



PROVINCIA DI CAGLIARI – PROVINCIA DE CASTEDDU

SETTORE LAVORO

Servizio inserimento mirato disabili

AVVISO PUBBLICO

Oggetto: avviamento a selezione per l'assunzione obbligatoria di **tre** dipendenti in prova con lo stato giuridico e il trattamento economico iniziale del II Livello esecutivo del Consiglio regionale della Sardegna, profilo professionale di "Segretario", riservata alle categorie di disabili di cui all'art. 1 della legge 12 marzo 1999, n. 68, iscritti negli elenchi del collocamento obbligatorio delle province della Sardegna.

La Provincia di Cagliari – Settore Lavoro – Servizio Inserimento Mirato – Via Giudice Guglielmo, CAGLIARI tel. 070/4092442-070/4092481;

RENDE NOTO CHE

procederà ad avviare, tramite chiamata con avviso pubblico, sulla base di quanto stabilito dalle Delibere di Giunta n. 33/18 dell' 8.08.2013 e n. 53/43 del 20.12.2013, delle disposizioni contenute nel Decreto del Segretario del Consiglio Regionale n. 18/2014, n. 1/2015, n. 5/2015 e delle direttive applicative definite nella seduta del 18.02.2015 dalla Commissione regionale per i servizi e le politiche del lavoro, per i seguenti posti riservati alle persone disabili di cui alla L. 68/99.

Ente richiedente: Consiglio Regionale della Sardegna

N. posti: 3

Profilo professionale: Segretario, ai sensi e per gli effetti dell'art. 6 del Regolamento del Personale del Consiglio regionale della Sardegna.

Tipologia contratto: tempo indeterminato – tempo pieno

Sede di lavoro : Cagliari, Consiglio regionale della Sardegna, via Roma n. 25

Descrizione della mansione: Il Segretario svolge mansioni di archivio, protocollo, microfilmatura, spedizione e trattamento della corrispondenza in arrivo e in partenza; di biblioteca; riproduzione fotostatica, fascicolazione e stampa nell' apposito centro stampa consiliare; gestione di impianti di registrazione, video e amplificazione; tenuta, aggiornamento e modifica di archivi, schedari, repertori, registri e indirizzari; operazioni correnti di contabilità; cura la redazione di prospetti e computi e che per il completamento della mansione sono di competenza del Segretario le attività di dattilografia, anche con l'uso di sistemi informatizzati.

Modalità di presentazione delle candidature

A partire dall'8.04.2015 al 22.04.2015 i soggetti disabili interessati potranno dichiarare la disponibilità alla Provincia di appartenenza presentando personalmente o tramite delega la propria candidatura al **Centro dei Servizi per il Lavoro** cui sono iscritti. Nel caso in cui la domanda non sia sottoscritta dinanzi all'operatore addetto a riceverla occorre allegare copia fotostatica di un documento d'identità sia del delegante che del delegato.

Possano candidarsi esclusivamente le persone disabili in possesso dei seguenti requisiti:

- Essere iscritto nell'apposito elenco di cui all'art.8 L.68/99;
- godimento dei diritti civile e politici;
- idoneità fisica e psichica all'impiego;
- non aver riportato sentenze definitive di condanna per reati non colposi;
- non essere stati interdetti o sottoposti a misure che scudono secondo le leggi vigenti la nomina a pubblici impiegh;
- che abbiano assolto all'obbligo scolastico;
- accertamento della capacità globale ai fini dela collocamento di cui al DPCM 13.01.2000 (diagnosi funzionale e relazione conclusiva), chi non è in possesso può comunque presentare la ricevuta di richiesta visita di collocamento mirato, tuttavia l'avviamento del lavoratore resta condizionato al possesso della relazione conclusiva.

Tutti i requisiti sopra elencati devono essere *già* in possesso dagli interessati alla data di apertura della chiamata Dall'8.04.2015 al 22.04.2015

Non vengono inserita nella graduatoria le persone con disabilità psichica in quanto avviate su richiesta nominativa mediante convenzione, ex lege 68/99, art.11.

L'accertamento della mancanza anche di un solo requisito di cui sopra costituirà motivo di esclusione dalla selezione dalle prove e la cessazione del rapporto di lavoro eventualmente instaurato.

Sulla base delle domande pervenute entro il termine ultimo previsto dal presente avviso pubblico ciascuna delle Province competenti, previa verifica dei requisiti indicati nel bando, predisporrà una apposita graduatoria parziale, stilata con l'applicazione dei criteri stabiliti dalle delibere di Giunta Regionale n. 33/18 dell'8.08.2013, n. 53/43 del 20.12.2013 e e delle direttive applicative definite nella seduta del 18.02.2015 dalla Commissione regionale per i servizi e le politiche del lavoro

Sulla base di tali graduatorie parziali, la provincia di Cagliari Settore Lavoro – Servizio Inserimento Mirato disabili predisporrà la graduatoria integrata regionale sulla cui base saranno predisposti gli avviamenti, tenuto anche conto delle condizioni personali desunte dalla diagnosi funzionale nonchè dalle capacità professionali e delle conoscenze necessarie individuate e dichiarate dai datori di lavoro, nella descrizione del posto di lavoro pubblicato, nonchè sulla base degli orientamenti espressi dal Comitato tecnico.

La procedura si concluderà entro 30gg. dal ricevimento di tutte le graduatorie parziali.

La graduatoria integrata ha validità esclusivamente in relazione alla specifica occasione di lavoro nel presente avviso pubblico.

La valutazione dei candidati che verranno avviati in base alla graduatoria interprovinciale verrà effettuata da un'apposita Commissione nominata con successivo Decreto del Segretario del Consiglio Regionale e composta ai sensi dell'art.2 del Decreto del Segretario del Consiglio Regionale n. 18/14.

Prove di idoneità.

La verifica di idoneità: sarà volta ad accertare complessivamente il possesso della preparazione culturale e dell'attitudine professionale del candidato a svolgere le mansioni previste dal profilo professionale di eventuale inquadramento e consisterà *in una prova tecnica, una prova scritta e un colloquio.*

Per la prova tecnica i candidati avranno a disposizione novanta minuti. La prova consisterà nell'elaborazione di testi e tabelle rispettivamente mediante il programma di videoscrittura "Microsoft Word Office per Windows versione 2013" e il programma di foglio di calcolo Microsoft Excel Office per Windows versione 2013.

Immediatamente prima dell'inizio della prova tecnica, la Commissione sorteggerà, da almeno dieci, tre testi tra i quali un candidato, estratto a sorte, sceglierà quello oggetto della prova d'esame.

Per la prova scritta i candidati avranno a disposizione tre ore. La prova consisterà in un elaborato avente per oggetto nozioni di ordinamento della Regione Autonoma della Sardegna con particolare riferimento al Consiglio Regionale e al suo Regolamento Interno. Immediatamente prima dell'inizio della prova scritta la Commissione sorteggerà da almeno dieci, tre titoli tra i quali un candidato, estratto a sorte, sceglierà quello oggetto della prova d'esame.

Saranno ammessi a sostenere il colloquio i candidati avviati che avranno riportato nelle prime due prove su indicate una valutazione positiva di idoneità.

Il **colloquio** sarà finalizzato a completare la valutazione dei candidati ai fini del predetto accertamento complessivo del possesso della preparazione culturale e dell'attitudine professionale a svolgere le mansioni previste.

Assunzione dei vincitori e periodo di prova: coloro i quali supereranno la verifica di idoneità saranno chiamati in servizio e sottoposti ad un periodo di prova della durata di sei mesi, prorogabile di altri sei mesi, al termine dei quali saranno confermati in ruolo, se avranno superato la prova stessa. I dipendenti in prova avranno gli stessi doveri e gli stessi diritti del personale di ruolo e godranno del trattamento economico iniziale del II livello funzionale retributivo. In caso di mancata conferma e conseguente licenziamento, i dipendenti assunti in prova avranno diritto a un'indennità pari a due mensilità del trattamento economico goduto durante il periodo di prova. In caso di conferma in ruolo il periodo di prova sarà valido a tutti gli effetti.

Il candidato idoneo che, senza giustificato motivo, non si presenterà entro il termine stabilito nella comunicazione di chiamata decadrà dalla nomina.

Tipo di contratto: I lavoratori saranno assunti con contratto a tempo pieno e indeterminato (36 ore settimanali), col trattamento giuridico ed economico del II livello funzionale-retributivo, profilo professionale di Segretario, come disciplinato dal Regolamento del Personale del Consiglio regionale della Sardegna.

Trattamento dei dati

Tutti i dati personali forniti dai soggetti coinvolti nei procedimenti amministrativi saranno trattati dai Centri dei Servizi per il Lavoro nel rispetto di quanto stabilito dal Decreto Legislativo n. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.ii.

L'Avviso è consultabile presso il sito internet della Provincia, www.provincia.cagliari.it e nel Sil Sardegna Lavoro,

Organo al quale presentare eventuali osservazioni.

Provincia di Cagliari – Dirigente Settore Lavoro: entro 10 giorni dalla pubblicazione. Successivamente alla scadenza del suddetto termine è ammesso il ricorso al TAR territorialmente competente entro 60 giorni, o in alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica ex D.P.R. 1199/1971 entro 120 giorni.

Cagliari 26 marzo 2015

IL DIRIGENTE DEL SETTORE LAVORO

Dr. Paolo Maggio

