1) Domanda di partecipazione sottoscritta dal candidato e redatta secondo il modello allegato; 2) Copia Dichiarazione ISEE in corso di validità; 3) Copia del documento d'identità in corso di validità
Progetto di riferimento	**n. 4 Manutenzione Straordinaria Beni Comune**
Numero lavoratori richiesti	3

Profilo professionale	Operaio Qualificato
Qualifica	Idraulico
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	Interventi di manutenzione straordinaria su impianti idrici e fognari di unità abitative assegnate a famiglie disagiate, della casa di riposo e del centro per anziani, degli edifici scolastici cittadini
Categoria e livello inquadramento	B1
CCNL applicato	cooperative sociale di tipo B
Titolo di studio	--
Patenti/abilitazioni/idoneità	--
Tipologia contrattuale	part-time
Trattamento economico (lordo mensile)	Come da CCNL applicato in vigore al momento dell'assunzione
Sede di Lavoro	Nuoro
Durata contratto	8 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali
Contenuti della prova di idoneità	Normativa sulla sicurezza nello specifico relativa alla qualifica in oggetto; Individuazione e valutazione del malfunzionamento di un impianto idraulico; sostituzione di elementi in avaria; esecuzione di un modesto intervento di manutenzione idraulica su un edificio comunale
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	La convocazione per la prova di idoneità avverrà entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria, i lavoratori interessati dovranno presentarsi alla prova muniti di valido documento di riconoscimento. La prova si svolgerà in data e luogo che verranno comunicati agli interessati con apposita nota
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	Attuazione del cantiere mediante affidamento esterno a: cooperativa sociale di tipo B La graduatoria ha validità limitata al cantiere per il quale è chiesto l'avviamento a selezione Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse;
Documenti da presentare o trasmettere	1) Domanda di partecipazione sottoscritta dal candidato e redatta secondo il modello allegato; 2) Copia Dichiarazione ISEE in corso di validità; 3) Copia del documento d'identità in corso di validità
Progetto di riferimento	**n. 4 Manutenzione Straordinaria Beni Comune**
Numero lavoratori richiesti	5
Profilo professionale	Operaio qualificato
Qualifica	Muratore
Eventuale Cod. Istat	

Mansioni e attività previste	Interventi di manutenzione straordinaria su murature, coperture, pavimentazioni di unità abitative assegnate a famiglie disagiate, della casa di riposo e del centro per anziani, degli edifici scolastici cittadini , rifacimento di piccole porzioni di pavimentazioni stradali e di marciapiedi
Categoria e livello inquadramento	B1
CCNL applicato	cooperative sociale di tipo B
Titolo di studio	--
Patenti/abilitazioni/idoneità	--
Tipologia contrattuale	part-time
Trattamento economico (lordo mensile)	Come da CCNL applicato in vigore al momento dell'assunzione
Sede di Lavoro	Nuoro
Durata contratto	8 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali
Contenuti della prova di idoneità	Normativa sulla sicurezza nello specifico relativa alla qualifica in oggetto; prova pratica inerente la qualifica(esecuzione di un modesto intervento di manutenzione sulla pavimentazione o sulla muratura di un fabbricato comunale, posa in opera di una porzione di marciapiede, approntamento di un cantiere stradale
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	La convocazione per la prova di idoneità avverrà entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria, i lavoratori interessati dovranno presentarsi alla prova muniti di valido documento di riconoscimento. La prova si svolgerà in data e luogo che verranno comunicati agli interessati con apposita nota
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	Attuazione del cantiere mediante affidamento esterno a: cooperativa sociale di tipo B La graduatoria ha validità limitata al cantiere per il quale è chiesto l'avviamento a selezione Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse;
Documenti da presentare o trasmettere	1) Domanda di partecipazione sottoscritta dal candidato e redatta secondo il modello allegato; 2) Copia Dichiarazione ISEE in corso di validità; 3) Copia del documento d'identità in corso di validità
Progetto di riferimento	**n. 4 Manutenzione Straordinaria Beni Comune**
Numero lavoratori richiesti	3
Profilo professionale	Operaio generico
Qualifica	Manovale
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	Esecuzione di operazioni tecnico-manuali di natura edile, elettrica, idraulica di supporto alle figure specializzate di riferimento; rifacimento di piccole porzioni

	di pavimentazioni stradali e di marciapiedi
Categoria e livello inquadramento	A2
CCNL applicato	cooperative sociale di tipo B
Titolo di studio	--
Patenti/abilitazioni/idoneità	--
Tipologia contrattuale	part-time
Trattamento economico (lordo mensile)	Come da CCNL applicato in vigore al momento dell'assunzione
Sede di Lavoro	Nuoro
Durata contratto	8 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali
Contenuti della prova di idoneità	Normativa sulla sicurezza nello specifico relativa alla qualifica in oggetto; esecuzione di attività di supporto nella realizzazione di un tratto di muratura e di pavimentazione di un marciapiede
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	La convocazione per la prova di idoneità avverrà entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria, i lavoratori interessati dovranno presentarsi alla prova muniti di valido documento di riconoscimento. La prova si svolgerà in data e luogo che verranno comunicati agli interessati con apposita nota
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	Attuazione del cantiere mediante affidamento esterno a: cooperativa sociale di tipo B La graduatoria ha validità limitata al Cantiere per il quale è chiesto l'avviamento a selezione Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse;
Documenti da presentare o trasmettere	1) Domanda di partecipazione sottoscritta dal candidato e redatta secondo il modello allegato; 2) Copia Dichiarazione ISEE in corso di validità; 3) Copia del documento d'identità in corso di validità
Progetto di riferimento	**n. 4 Manutenzione Straordinaria Beni Comune**
Numero lavoratori richiesti	2
Profilo professionale	Impiegato Tecnico
Qualifica	Ingegnere civile
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	Accatastamento immobili comunali, valutazione stato manutentivo, verifica delle condizioni degli impianti e delle loro prestazioni energetiche, predisposizione certificazioni energetiche e progetti di efficientamento
Categoria e livello inquadramento	D3
CCNL applicato	cooperative sociale di tipo B

Titolo di studio	Laurea in Ingegneria civile
Patenti/abilitazioni/idoneità	--
Tipologia contrattuale	part-time
Trattamento economico (lordo mensile)	Come da CCNL applicato in vigore al momento dell'assunzione
Sede di Lavoro	Nuoro
Durata contratto	8 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali
Contenuti della prova di idoneità	Simulazione della procedura di accatastamento di un fabbricato, descrizione della procedura di rilievo finalizzata alla redazione della certificazione energetica di un immobile
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	La convocazione per la prova di idoneità avverrà entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria, i lavoratori interessati dovranno presentarsi alla prova muniti di valido documento di riconoscimento. La prova si svolgerà in data e luogo che verranno comunicati agli interessati con apposita nota
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	Attuazione del cantiere mediante affidamento esterno a: cooperativa sociale di tipo B La graduatoria ha validità limitata al Cantiere per il quale è chiesto l'avviamento a selezione. . Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse;
Documenti da presentare o trasmettere	1) Domanda di partecipazione sottoscritta dal candidato e redatta secondo il modello allegato; 2) Copia Dichiarazione ISEE in corso di validità; 3) Copia del documento d'identità in corso di validità

Progetto di riferimento	**n. 5 WE CARE**
Numero lavoratori richiesti	4
Profilo professionale	Cuoco
Qualifica	Cuoco
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	Allestimento, lavorazione e preparazione del pranzo, delle merende e delle pappe per i bimbi del nido • Riordino e pulizia della cucina seguendo le norme HACCP • Cura e organizzazione della dispensa: ordini e scadenze
Categoria e livello inquadramento	B1
CCNL applicato	Cooperative sociali di tipo B
Titolo di studio	--

Patenti/abilitazioni/idoneità	--
Tipologia contrattuale	part-time
Trattamento economico (lordo mensile)	Come da CCNL applicato in vigore al momento dell'assunzione
Sede di Lavoro	Nuoro
Durata contratto	8 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali
Contenuti della prova di idoneità	La funzione del cuoco nell'asilo nido • conoscenza delle norme igieniche da adottare in cucina •principali norme per la sicurezza sul lavoro • conoscenza degli alimenti e delle principali modalità di conservazione degli stessi • valori nutrizionali •scelta delle materie prime e categorie merceologiche • tipologie di cotture ed omogeneizzazione • metodi di preparazione di prodotti per la prima infanzia • preparazione del pranzo, delle merende e delle pappe per i bimbi del nido • modalità di riscaldamento e conservazione dei cibi per la prima infanzia • dietologia per la prima infanzia • le pappe preparate e fresche • cibi liquidi, semisolidi e solidi per la prima infanzia • alimenti ammessi e allergizzanti • la preparazione dei piatti principali • i secondi e i problemi di masticazione • i menù creativi per bambini • la dispensa: ordine e scadenze • il cuoco e il gioco • affiancamento delle educatrici nell'importante funzione di erogazione dei pasti • etica e comportamento professionale nei luoghi di lavoro
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	La convocazione per la prova di idoneità avverrà entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria, i lavoratori interessati dovranno presentarsi alla prova muniti di valido documento di riconoscimento. La prova si svolgerà in data e luogo che verranno comunicati agli interessati con apposita nota
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	Attuazione del cantiere mediante affidamento esterno a: cooperativa sociale di tipo B La graduatoria ha validità limitata al cantiere per il quale è chiesto l'avviamento a selezione Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse;
Documenti da presentare o trasmettere	1) Domanda di partecipazione sottoscritta dal candidato e redatta secondo il modello allegato; 2) Copia Dichiarazione ISEE in corso di validità; 3) Copia del documento d'identità in corso di validità
Progetto di riferimento	**n. 5 WE CARE**
Numero lavoratori richiesti	7
Profilo professionale	Ausiliario Asili nido
Qualifica	Ausiliario Asili nido
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	Pulizia e cura igienica dei locali del nido • cura igienica della biancheria dei nidi stireria e rammendo biancheria • riordino e pulizia della cucina seguendo le norme HACCP • affiancamento del cuoco/a nella preparazione degli alimenti in cucina • affiancamento delle educatrici nelle attività dei bimbi • affiancamento delle educatrici nel momento del pasto e in bagno

Categoria e livello inquadramento	A1
CCNL applicato	Cooperative sociali di tipo B
Titolo di studio	__
Patenti/abilitazioni/idoneità	--
Tipologia contrattuale	part-time
Trattamento economico (lordo mensile)	Come da CCNL applicato in vigore al momento dell'assunzione
Sede di Lavoro	Nuoro
Durata contratto	8 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali
Contenuti della prova di idoneità	• attività di pulizia dei locali di un servizio all'infanzia • la sicurezza in materia di lavoro • conoscenza dei prodotti per l'igiene e allestimento carrello • fasi di lavoro relative all'igiene degli spazi del nido • prove pratiche di cura igienica dei luoghi dei nidi • prove pratiche di igienizzazione della biancheria, di stireria e rammendo • cultura generale • etica e comportamento professionale nei luoghi di lavoro
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	La convocazione per la prova di idoneità avverrà entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria, i lavoratori interessati dovranno presentarsi alla prova muniti di valido documento di riconoscimento. La prova si svolgerà in data e luogo che verranno comunicati agli interessati con apposita nota
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	Attuazione del cantiere mediante affidamento esterno a: cooperativa sociale di tipo B La graduatoria ha validità limitata al cantiere per il quale è chiesto l'avviamento a selezione Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse;

Progetto di riferimento	**n. 5 WE CARE**
Numero lavoratori richiesti	1
Profilo professionale	Operaio generico
Qualifica	Manovale
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	esegue delle operazioni di monitoraggio riguardo un corretto funzionamento degli immobili e delle aree esterne pertinenti (parchi e giardini), controlla tutti gli strumenti di lavoro • verifica la qualità delle attività eseguite e del servizio finito • si occupa di mantenere in ordine le strutture assegnate, la pulizia degli impianti anche attraverso l'esecuzione di operazioni di manutenzione
Categoria e livello inquadramento	A2
CCNL applicato	Cooperative sociali di tipo B
Titolo di studio	--
Patenti/abilitazioni/idoneità	--
Tipologia contrattuale	part-time
Trattamento economico (lordo mensile)	Come da CCNL applicato in vigore al momento dell'assunzione
Sede di Lavoro	Nuoro
Durata contratto	8 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali
Contenuti della prova di idoneità	Utilizzo di metodiche relative alla piccola manutenzione di immobili e di aree di pertinenza (parchi e giardini) • capacità di utilizzo di strumenti di lavoro necessari a svolgere piccola manutenzione • disponibilità a svolgere il proprio lavoro rapportandosi al personale con qualifica superiore •conoscenza della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro • etica e comportamento professionale nei luoghi di lavoro
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	La convocazione per la prova di idoneità avverrà entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria, i lavoratori interessati dovranno presentarsi alla prova muniti di valido documento di riconoscimento. La prova si svolgerà in data e luogo che verranno comunicati agli interessati con apposita nota
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	Attuazione del cantiere mediante affidamento esterno a: cooperativa sociale di tipo B La graduatoria ha validità limitata al cantiere per il quale è chiesto l'avviamento a selezione Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse;
Documenti da presentare o trasmettere	1) Domanda di partecipazione sottoscritta dal candidato e redatta secondo il modello allegato;

	2) Copia Dichiarazione ISEE in corso di validità; 3) Copia del documento d'identità in corso di validità
Progetto di riferimento	**n. 5 WE CARE**
Numero lavoratori richiesti	1
Profilo professionale	Operaio Qualificato
Qualifica	Giardiniere
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	esegue delle operazioni di monitoraggio riguardo il corretto funzionamento degli immobili e delle aree esterne pertinenti **(parchi e giardini),** controlla tutti gli strumenti di lavoro • verifica la qualità delle attività eseguite e del servizio finito • si occupa di mantenere in ordine le strutture assegnate, la pulizia degli impianti anche attraverso l'esecuzione di operazioni di manutenzione • conoscenza dei materiali nonché delle attrezzature necessarie per l'esecuzione di piccole manutenzioni degli immobili comunali (aree interne ed esterne) di tipo elettrico, idrico e impiantistica in generale o di carattere edile • coordina gruppi di lavoro
Categoria e livello inquadramento	B1
CCNL applicato	Cooperative sociali di tipo B
Titolo di studio	--
Patenti/abilitazioni/idoneità	--
Tipologia contrattuale	part-time
Trattamento economico (lordo mensile)	Come da CCNL applicato in vigore al momento dell'assunzione
Sede di Lavoro	Nuoro
Durata contratto	8 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali
Contenuti della prova di idoneità	Utilizzo di metodiche relative alla piccola manutenzione di immobili e di aree di pertinenza (parchi e giardini) • capacità di utilizzo di strumenti di lavoro necessari a svolgere piccola manutenzione • disponibilità a svolgere il proprio lavoro rapportandosi al personale con qualifica superiore • conoscenza della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro • • etica e comportamento professionale nei luoghi di lavoro
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	La convocazione per la prova di idoneità avverrà entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria, i lavoratori interessati dovranno presentarsi alla prova muniti di valido documento di riconoscimento. La prova si svolgerà in data e luogo che verranno comunicati agli interessati con apposita nota
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	Attuazione del cantiere mediante affidamento esterno a: cooperativa sociale di tipo B La graduatoria ha validità limitata al cantiere per il quale è chiesto l'avviamento a selezione Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse;
Documenti da presentare o trasmettere	1) Domanda di partecipazione sottoscritta dal candidato e redatta secondo il

	modello allegato; 2) Copia Dichiarazione ISEE in corso di validità; 3) Copia del documento d'identità in corso di validità
Progetto di riferimento	**n. 5 WE CARE**
Numero lavoratori richiesti	1
Profilo professionale	Educatore Professionale
Qualifica	Educatore Professionale
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	Organizzazione e coordinamento del personale educativo dei Nidi e dell'altro personale che lavora nei nidi • supporta il personale dei servizi nido nella progettazione e nella realizzazione degli interventi educativi, verifica i risultati • promuove il confronto con le famiglie e predispone i piani di formazione del personale • organizzazione e gestione del servizio in relazione all'articolazione di spazi, tempi, materiali di gioco, del personale e dei gruppi di bambini • controllo di qualità dei servizi pubblici e convenzionati e la loro messa in rete attraverso strategie organizzative •
Categoria e livello inquadramento	D1
CCNL applicato	Cooperative sociali di tipo B
Titolo di studio	**Laurea in Scienze dell'Educazione o in Scienze della Formazione**
Patenti/abilitazioni/idoneità	--
Tipologia contrattuale	part-time
Trattamento economico (lordo mensile)	Come da CCNL applicato in vigore al momento dell'assunzione
Sede di Lavoro	Nuoro
Durata contratto	8 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali
Contenuti della prova di idoneità	• Conoscenza della normativa in materia di asili nido e scuola dell'infanzia • Conoscenza di tecniche di conduzione dei gruppi e delle dinamiche psico -sociali • tecniche di organizzazione del lavoro educativo nei servizi per l'infanzia • processi e tecniche di programmazione e di verifica delle attività dell'equipe didattica; conoscenza delle metodologie di predisposizione di progetti di sperimentazione educativo/didattica • etica e comportamento professionale nei luoghi di lavoro • Autocontrollo e Gestione dello stress
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	La convocazione per la prova di idoneità avverrà entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria, i lavoratori interessati dovranno presentarsi alla prova muniti di valido documento di riconoscimento. La prova si svolgerà in data e luogo che verranno comunicati agli interessati con apposita nota
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	Attuazione del cantiere mediante affidamento esterno a: cooperativa sociale di tipo B La graduatoria ha validità limitata al cantiere per il quale è chiesto l'avviamento a selezione Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse;
Documenti da presentare o	1) Domanda di partecipazione sottoscritta dal candidato e redatta secondo il

trasmettere	modello allegato; 2) Copia Dichiarazione ISEE in corso di validità; 3) Copia del documento d'identità in corso di validità
Progetto di riferimento	**n. 5 WE CARE**
Numero lavoratori richiesti	2
Profilo professionale	Educatore
Qualifica	Educatore
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	•Accogliere i bambini all'entrata del nido e suddividerli in piccoli gruppi • Curare l'inserimento graduale del bambino diventando una figura di riferimento • Osservare il bambino e il genitore nella fase di inserimento per coglierne caratteristiche, specificità e abitudini di vita e sostenerli nella fase del distacco • Sostenere il bambino nella sperimentazione e nelle nuove esperienze valorizzando le sue conquiste • Favorire la conquista dell'autonomia del bambino • Sostenere il percorso di costruzione identitaria del bambino • Promuovere il riconoscimento delle emozioni proprie del bambino e di quelle altrui • Favorire l'inserimento del bambino nel gruppo • Gestire piccoli gruppi di bambini • Elaborare in gruppo il progetto educativo del servizio organizzando ambiente e attività secondo criteri specifici (ad esempio gruppi di età omogenea) • Adeguare spazi e arredi alle esigenze evolutive dei bambini • Attrezzare gli spazi specifici per le diverse attività dei bambini prestando particolare attenzione ai momenti del sonno e del pasto • Organizzare il calendario delle iniziative (uscite, feste) • Curare l'igiene del bambino e educarlo gradualmente alla cura del proprio corpo • Curare l'alimentazione del bambino, educarlo all'autonomia nella scelta del cibo, nel rispetto delle abitudini familiari • Curare il bambino nella fase preparatoria al sonno e vigilare durante il riposo • Accudire il bambino in caso di primi sintomi di malattia e avvertire il responsabile del nido, genitore e/o medico se necessario
Categoria e livello inquadramento	C1
CCNL applicato	Cooperative sociali di tipo B
Titolo di studio	Titoli di studio per lavorare come educatrice di asilo nido (se conseguiti prima del 31/05/2017) In particolare, le educatrici di asilo nido devono possedere i seguenti titoli (D.G.R. 62-24/2008, All., cap. 7): ▪ Diploma di maturità rilasciata dal liceo socio-psico-pedagogico e diploma di maturità magistrale ▪ Diploma di tecnico dei servizi sociali e assistente di comunità infantili ▪ Diploma di dirigente di comunità ▪ I titoli riconosciuti equipollenti, equiparati o riconosciuti ai sensi di legge
Patenti/abilitazioni/idoneità	---
Tipologia contrattuale	part-time
Trattamento economico (lordo mensile)	Come da CCNL applicato in vigore al momento dell'assunzione
Sede di Lavoro	Nuoro

Durata contratto	8 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali
Contenuti della prova di idoneità	• Progettare un piano educativo generale rispondente alle domande educativo-formative del contesto, volto a favorire l'apprendimento e la socializzazione del bambino in cui includere attività motorie, attività espressive, racconto di fiabe, ecc. • saper predisporre strumenti di monitoraggio e valutazione da utilizzare nel servizio (scheda di inserimento, scheda osservativa individuale, scheda di raccolta dati della sezione, diario individuale, diario, giornaliero, ecc.) • Modalità educative per la prima infanzia: Prova pratica; • Saper Leggere e utilizzare in maniera critica i risultati di ricerca, approfondendo gli aspetti attinenti le realtà e i problemi educativi della prima infanzia •Etica e comportamento professionale nei luoghi di lavoro • Autocontrollo e Gestione dello stress
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	La convocazione per la prova di idoneità avverrà entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria, i lavoratori interessati dovranno presentarsi alla prova muniti di valido documento di riconoscimento. La prova si svolgerà in data e luogo che verranno comunicati agli interessati con apposita nota
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	Attuazione del cantiere mediante affidamento esterno a: cooperativa sociale di tipo B La graduatoria ha validità limitata al cantiere per il quale è chiesto l'avviamento a selezione Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse;
Documenti da presentare o trasmettere	1) Domanda di partecipazione sottoscritta dal candidato e redatta secondo il modello allegato; 2) Copia Dichiarazione ISEE in corso di validità; 3) Copia del documento d'identità in corso di validità
Progetto di riferimento	**n. 5 WE CARE**
Numero lavoratori richiesti	1
Profilo professionale	Animatore Culturale
Qualifica	Animatore Culturale
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	• Conduzione dei gruppi; Utilizzo di tecniche professionali di animazione volte a favorire processi di aggregazione, integrazione, socializzazione delle persone e di valorizzazione delle risorse territoriali; • Progettazione e gestione di attività d'animazione, eventi, attività ludiche, laboratori creativi e iniziative di valorizzazione del patrimonio artistico e culturale del territorio • essere in grado di progettare tecniche di animazione qualificate e diversificate • coordinare interventi tecnici di animazione, attraverso la gestione di risorse umane e l'utilizzo di dotazioni strumentali • metodologie e attività mirate a comunicare con tutti gli attori sociali coinvolti nei processi di animazione • gestione delle relazioni interpersonali anche in mancanza di condizioni ottimali (tempo necessario alla conoscenza e alla socializzazione reciproca) • capacità di porsi in modo eterodiretto e collaborativo nei confronti degli altri partners e degli altri ruoli professionali che interagiscono con gli animatori, al fine di poter sostenere attività in rete
Categoria e livello	C1

inquadramento	
CCNL applicato	Cooperative sociali di tipo B
Titolo di studio	Diploma Scuola superiore e specifica qualifica
Patenti/abilitazioni/idoneità	--
Tipologia contrattuale	part-time
Trattamento economico (lordo mensile)	Come da CCNL applicato in vigore al momento dell'assunzione
Sede di Lavoro	Nuoro
Durata contratto	8 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali
Contenuti della prova di idoneità	• Metodologie e tecniche di conduzione dei gruppi e delle dinamiche psico-sociali • Metodologie e tecniche professionali di animazione volte a favorire processi di aggregazione, integrazione, socializzazione delle persone e di valorizzazione delle risorse territoriali: Prova pratica di elaborazione e gestione di attività ludiche e/o laboratori creativi • capacità di gestire relazioni interpersonali anche in mancanza di condizioni ottimali (tempo necessario alla conoscenza e alla socializzazione reciproca) • capacità di porsi in modo eterodiretto e collaborativo nei confronti degli altri partners e degli altri ruoli professionali che interagiscono con gli animatori, al fine di poter sostenere attività in rete •Etica e comportamento professionale nei luoghi di lavoro
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	La convocazione per la prova di idoneità avverrà entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria, i lavoratori interessati dovranno presentarsi alla prova muniti di valido documento di riconoscimento. La prova si svolgerà in data e luogo che verranno comunicati agli interessati con apposita nota
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	Attuazione del cantiere mediante affidamento esterno a: cooperativa sociale di tipo B La graduatoria ha validità limitata al cantiere per il quale è chiesto l'avviamento a selezione Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse;
Documenti da presentare o trasmettere	1) Domanda di partecipazione sottoscritta dal candidato e redatta secondo il modello allegato; 2) Copia Dichiarazione ISEE in corso di validità; 3) Copia del documento d'identità in corso di validità

Art.3

Destinatari e requisiti di partecipazione

Il presente Avviso si rivolge ai lavoratori:

a) privi di impiego o occupazione e in possesso dello status di disoccupato ai sensi dell'art.19 del d. lgs. 150/2015
b) iscritti al Centro per l'impiego di Nuoro competente per territorio che abbiano dichiarato la propria immediata disponibilità al lavoro (DID);
c) che non sono destinatari di qualsiasi forma di sostegno al reddito o sovvenzione[1)] o indennità di disoccupazione e/o mobilità (NASPI, ASDI, etc.).
d) residenti e domiciliati nel Comune titolare dell'intervento alla data di pubblicazione dell'avviso. I lavoratori residenti e domiciliati hanno priorità;
e) non residenti ma domiciliati nel Comune titolare dell'intervento alla data di pubblicazione dell'avviso. I lavoratori non residenti, ma domiciliati nel Comune sono collocati in subordine rispetto ai residenti;
f) in possesso delle VARIE QUALIFICHE SPECIFICATE IN CIASCUNA SCHEDA;
g) in possesso di ABILITAZIONI/PATENTI/IDONEITA' VARIE E SPECIFICATE IN CIASCUNA SCHEDA;

I requisiti di ammissione devono essere posseduti dagli interessati alla data di pubblicazione del presente avviso nel Portale SardegnaLavoro - Sezione Concorsi e selezioni - Cantieri, nonché al momento dell'assunzione.

Art.4
Presentazione delle domande: documentazione

Per partecipare alla presente selezione ed essere inseriti in graduatoria, gli interessati dovranno presentare specifica domanda utilizzando il modello allegato.

La domanda di partecipazione, redatta nella forma di dichiarazione di atto notorio e di dichiarazione sostitutiva di certificazione (ai sensi del DPR 445/2000), dovrà essere completata e sottoscritta dal candidato. La mancata sottoscrizione della domanda determina l'**esclusione** dal procedimento.

Alla domanda di partecipazione **dovrà** essere **allegata** la seguente documentazione:

[1] È definita "**sovvenzione pubblica"** il trasferimento di risorse dalla P.A. al cittadino, legato allo svolgimento di una attività lavorativa o assimilabile ad essa, di cui si usufruisce alla data di pubblicazione dell'avviso di selezione per i cantieri comunali.

A titolo esemplificativo, in tale categoria rientrano i finanziamenti per creazione di impresa, i tirocini retribuiti, i piani di inserimento professionale e il Programma Master & Back finanziati dalla Regione, e inoltre i sussidi una tantum a lavoratori non beneficiari di ammortizzatori sociali ex legge regionale n. 3 del 2008, art. 6, comma 1. lettera g.

Sono da considerarsi sovvenzioni anche i compensi di cui si beneficia per lo svolgimento del servizio civile nazionale.

Non rientrano tra le sovvenzioni le azioni di contrasto alle povertà estreme, ai sensi dell'art. 3, comma 2, lettera a) della legge regionale n. 1/2009.

Al momento della presentazione della domanda di partecipazione alla selezione per il cantiere, il lavoratore dovrà allegare una autocertificazione in cui deve indicare se nel periodo di vigenza del bando abbia presentato istanze per ottenere una sovvenzione o altre indennità, indicando altresì la data della richiesta, e assumendo l'impegno di optare, al momento del decreto di ammissione al beneficio, per la prosecuzione del lavoro nel cantiere o per l'erogazione del sussidio.

1) copia dichiarazione **ISEE** in corso di validità, rilasciata dalle strutture competenti ai sensi del DPCM 5 dicembre 2013, n. 159, come modificato con Decreto del Ministero del Lavoro e P.S. di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze n.363 del 29/12/2015.

   La dichiarazione ISEE è necessaria ai fini dell'attribuzione dello specifico punteggio, pertanto la mancata presentazione della dichiarazione ISEE contestualmente alla domanda entro la data di scadenza dell'avviso, nonché la presentazione della stessa con annotazioni, omissioni e/o difformità, comporterà la **penalizzazione** di 25 punti.

   Fatti salvi i casi di intervenuta modifica, il lavoratore non è tenuto a ripresentare il modello ISEE qualora presso il CPI sia depositata copia dello stesso in corso di validità; in questo caso il lavoratore dovrà specificare nella domanda che la dichiarazione ISEE in corso di validità è già in possesso del CPI.

   I titoli e i documenti presentati non saranno restituiti.

2) Copia del **documento d'identità** in corso di validità.

Art.5
Termini e modalità di presentazione delle domande:

Le domande di partecipazione devono essere presentate esclusivamente entro i termini di decorrenza e termine indicati nel presente Avviso.

Le domande presentate in data precedente o successiva a quelle indicate nell'Avviso determinano l'esclusione dalla procedura di selezione.

Entro i termini stabiliti, le domande possono essere presentate in una delle seguenti modalità:

- **consegna a mano**, dalle ore 9.00 alle ore 12.00 dal *lunedì* al venerdì, dalle ore 15.00 alle ore 17.00 del martedì e giovedì, presso la sede dell'ASPAL del Centro per l'Impiego di Nuoro in Viale del Lavoro n. 28.
  La domanda può essere presentata anche da un delegato del candidato a condizione che il candidato abbia effettuato **delega formale,** debitamente firmata e corredata della copia di un documento di identità, in corso di validità, del delegato e del delegante. Anche al fine di attestare la presentazione della domanda entro i termini assegnati, il CPI che riceve la domanda dovrà effettuare la registrazione in ingresso nel Protocollo fornendo al candidato gli estremi della stessa;
- **a mezzo posta PEC** (Posta elettronica certificata) al seguente indirizzo: agenzialavoro@pec.regione.sardegna.it; in questo caso la documentazione dovrà essere trasmessa esclusivamente dalla **casella di posta elettronica certificata del lavoratore interessato**. Tutta la documentazione, dovrà pervenire, con un unico invio e in un unico allegato, esclusivamente in formato pdf.

Non saranno prese in considerazione le domande pervenute con modalità o in tempi diversi da quelli sopra indicati. L'ASPAL non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni

dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato, né per eventuali disguidi comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Art.6
Ammissione/esclusione dei candidati

Il Responsabile del procedimento di ciascun CPI, anche con la collaborazione di operatori presenti nello stesso o altro CPI, effettua l'istruttoria delle domande pervenute e predispone l'elenco dei candidati ammessi ed esclusi precisando le cause che determinano l'esclusione.

Per quanto attiene i motivi di esclusione gli stessi, per ragioni di riservatezza, non saranno resi pubblici nella pubblicazione della determina effettuata nell'Albo Determine di ASPAL presente sul Portale SardegnaLavoro. Gli interessati potranno rivolgersi al CPI competente per avere le informazioni utili e conoscenza dei motivi di esclusione.

La pubblicazione nel Portale SardegnaLavoro - Sezione Concorsi e selezioni – Cantieri, della determina e relativi allegati che sanciscono l'ammissione o l'esclusione dei candidati valgono quale notifica agli stessi dell'esito della procedura di ammissione/esclusione.

L'ammissione/esclusione dei candidati è disposta con la stessa determina che approva la graduatoria.

Art.7
Criteri per la formazione della graduatoria

Per ciascun profilo e qualifica professionale è formulata una graduatoria in cui sono elencati, secondo l'ordine decrescente del punteggio conseguito, i candidati ammessi.

La graduatoria stabilisce l'ordine assoluto di precedenza per la convocazione dei lavoratori alle prove di idoneità, che dovranno essere svolte a cura dell'Ente attuatore interessata.

Detto punteggio è determinato dal concorso dei seguenti elementi:

- indicatore della situazione economica equivalente (ISEE);
- stato di disoccupazione, ai sensi dell'art. 19 del D. Lgs. n. 150/2015.

Il punteggio individuale viene calcolato secondo i criteri di seguito definiti:

a) ad ogni persona che partecipi all'avviamento a selezione è assegnato un punteggio iniziale pari a 100 punti;

b) a detto punteggio si sottrae un punto ogni 1.000,00 euro dell'Indicatore della Situazione Economica Equivalente (ISEE), fino a un massimo di 25 punti per le assunzioni a tempo determinato. Il dato ISEE è arrotondato, in difetto, ai centesimi (es. ad un reddito ISEE di euro 15.457,00 si attribuiscono 15,45 punti);

c) ai lavoratori che non presentano il modello ISEE sono sottratti 25 punti. Allo stesso modo sono sottratti 25 punti ai lavoratori che presentano il modello ISEE con annotazioni;

d) allo stato di disoccupazione si attribuisce un massimo di 5 punti con riferimento all'anzianità di iscrizione, nella misura di 1 punto per anno.

2. Al fine di consentire il maggior numero di inserimenti lavorativi è sancito il principio della **rotazione** tra i lavoratori da assumere nei cantieri comunali.
3. In base a tale principio, nell'ordine della posizione occupata in graduatoria, hanno comunque la precedenza, in graduatoria, i lavoratori che negli ultimi 24 mesi non hanno partecipato a cantieri comunali e ad altre esperienze lavorative della durata complessiva di almeno tre mesi (90 giorni).
4. A parità di punteggio, nella formazione della graduatoria è data priorità secondo l'ordine di elencazione:
    a) ai soggetti espulsi dal mercato del lavoro negli ultimi 24 mesi. Sono considerati tali i lavoratori assunti a tempo indeterminato cessati per motivi non addebitabili al lavoratore, mentre tra essi non rientrano quelli licenziati per giusta causa e per giustificato motivo soggettivo o che si sono dimessi. Rientrano tra i soggetti espulsi dal mercato del lavoro anche i lavoratori dimessisi per giusta causa, purché in possesso di lettera di dimissioni da cui si evince che il lavoratore si è dimesso a causa del mancato pagamento della retribuzione, e di documentazione da cui risulti la volontà del lavoratore di difendersi in giudizio nei confronti del comportamento illecito del datore di lavoro (diffide, esposti, atti di citazione, ricorsi d'urgenza ex art. 700 C.C., sentenze, nonché ogni altro documento idoneo);
    b) alle donne;
    c) alle persone di età più elevata.

Per la redazione della graduatoria sarà utilizzata la procedura informatica disponibile nell'ambito del SIL Sardegna che, sulla base dei dati desunti dalle domande e dalla documentazione alle stesse allegata e imputati nel sistema e dei riscontri effettuati dal CPI sulle Comunicazioni Obbligatorie, provvede alla determinazione dei punteggi da attribuire a ciascun candidato e all'applicazione dei criteri precedenza e preferenza.

Prima che si provveda all'approvazione della graduatoria con determina del Direttore del Servizio Coordinamento dei Servizi territoriali e Governance dell'ASPAL, al fine di consentire agli interessati di presentare eventuali istanze di revisione, segnalare eventuali errori, osservazioni, il CPI provvede a pubblicare per 10 giorni sulla Bacheca del Portale SardegnaLavoro l'esito delle elaborazioni effettuate dal SIL (elenco provvisorio ammessi/esclusi, elenco punteggi provvisoriamente assegnati ai candidati in fase di ammissione).

Le segnalazioni, richieste di riesame e osservazioni devono essere presentate in modo formale e devono essere adeguatamente circostanziate, chiare e precise. Le richieste generiche saranno rigettate.

Per le medesime finalità, gli elenchi provvisori saranno anche inviati dal CPI competente al Comune per l'affissione sulla propria Bacheca e/o Albo.

Le richieste di riesame e osservazioni devono essere indirizzate al CPI territorialmente competente che ha la Responsabilità del procedimento e, per conoscenza, all'ASPAL – Servizio Coordinamento Servizi Territoriali e Governance, via Is Mirrionis 195, 09122 Cagliari.

Acquisite le eventuali segnalazioni, richieste e osservazioni, il Responsabile del Procedimento provvederà a esaminarle e, se fondate, a tenerne conto nella formulazione della Graduatoria.

In caso di richiesta di riesame i tempi del procedimento sono sospesi per il tempo necessario all'esecuzione delle verifiche e per apportare le eventuali necessarie variazioni.

Trascorsi i 10 giorni assegnati per la presentazione delle eventuali richieste di riesame e terminato l'esame delle stesse, su proposta dal Responsabile del procedimento, le ammissioni, le esclusioni e la graduatoria sono approvate con Determinazione del Direttore del Servizio Coordinamento dei Servizi territoriali e Governance dell'ASPAL. La pubblicazione della graduatoria sul Portale SardegnaLavoro - Sezione Concorsi e selezioni – Cantieri, ha valore di notifica degli esiti del procedimento per ciascuno degli interessati.

Art. 8

Attuazione indiretta del cantiere tramite affidamento esterno

1. In caso di esecuzione del cantiere attraverso l'affidamento esterno a cooperative sociali di tipo B l'individuazione dei lavoratori da inserire nei cantieri deve assicurare il rispetto del vincolo previsto dall'art. 4 della legge 381/91 e ss.mm.ii che espressamente stabilisce:

   comma 1. Nelle cooperative che svolgono le attività di cui all'articolo 1, comma 1, lettera b), si considerano persone svantaggiate gli invalidi fisici, psichici e sensoriali, gli ex degenti di ospedali psichiatrici, anche giudiziari, i soggetti in trattamento psichiatrico, i tossicodipendenti, gli alcolisti, i minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare, le persone detenute o internate negli istituti penitenziari, i condannati e gli internati ammessi alle misure alternative alla detenzione e al lavoro all'esterno ai sensi dell'articolo 21 della legge 26 luglio 1975, n. 354, e successive modificazioni. Si considerano inoltre persone svantaggiate i soggetti indicati con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, su proposta del Ministro del lavoro e della previdenza sociale, di concerto con il Ministro della sanità, con il Ministro dell'interno e con il Ministro per gli affari sociali, sentita la commissione centrale per le cooperative istituita dall'articolo 18 del citato decreto legislativo del Capo provvisorio dello Stato 14 dicembre 1947, n. 1577, e successive modificazioni.

   comma 2. Le persone svantaggiate di cui al comma 1 devono costituire almeno il trenta per cento dei lavoratori della cooperativa e, compatibilmente con il loro stato soggettivo, essere socie della cooperativa stessa. La condizione di persona svantaggiata deve risultare da documentazione proveniente dalla pubblica amministrazione, fatto salvo il diritto alla riservatezza.
2. Anche in caso di affidamento diretto Cooperative sociali di tipo B compete all'Ente attuatore la richiesta della predisposizione di apposita graduatoria e la responsabilità del procedimento relativo alle prove di idoneità e di assunzione.

Art. 9
Validità della graduatoria

Come da richiesta formulata dal Comune la graduatoria ha validità unicamente per le assunzioni previste per il cantiere da cui trae origine il presente Avviso

Art.10
Convocazione per lo svolgimento delle prove di idoneità

Entro -15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria definitive nel Portale SardegnaLavoro - Sezione Concorsi e selezioni - Cantieri, l'Ente attuatore convoca, in numero triplo rispetto ai posti da ricoprire, i lavoratori inseriti nella graduatoria secondo l'ordine della stessa al fine di sottoporli a prova di idoneità.

I lavoratori che, senza giustificato motivo (si veda la definizione di cui all'allegato A alla Del. G.R. 33/19 del 08.08.2013), non si presentino alle prove di idoneità, non possono partecipare per 6 mesi alla chiamata a selezione nell'intera Regione, anche qualora trasferiscano il domicilio o la residenza.

Art.11
Accertamento dell'idoneità professionale e verifiche sulle dichiarazioni rese dai candidati

L'accertamento dell'idoneità professionale compete all'Ente attuatore che, a tal fine, nomina apposita Commissione esaminatrice.

La prova di accertamento dell'idoneità professionale consiste nello svolgimento di prove pratiche attitudinali ovvero in sperimentazioni lavorative i cui contenuti devono essere determinati in coerenza a quelli previsti nelle declaratorie di qualifica, categoria e profilo professionale previsti dai contratti collettivi dei comparti di riferimento.

La prova deve tendere ad accertare esclusivamente l'idoneità del lavoratore a svolgere le relative mansioni e non comporta alcuna valutazione comparativa di merito.

Le prove di idoneità, a pena di nullità, sono pubbliche.

La Commissione esaminatrice sottopone i candidati convocati alle prove di idoneità secondo l'ordine di graduatoria fino alla copertura dei posti disponibili. Le prove si svolgono secondo modalità e contenuti dichiarati nell'Avviso pubblico.

La disciplina delle modalità di formazione delle Commissioni esaminatrici e di svolgimento delle prove di idoneità e delle assunzioni compete all'Ente attuatore.

La verifica di idoneità dei candidati, dovrà essere completata nel limite massimo di 20 giorni.

Fatta eccezione per le dichiarazioni attinenti lo stato di disoccupazione e la percezione di NASPI, ASDI, Ammortizzatori Sociali, che competono al CPI, le verifiche sulle restanti dichiarazioni sostitutive presentate dai candidati competono all'Ente attuatore.

Art. 12
Assunzione

Entro 5 giorni dalla conclusione delle prove di idoneità l'Ente attuatore trasmetterà all'IN.SAR. e al CPI territorialmente competente:

- l'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla prova di idoneità, con l'indicazione di coloro che:

  a) sono stati dichiarati idonei e sono in fase di assunzione;

  b) non hanno risposto alla convocazione o non abbiano accettato l'assunzione, allegandovi copia degli eventuali motivi giustificativi addotti per la rinuncia.

- la graduatoria finale.

Ove le persone avviate a selezione non si presentino alle prove di idoneità, ovvero successivamente alla dichiarazione di idoneità da parte del Comune, rinuncino all'opportunità di lavoro, in entrambi i casi senza giustificato motivo non possono partecipare per 6 mesi alla chiamata a selezione nell'intera Regione, anche qualora trasferiscano il domicilio o la residenza (si cfr. DGR 33/19 del 08/08/2013).

Coloro che per giustificato motivo non si presentano alle prove di idoneità sono convocati in una data successiva.

Gli elenchi degli ammessi, degli esclusi e la graduatoria contenuti nella relativa determinazione saranno pubblicati nel Portale SardegnaLavoro - Sezione Concorsi e selezioni - Cantieri. Detta pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.
Le graduatorie non possono essere usate per fini diversi dall'avviamento ai cantieri e dovranno essere rispettose del Regolamento UE 679/2016 "Regolamento generale sulla protezione dei dati" (RGPD). Il Comune si assume la piena e incondizionata responsabilità dell'utilizzazione delle graduatorie.

Le comunicazioni delle assunzioni devono essere effettuate nei termini previsti dalla legge, con le modalità contemplate dal Decreto Interministeriale 30 ottobre 2007 e ss.mm.ii., in tema di Comunicazioni Obbligatorie on line.

Per il trattamento economico si applicano i contratti collettivi nazionali di categoria del settore privato applicabili in via diretta od analogica per i profili professionali similari (art. 94 L.R. 11/1988).

Il rapporto di lavoro, che per quanto riguarda i Cantieri è sempre a tempo determinato, può essere a tempo pieno o a tempo parziale.

Art.13
Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 679/2016 "Regolamento generale sulla protezione dei dati" (RGPD) il trattamento dei dati personali sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e di tutela della riservatezza e dei diritti dei candidati.

Il Titolare dei dati è

ASPAL – Agenzia Sarda per le politiche attive del Lavoro, in persona del Direttore Generale

Via Is Mirrionis n° 195 Cagliari

Email: direzione.generale@aspalsardegna.it

Pec: agenzialavoro@pec.regione.sardegna.it

L'acquisizione e il trattamento dei dati forniti da coloro che presentano la propria candidatura ai sensi del presente Avviso è finalizzata unicamente alla corretta e completa esecuzione del procedimento amministrativo di selezione, nonché per l'adempimento degli obblighi previsti da Leggi, Regolamenti, dalla normativa comunitaria o da disposizioni impartite da Autorità a ciò deputate, e/o da Organi di vigilanza, nonché per assicurare la trasparenza e pubblicità dovute al procedimento.

I dati anche personali forniti dai candidati, per la partecipazione alla selezione, sono trattati e elaborati dall'ASPAL, anche per il tramite dei propri CPI, e dai propri dipendenti o collaboratori o società a tal fine incaricate, ai soli fini della gestione e svolgimento della procedura relativa alla selezione stessa. Il

trattamento sarà svolto sia manualmente su supporto cartaceo, sia con l'ausilio di strumenti elettronici e informatizzati.

I dati raccolti saranno archiviati presso l'archivio cartaceo nelle sedi dell'ASPAL e/o dei CPI di riferimento e inseriti in un'apposita banca dati elettronica detenuta e gestita dall'ASPAL.

I dati raccolti potranno essere comunicati a:

· Ente richiedente o Soggetto che effettuerà le assunzioni;

· Accenture, o altre Aziende o soggetti incaricati di supportare ASPAL nello svolgimento della selezione (in qualsiasi fase);

· Pubbliche Amministrazioni e Organi di Vigilanza;

I partecipanti alla selezione per l'avviamento a selezione nei cantieri LavoRAS potranno esercitare i diritti di cui agli art. 15 e ss del Regolamento UE 679/2016 tra cui quelli di ottenere dal titolare l'accesso di dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi.

I diritti sopra elencati potranno essere esercitati mediante invio di semplice richiesta, con allegato documento di riconoscimento, al titolare Responsabile della protezione dei dati personali.

Art.14
Richieste di riesame e ricorsi

Avverso la determina di approvazione del presente Avviso è ammessa la presentazione di richieste di ricorsi con i seguenti termini e modalità che decorrono dalla data di pubblicazione nell'apposita Sezione dedicata ad ASPAL del Portale SardegnaLavoro della determina di approvazione del presente avviso:

- entro **30 giorni** ricorso gerarchico formalmente circostanziato; lo stesso deve essere indirizzato all' ASPAL Direzione Generale via Is Mirrionis 195, 09122 Cagliari.
- entro **60 giorni**: ricorso in via giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale per la Sardegna o, in alternativa, Ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro **120 giorni**.

Art.15
Responsabile del procedimento

Il Responsabile del Procedimento è la Dott.ssa Franca Sonia Flore,
tel. 070 7593213, email fsflore@aspalsardegna.it

Il Direttore ad interim del Servizio
Coordinamento dei Servizi Territoriali e Governance
Dott. Gianluca Calabrò

L'Operatore Incaricato dell'Istruttoria: Sig.ra Paola Costa

Il Responsabile del procedimento: Dott.ssa Franca Sonia Flore

Il Coordinatore del Settore Servizi alla PA: Dott.ssa Rosetta Vacca