



APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

Nuove forze in campo
per il rinnovo delle aziende



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

GLI OBIETTIVI

Fin dall'inizio l'Apprendistato è stato un modo per accompagnare i giovani nell'apprendimento di un mestiere. Questa tipologia di contratto, che nel corso del tempo ha assunto un'importanza sempre maggiore, si pone oggi tre obiettivi principali:

- aiutare a colmare la distanza tra il mondo dell'istruzione e il mondo del lavoro;
- soddisfare i nuovi fabbisogni formativi delle imprese creando opportuni profili professionali;
- favorire e aiutare le imprese nella crisi legata alla pandemia da Covid19

L'**Apprendistato** è un contratto di lavoro a tempo indeterminato finalizzato alla formazione e all'occupazione dei giovani, per i quali il datore di lavoro (a fronte di sgravi contributivi e fiscali) è tenuto ad erogare all'apprendista, come corrispettivo della prestazione lavorativa, non solo la retribuzione, ma anche una specifica formazione professionale.

La **formazione** inserita nell'ambito di un contratto di lavoro è utile non solo per i giovani, ma anche per coloro che vogliono reinserirsi nel mondo del lavoro acquisendo nuove competenze.

Per questo motivo, tramite l'**apprendistato professionalizzante**, è possibile assumere anche lavoratori in mobilità o percettori di un trattamento di disoccupazione senza alcun limite di età anagrafica.

TANTI VANTAGGI PER LE IMPRESE

- Aliquota contributiva pari all'1,5% per il primo anno, al 3% per il secondo e al 10% per il terzo anno per le aziende fino a 9 dipendenti (a cui va aggiunta aliquota dell'1,31% a finanziamento dell'indennità di disoccupazione NASPI e il contributo dello 0,30% per i fondi interprofessionali per la formazione continua)
- Aliquota contributiva pari al 10% (+1.61%) per le aziende con un numero di dipendenti superiore a 9
- Gli apprendisti sono esclusi dal computo della base imponibile IRAP
- Possibilità di inquadramento degli apprendisti fino a 2 livelli inferiori rispetto a quello di qualificazione o, se previsto dal C.C.N.L., retribuzione in percentuale e proporzionale all'anzianità di servizio
- Possibilità di formare una persona secondo i valori, le procedure, la qualità e la "forma mentis" aziendale
- Poter investire sulle risorse interne con costi agevolati
- Inserimento più rapido e più efficace

**AVVISO PUBBLICO PER
L'ISTITUZIONE DELL'OFFERTA
FORMATIVA PUBBLICA ANNO 2019
APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE
(ART. 44 D.LGS. N. 81/2015)**

L'Avviso si pone l'obiettivo di valorizzare l'istituto dell'apprendistato professionalizzante come strumento di promozione dell'occupazione dei giovani e della loro crescita personale e professionale.

È finanziato con **€ 1.807.000,00**
con Determinazione N.3735 del 14/10/2019, pubblicata sul sito internet della Regione Autonoma della Sardegna www.regione.sardegna.it, sul sito tematico www.sardegna lavoro.it, nel Bollettino Ufficiale della Regione Autonoma della Sardegna (B.U.R.A.S) consultabile in versione digitale all'indirizzo URL <http://buras.regione.sardegna.it/custom/frontend/home.xhtml>

”

Le Aree territoriali sono suddivise nei seguenti lotti finanziari

AREE TERRITORIALI

1. CMC - Città Metropolitana di Cagliari	4 Lotti
2. SU - Provincia del Sud Sardegna	1 Lotto
3. OR - Provincia di Oristano	1 Lotto
4. NU.1 - Provincia di Nuoro	1 Lotto
5. NU.2 - Provincia di Nuoro	1 Lotto
6. SS.1 - Provincia di Sassari	2 Lotti
7. SS.2 - Provincia di Sassari	3 Lotti



L'OFFERTA FORMATIVA

MODULO 1

40 ore, composto dalle seguenti UF

	Unità Formative	Obiettivi	Durata UF
1.1	Comportamenti sicuri sul luogo di lavoro	Promuovere la messa in atto di comportamenti sicuri e virtuosi sul posto di lavoro.	6
2.1	Addetti al Primo Soccorso Gruppo B e C	Acquisire le principali nozioni in materia di primo soccorso	12
3.1	Addetto alla squadra di emergenza antincendio rischio medio	Adottare le principali misure di prevenzione incendi e lotta antincendio, di evacuazione dei lavoratori in caso di pericolo grave e immediato, di salvataggio, di pronto soccorso e di gestione dell'emergenza.	8
4.1	Igiene e salvaguardia ambientale dei luoghi di lavoro	Costruire una mappa di comportamenti personali e aziendali coerenti con il rispetto e la tutela dell'ambiente e della sostenibilità, individuando possibili ambiti di miglioramento	8
5.1	Disciplina del rapporto di lavoro	Acquisire le principali nozioni sugli aspetti che caratterizzano la disciplina del rapporto di lavoro, con particolare attenzione all'apprendistato	6

Gli apprendisti privi di titolo di studio o in possesso della terza media, salvo riconoscimento di crediti pregressi, devono frequentare i moduli 1, 2 e 3. Gli apprendisti in possesso di titolo di scuola secondaria di secondo grado (qualifica/diploma professionale o diploma di istruzione secondaria superiore), salvo riconoscimento di crediti pregressi, devono frequentare due moduli tra i moduli 1, 2 e 4. Gli apprendisti in possesso del titolo di laurea o di titoli superiori devono frequentare un modulo tra i moduli 1, 2 e 4.



MODULO 2

40 ore, composto dalle seguenti UF

	Unità Formative	Obiettivi	Durata UF
1.2	Il sistema impresa e l'organizzazione aziendale	Acquisire gli elementi caratterizzanti del sistema impresa: soggetti interni ed esterni, principi e strutture organizzative, strumenti di gestione, con particolare riferimento al ruolo ricoperto in azienda	12
2.2	La gestione della qualità in azienda	Promuovere comportamenti volti al miglioramento continuo dell'azienda	8
3.2	La comunicazione nel contesto lavorativo	Acquisire competenze sociali e civiche tali da partecipare in modo efficace e costruttivo alla vita lavorativa riconoscendo e gestendo le eventuali criticità nei rapporti professionali	20



MODULO 3

40 ore, composto dalle seguenti UF

	Unità Formative	Obiettivi	Durata UF
1.3	Lingua inglese Livello base	Identificare le regole grammaticali, lessicali e fonetiche di base, comprendere il contenuto di semplici informazioni scritte/orali, comprendere semplici dialoghi, sostenere semplici conversazioni	20
1.3 bis	Italiano per stranieri	Riprodurre i suoni di base dell'italiano, capire discorsi in italiano parlato lentamente, su argomenti quotidiani e con termini appartenenti al vocabolario di base della lingua italiana. Fare domande e dare risposte elementari. Scrivere testi semplici e funzionalmente comuni	20
2.3	Informatica Livello base	Comprendere il concetto di documento elettronico e delle operazioni che i sistemi di videoscrittura permettono di svolgere su di esso, saper utilizzare le principali funzionalità rese disponibili da un sistema di videoscrittura e di calcolo elettronico	20

L'Unità Formativa 1.3 del Modulo 3 può essere sostituita in caso di apprendisti stranieri con la Unità Formativa 1.3bis



MODULO 4

40 ore, composto dalle seguenti UF

	Unità Formative	Obiettivi	Durata UF
1.4	Lingua inglese Livello intermedio	Interagire nei diversi contesti utilizzando la lingua in modo da esprimere un buon grado di autonomia	20
2.4	Informatica Livello avanzato	Utilizzare strumenti tecnologici ed informatici per consultare archivi, gestire informazioni, analizzare e rappresentare dati, anche in forma grafica	20



LE OPPORTUNITÀ PER LE IMPRESE

Cerchi nuove figure professionali per la tua azienda?

Con l'apprendistato professionalizzante, giovani, personale qualificato e beneficiari di indennità di mobilità o di un trattamento di disoccupazione, possono avere l'opportunità di entrare nel mondo del lavoro con un'offerta formativa pubblica finanziata dalla Regione Sardegna.

Scopri tutti i dettagli su
sardegnalavoro.it/formazione





REGIONE AUTÓNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA