



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

ASPAL

SERVIZIO STRUTTURE TERRITORIALI

CENTRO PER L'IMPIEGO DI ISILI

Schema di avviso pubblico di selezione per reclutamento di personale a tempo determinato destinato a cantieri comunali

Procedura ai sensi dell'art. 16, legge 56/87, con le modalità previste dall'art 40 L. R. n. 20/2005, della Legge Regionale n. 6/2012 "Interventi urgenti anticrisi", della D.G.R. della Sardegna n. 50/54 del 21.12.2012 e D.G.R. 33/19 del 08.08.2013

Determinazione dirigenziale n. ____ del _____

Data di pubblicazione:

INFORMAZIONI DI CARATTERE GENERALE

ID	
C.P.I. responsabile della selezione	ISILI
Data pubblicazione	
Data inizio chiamata	
Data fine chiamata	
Ora della chiamata	Da lunedì a venerdì dalle 8,30 alle 12,30; lunedì pomeriggio dalle 15,00 alle 17,00.
Ente reclutante:	COMUNE DI ORROLI
Denominazione cantiere	Lavori di protezione civile e salvaguardia del territorio comunale anno 2017.

INFORMAZIONI DI BASE

Unità lavorative da assumere	N° 3 GUARDAFUOCO
Durata contratto	Tempo determinato, circa 5 MESI
Sede di lavoro	Comune di ORROLI
CCNL applicato	CONTRATTO AGRICOLTURA
Qualifica professionale e categoria inquadramento	GUARDAFUOCO
Orario di lavoro	39 ORE SETTIMANALI
Requisiti	- Stato di disoccupazione o inoccupazione; - Residenza e/o domicilio nel Comune di Orroli - Non usufruire di altre sovvenzioni pubbliche o indennità di disoccupazione e/o mobilità; - Età minima 18 anni
Data possesso requisiti	Alla data di pubblicazione del presente avviso.
Documenti da presentare al CSL per partecipare alla selezione	- Domanda di adesione; - Documento di identità; - Modello ISEE in corso di validità. In particolare non saranno ritenute valide gli ISEE con annotazioni, omissioni e/o difformità.
Mansioni da svolgere	Addetti alla lotta contro il fuoco
Prova di idoneità	E' prevista una prova pratica volta a valutarne la capacità.
Validità graduatoria	365 giorni

ALTRE INFORMAZIONI

A. Precisazione sui destinatari dei progetti relativi ai cantieri comunali:

Sono destinatari dei progetti i lavoratori che possiedono i seguenti requisiti:

- disoccupati e inoccupati ai sensi e con gli effetti del D.Lgs 181/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;
- cittadini residenti e domiciliati nel comune su indicato titolare dell'intervento e quelli non residenti ma domiciliati nel comune su indicato titolare dell'intervento. I cittadini devono essere prioritariamente residenti nel Comune titolare dell'intervento.
- disoccupati che non usufruiscono di indennità di disoccupazione e/o mobilità, nonché di altre sovvenzioni pubbliche. E' definita sovvenzione pubblica il trasferimento di risorse dalla Pubblica Amministrazione al cittadino, legato allo svolgimento di un'attività lavorativa o assimilabile ad essa, di cui si usufruisce durante il periodo della pubblicazione del presente avviso di selezione (dalla data inizio alla data fine chiamata). Oltre alle indennità di disoccupazione e di mobilità
- ordinaria e in deroga - rientrano, in tale categoria, i "Piani di Inserimento Professionale" e il "Programma Master & Back" finanziati dalla Regione, i sussidi a tantum a lavoratori non beneficiari di ammortizzatori sociali ex L.R. 3/2008, art. 6 c. 1 lettera g.

B. Criteri per la formazione della graduatoria:

1. La graduatoria è formata in ordine decrescente di punteggio. Detto punteggio è determinato dal concorso dei seguenti elementi:

- Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE);
- Stato di disoccupazione.

2. Il punteggio individuale viene calcolato secondo i criteri di seguito definiti:

- a. Ad ogni persona che partecipi all'avviamento a selezione è assegnato un punteggio iniziale pari a 100 punti;
- b. A detto punteggio si sottrae un punto ogni 1000 euro dell'indicatore della situazione economica equivalente (ISEE), fino ad un massimo di 25 punti per assunzioni a tempo determinato nei cantieri comunali con riferimento al reddito minimo personale escluso da imposizione. Il dato ISEE è arrotondato, in difetto, ai centesimi (es. ad un reddito ISEE di euro 15.457,00 si attribuiscono 15,45 punti).

c. **Ai lavoratori che non presentano il dato ISEE sono sottratti 25 punti.** Allo stesso modo sono sottratti 25 punti qualora le dichiarazioni presentate manifestino evidenti incongruenze rispetto ai rapporti di lavoro registrati o sulla base di dati e informazioni in possesso della pubblica amministrazione;

d. Allo "stato di disoccupazione" si attribuisce un punteggio massimo di 5 punti con riferimento all'anzianità di iscrizione nella misura di un punto per anno.

3. In caso di parità di punteggio è data priorità, secondo l'ordine di elencazione, all'impiego di:

- ai **"soggetti espulsi dal mercato del lavoro negli ultimi due anni"**, ovvero coloro che risultano attualmente privi di occupazione e la cui cessazione dell'ultimo rapporto di lavoro sia avvenuta negli ultimi 24 mesi (ai fini dell'applicazione dei criteri di priorità, sono considerati "soggetti espulsi" soltanto i lavoratori assunti a tempo indeterminato cessati per motivi non addebitabili agli stessi, mentre non rientrano tra essi quelli licenziati per giusta causa, per giustificato motivo soggettivo o che si sono dimessi);

- ai **"disoccupati di lungo periodo"**, ovvero coloro che, ai sensi dell'art. 1 comma 2 lettera d) del D.Lgs. 181/2000 e ss. mm. e ii., sono alla ricerca di una nuova occupazione da più di dodici mesi o da più di sei mesi se giovani (per "giovani" si intendono i soggetti di età superiore ai diciotto anni e fino ai venticinque anni compiuti, o, se in possesso di un diploma universitario di laurea, fino a ventinove anni compiuti, ovvero la diversa superiore età definita in conformità con gli indirizzi dell'Unione Europea);

- **alle donne.**

4. Al fine di consentire il maggior numero di inserimenti lavorativi è sancito il **principio della rotazione** tra i lavoratori da assumere nei cantieri comunali.

In base a tale principio, nell'ordine della posizione occupata in graduatoria, hanno comunque la precedenza i lavoratori che negli ultimi 24 mesi non abbiano partecipato a cantieri comunali e ad altre esperienze lavorative della durata complessiva di almeno tre mesi.

5. I lavoratori che non si presentano alle prove di idoneità e/o rinunciano all'opportunità di lavoro, in entrambi i casi senza giustificato motivo:

- perdono lo stato di disoccupazione e per tre mesi non possono rendere nuova dichiarazione che attesti l'immediata disponibilità allo svolgimento di attività lavorativa nei CSL della Regione;
- non possono più partecipare per sei mesi alla chiamata a selezione nell'intera regione, anche dietro trasferimento del domicilio e della residenza.

C. Avverso il presente provvedimento è ammesso:

- entro 10 giorni: possono essere presentate "opposizioni" o "osservazioni" formalmente circostanziate; le stesse devono essere indirizzate all'ASPAL Direzione Generale via Is Mirrionis 195, 09122 Cagliari;
 - entro 30 giorni: ricorso gerarchico formalmente circostanziato; lo stesso deve essere indirizzato all'ASPAL Direzione Generale via Is Mirrionis 195, 09122 Cagliari;
 - entro 60 giorni: ricorso in via giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale per la Sardegna o, in alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni.
- C.P.I. Isili

Il Direttore del Servizio Coordinamento dei servizi territoriali e Governance
F.to Dott.ssa Savina Ortu

Il responsabile del procedimento: Antonio Pibiri