



**Servizio: Servizio Coordinamento dei servizi territoriali e Governance**

**Settore: CPI SASSARI**

### **DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DEL SERVIZIO N° 1879 del 12-10-2018**

Adottata ai sensi del regolamento per l'adozione delle determinazioni dirigenziali approvato con la Determina D.G. n° 334 del 31.05.2016.

<b>OGGETTO:</b>	<b>ART. 16 L. 56/87 – COMUNE DI SASSARI - APPROVAZIONE GRADUATORIA PER AVVIAMENTO A SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO- DI N. 02 UNITÀ CON LA QUALIFICA DI MURATORE SPECIALIZZATO</b>
-----------------	---

#### **IL DIRETTORE DEL SERVIZIO**

**VISTO** lo Statuto Speciale della Regione Autonoma della Sardegna e le relative norme di attuazione, nonché la DGR n. 37/11 del 21.06.2016 con cui è stato approvato lo Statuto dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro;

**VISTA** la Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, recante "Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro" che disciplina, inoltre, la struttura organizzativa dell'ASPAL e del suo personale;

**VISTO** l'art. 16 della Legge 56/87, il quale dispone che le Amministrazioni pubbliche effettuano le assunzioni dei lavoratori, da inquadrare nei livelli retributivo-funzionali per i quali non è richiesto il titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento;

**VISTO** il D.lgs. 10 aprile 2001 n. 180 avente ad oggetto "Norma di attuazione dello Statuto speciale della Regione Sardegna recante delega di funzioni amministrative alla Regione in materia di lavoro e servizi all'impiego", che all'art. 3, comma 2, lett. h), conferisce alla stessa le funzioni di indirizzo relative a: "avviamento a selezione negli enti pubblici e nella pubblica amministrazione, ad eccezione di quello riguardante le amministrazioni centrali dello stato e gli uffici centrali degli enti pubblici";

**ACCERTATO** che la Regione Sardegna, con LR n.9 del 17.05.2016, ha stabilito:

- all'art.12: che i CPI provvedono, ai sensi dell'art. 16 della L. 56/1987 e successive modifiche e integrazioni, all'avviamento a selezione presso le amministrazioni pubbliche del personale da adibire a qualifiche per le quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo;
- all'art.36: di far subentrare la Regione Sardegna, a far data dal 01.07.2016, nelle funzioni e nei compiti attribuiti alle Province dalla L.R. N. 20 del 5.12.2005;
- all'art.45: di abrogare integralmente la L.R. 20 del 05.12.2005 - che attribuiva alle Province competenza in materia di avviamento a selezione negli enti pubblici e nella pubblica amministrazione, che in base all'art. 14 della citata legge gli enti pubblici potevano avvalersi, previa convenzione, dei Centri dei Servizi per il Lavoro per le attività di preselezione dei candidati nell'ambito delle procedure concorsuali e selettive per l'accesso al lavoro;

**VISTA** la Delibera di G.R. n. 15/12 del 30.03.2004, contenente direttive ed indirizzi operativi per l'attuazione del D.lgs. n. 297 del 19.2.2002 e del D.P.R. n. 442 del 7.07.2000, art. 1, comma 2 – Definizione dei parametri di selezione dei criteri e delle modalità di avviamento al lavoro nella Pubblica Amministrazione per i profili per i quali è richiesta la sola licenza dell'obbligo (art.16 L.n. 56/87);

**VISTA** la DGR n. 64/2 del 02.12.2016, con cui sono stati effettuati adeguamenti alle disposizioni del D.lgs. 150/15 dei parametri di calcolo e definizione relativi allo stato di disoccupazione che rilevano nell'ambito delle procedure di

reclutamento mediante avviamento a selezione ex art.16 legge 56/87 o mediante avviamento ai Cantieri comunali;

**VISTE** le direttive n. 2676 del 30.11.2017 dell'Assessore al Lavoro, formazione professionale e cooperazione sociale e n. 41206 del 14.11.17 del Direttore Generale dell'Assessorato al Lavoro in materia di interpretazione e applicazione della DGR n. 15/12 del 30.03.2004 sull'attribuzione del punteggio ai candidati con specifico riferimento alla lettera b) del capoverso 2) dell'articolo 4) e preso atto del richiamo alla stretta osservanza di quanto nelle stesse disposto;

**VISTE** la Determinazione del D.G. n. 1792 del 04.10.2018 con la quale si è disposto il conferimento dell'incarico di Direttore del Servizio Coordinamento dei servizi territoriali e Governance al Dott. Gianluca Calabrò e allo stesso sono state conferite le relative deleghe;

**VISTA** la Determinazione del Direttore Generale n. 256 del 23/02/2018, con la quale è disposto il conferimento dell'incarico di Coordinatore del Settore Servizi alla Pubblica Amministrazione erogati dai CPI, dal 01/03/2018 al 31/12/2018, alla Dott.ssa Rosetta Vacca;

**VISTA** la Determinazione del Direttore Generale n. 256 del 23/02/2018, con la quale è disposto il conferimento dell'incarico di Coordinatore del CPI di Sassari, dal 01/03/2018 al 31/12/2018 alla Dott.ssa Gavina Poddighe;

**VISTA** la disposizione di servizio protocollo n. 30168 del 11/04/2018, del Direttore del Servizio Coordinamento dei Servizi Territoriali e Governance, con la quale si è conferito ai Coordinatori pro tempore dei CPI la Responsabilità dei procedimenti relativi al servizio, e al Coordinatore del Settore "Servizi alla PA erogati dai CPI", la validazione dei relativi atti e Determinazioni;

**VISTA** la Determinazione n. 1056 del 28.06.2018 del Direttore del Servizio Coordinamento dei Servizi Territoriali e Governance, con la quale vengono disposti i primi indirizzi operativi nelle more dell'approvazione del Regolamento disciplinante il procedimento amministrativo per la formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione ai sensi dell'art. 16 L. n. 56/87 e ss.mm.ii;

**ACCERTATO** che il responsabile del procedimento di cui al presente atto è la Dott.ssa Gavina Poddighe Coordinatore del CPI di Sassari e che allo stesso compete: *"la responsabilità dell'istruttoria e di ogni altro adempimento procedimentale, con esclusione della sottoscrizione del provvedimento conclusivo del procedimento che impegna l'amministrazione verso l'esterno, salvo i casi di delega alla firma da parte del Dirigente del Servizio o del Direttore Generale dell'Aspal"*;

**VISTA** la richiesta di avviamento a selezione presentata al CPI di Sassari dal Comune di Sassari con nota prot. n. GE 0097957 del 08.06.2018 acquisita in pari data al protocollo ASPAL con n. 46277.

**VISTA** la richiesta di integrazione dati inviata dal CPI di Sassari al Comune di Sassari con nota n. 47327 del 13.06.2018 e le successive note di riscontro alla stessa: n. GE 2018/01061382 del 20.06.2018, acquisita in pari data al protocollo ASPAL n.49288 e mail inviata in data 21.06.2018 acquisita al protocollo ASPAL n. 50041 del 22.06.2018;

**VISTO** il relativo schema di Avviso pubblico di avviamento a selezione per l'assunzione di personale a tempo indeterminato di cui all'art. 16 L.56/87, presso il Comune di Sassari predisposto dal CPI di Sassari, territorialmente competente ed approvato con determinazione n. 1125/ASPAL del 05.07.2018 del Direttore del Servizio Coordinamento servizi territoriali e governance;

**ACCERTATO** che detto Avviso è stato pubblicato, in data 10.07.2018, nella Sezione "Avvisi pubblici" del portale SardegnaLavoro dedicato ad ASPAL e che le domande di partecipazione dovevano essere presentate dal 21 al 27 agosto 2018;

**DATO ATTO** che, entro il termine di scadenza, sono pervenute presso il CPI n. 57 domande di cui n. 34 ammissibili e n. 23 non ammissibili;

**PRESO ATTO** che l'esito delle elaborazioni effettuate dal SIL (elenco provvisorio domande ammissibili e non ammissibili) sono state pubblicate sulla Bachecca del portale SardegnaLavoro dal 20.09.2018 e che al Comune di Sassari è stato chiesto di effettuare analoga pubblicazione;

**DATO ATTO** che entro i dieci giorni successivi alla pubblicazione è pervenuta un'istanza di riesame acquisita al protocollo con n. 68963 del 24.09.2018 da parte del lavoratore PINTUS Piero nato a Sassari il XX.XX.1962 la cui domanda è esclusa dall'elenco delle ammissibili per mancanza dei requisiti richiesti dall'Avviso pubblico.

**ACCERTATO** che il lavoratore PINTUS Piero ha prodotto idonea documentazione, agli atti, attestante il possesso dei requisiti prescritti, pertanto l'istanza di riesame viene accolta e il nominativo del lavoratore è inserito nell'elenco degli ammissibili;

**ATTESO CHE** dall'attività istruttoria è emerso quanto segue:

-sono pervenute n.35 domande ammissibili presentate dai lavoratori elencati nella Tabella A allegata al presente atto per farne integrante;

-sono pervenute n. 22 domande non ammissibili presentate dai lavoratori elencati nella Tabella B allegata al presente atto per farne parte integrante, in cui sono precisati i motivi che hanno determinato l'esclusione,

**PRESO ATTO** che i dati che rilevano ai fini della graduatoria sono stati imputati nell'ambito dell'apposita procedura interna al SIL che ha provveduto ad elaborare la relativa graduatoria degli ammessi;

**PRESO ATTO** che il Responsabile del Procedimento, proponendo il presente atto, dichiara che lo stesso e i suoi

presupposti sono conformi a quanto previsto in materia dalle norme e regolamenti vigenti, e che, nella predisposizione dell'avviso, è stata data diretta attuazione ed è stato rispettato il richiamo alla stretta osservanza richiesta dalle direttive n. 2676 del 30.11.2017 dell'Assessore al Lavoro, formazione professionale e cooperazione sociale e n.41206 del 14.11.17 del Direttore Generale dell'Assessorato al Lavoro (in materia di interpretazione e applicazione della DGR n. 15/12 del 30.03.2004 sull'attribuzione del punteggio ai candidati con specifico riferimento alla lettera b) del capoverso 2) dell'articolo 4);

**PRESO ATTO** che il Coordinatore del Settore Servizi alla Pubblica Amministrazione erogati dai CPI, validando il presente atto, dichiara che lo stesso e i suoi presupposti sono conformi a quanto previsto in materia dalle norme e regolamenti vigenti, e che, nella predisposizione dell'avviso, è stata data diretta attuazione ed è stato rispettato il richiamo alla stretta osservanza richiesta dalle direttive n. 2676 del 30.11.2017 dell'Assessore al Lavoro, formazione professionale e cooperazione sociale e n.41206 del 14.11.17 del Direttore Generale dell'Assessorato al Lavoro (in materia di interpretazione e applicazione della DGR n. 15/12 del 30.03.2004 sull'attribuzione del punteggio ai candidati con specifico riferimento alla lettera b) del capoverso 2) dell'articolo 4);

**RITENUTO** di dover provvedere all'approvazione all'ammissione ed esclusione dei candidati indicati nelle Tabelle citate e di provvedere all'approvazione della graduatoria di cui all'oggetto stante la positiva verifica di regolarità svolta dal Responsabile del procedimento, sui contenuti del presente atto e sulla conformità dello stesso a quanto previsto in materia di legge o regolamento, nonché sul rispetto del richiamo alla stretta osservanza richiesta dalle direttive n. 2676 del 30.11.2017 dell'Assessore al Lavoro, formazione professionale e cooperazione sociale e n.41206 del 14.11.17 del Direttore Generale dell'Assessorato al Lavoro;

### **DETERMINA**

Per le motivazioni esposte in premessa:

1. di dichiarare ammissibili n. 35 istanze presentate dai lavoratori in possesso della qualifica di muratore specializzato elencati nella tabella A allegata al presente atto per farne parte integrante;
2. di dichiarare non ammissibili n. 22 istanze presentate dai lavoratori elencati nella tabella B allegata, che si allega al presente atto per farne parte integrante, in cui sono precisati i motivi che hanno determinato l'esclusione;
3. di approvare le allegate graduatorie di avviamento a selezione per l'assunzione di personale a tempo indeterminato di cui all'art. 16 L. 56/87, presso il Comune di Sassari quale parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
4. di stabilire che gli allegati sopra elencati debbano essere pubblicati nel rispetto della disciplina vigente dettata in materia di protezione dei dati personali degli interessati, e, qualora siano presenti nello stesso dati personali non pertinenti o, se sensibili o giudiziari, non indispensabili rispetto alle specifiche finalità di trasparenza della pubblicazione, di stabilire che la loro versione integrale si trova agli atti del procedimento per l'eventuale accesso;
5. di pubblicare la presente determinazione nella Sezione "Determine dirigenziali" dell'Albo Determine on line del portale SardegnaLavoro dedicato ad ASPAL;
6. entro 5 giorni dalla pubblicazione della determina di approvazione, l'elenco degli ammessi, esclusi e le graduatorie sono pubblicati nella Sezione "Avvisi pubblici" del portale SardegnaLavoro dedicato ad ASPAL;
7. di dare mandato al CPI di Sassari affinché:
  - provveda alla pubblicazione della presente determinazione e delle graduatorie allegata sulla bacheca del portale SardegnaLavoro ([www.sardegnaLavoro.it/agenda/bacheca](http://www.sardegnaLavoro.it/agenda/bacheca));
  - trasmetta copia delle graduatorie all'ente richiedente per i provvedimenti di competenza;

Avverso il presente provvedimento è ammesso:

- entro 30 giorni: ricorso gerarchico formalmente circostanziato; lo stesso deve essere indirizzato all'ASPAL Direzione Generale via Is Mirrionis 195, Cagliari;
- entro 60 giorni: ricorso in via giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale per la Sardegna o, in alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni.

Il presente provvedimento non necessita di visto di regolarità contabile e attestazione di copertura finanziaria.

L'Operatore Incaricato dell'Istruttoria: Dott.ssa Franca Loddi

Allegati:

- Tabella A (elenco ammessi)
- Tabella B (elenco esclusi)
- Graduatoria

Visto del CPI SASSARI  
GAVINA PODDIGHE

Visto del Settore  
ROSETTA VACCA

Il Direttore AD INTERIM del Servizio Coordinamento dei servizi territoriali e Governance  
F.to DOTT. GIANLUCA CALABRO'

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate  
Si certifica che la presente determinazione verrà pubblicata nell'Albo Pretorio di questa Agenzia per 15 giorni consecutivi