



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

ASPAL

SERVIZIO COORDINAMENTO DEI SERVIZI TERRITORIALI E GOVERNANCE

CENTRO PER L'IMPIEGO DI SENORBÌ

Avviso pubblico di selezione per reclutamento di personale a tempo determinato destinato a cantieri comunali da attuarsi mediante affidamento a cooperativa sociale di tipo B.

Procedura ai sensi dell'art. 16, L. 56/87, con le modalità previste dall'art 40 L. R. n. 20/2005, della Legge Regionale n. 6/2012 "Interventi urgenti anticrisi", delle D.G.R. della Sardegna n. 50/54 del 21.12.2012, n. 33/19 del 08.08.2013 e n. 64/2 del 2/12/2016,

Determinazione dirigenziale n. 402/ASPAL del 31.03.2017

Data di pubblicazione: 03.04.2017

INFORMAZIONI DI CARATTERE GENERALE

ID	
C.P.I. responsabile della selezione	SENORBÌ
Data pubblicazione	11.04.2017
Data inizio chiamata	11.04.2017
Data fine chiamata	18.04.2017
Ora della chiamata	Da lunedì a venerdì dalle 8,30 alle 12,30; lunedì pomeriggio dalle 15,00 alle 17,00.
Ente reclutante:	COMUNE DI GUAMAGGIORE
Denominazione cantiere	– cantiere comunale finalizzato all'occupazione per la riqualificazione degli impianti sportivi siti in via Tevere

INFORMAZIONI DI BASE

Unità lavorative da assumere	N. 2 Muratori – operaio qualificato - N. 1 elettricista (codice Istat 6.1.3.7.0.3) operaio specializzato
Durata contratto	Tempo determinato: per i muratori circa 32 gg. Per l'elettricista circa 3 giorni
Sede di lavoro	Comune di Guamaggiore
CCNL applicato	Settore Edilizia
Qualifica professionale e categoria inquadramento	N. 2 Muratori – operaio qualificato -qualifica 02 N. 1 elettricista – operaio specializzato – qualifica 03
Orario di lavoro	Tempo pieno (40 ore su 5 giorni lavorativi)
Requisiti	- Stato di disoccupazione; - Residenza e/o domicilio nel Comune Guamaggiore - Non usufruire di altre sovvenzioni pubbliche o indennità di disoccupazione e/o mobilità; - Età minima 18 anni
Data possesso requisiti	Alla data di pubblicazione del presente avviso.
Documenti da presentare al CSL per partecipare alla selezione	- Domanda di adesione - Dichiarazione di immediata disponibilità; - Documento di identità; - Modello ISEE in corso di validità. In particolare non saranno ritenuti validi gli ISEE con annotazioni, omissioni e/o difformità.
Mansioni da svolgere	Cantiere Comunale finalizzato all'occupazione
Prova di idoneità	E' prevista la prova di idoneità al lavoro
Validità graduatoria	365 giorni

ALTRE INFORMAZIONI

A. Precisazione sui destinatari dei progetti relativi ai cantieri comunali:

Sono destinatari dei progetti i lavoratori che possiedono i seguenti requisiti:

- disoccupati ai sensi e con gli effetti del D.Lgs 150/2015 e successive modificazioni ed integrazioni;
- cittadini residenti e domiciliati nel comune su indicato titolare dell'intervento e quelli non residenti ma domiciliati nel comune su indicato titolare dell'intervento. I cittadini devono essere prioritariamente residenti nel Comune titolare dell'intervento.
- disoccupati che non usufruiscono di indennità di disoccupazione e/o mobilità, nonché di altre sovvenzioni pubbliche. E' definita sovvenzione pubblica il trasferimento di risorse dalla Pubblica Amministrazione al cittadino, legato allo svolgimento di un'attività lavorativa o assimilabile ad essa, di cui si usufruisce durante il periodo della pubblicazione del presente avviso di selezione (dalla data inizio alla data fine chiamata). Oltre alle indennità di disoccupazione e di mobilità
- ordinaria e in deroga - rientrano, in tale categoria, i "Piani di Inserimento Professionale" e il "Programma Master & Back" finanziati dalla Regione, i sussidi a tantum a lavoratori non beneficiari di ammortizzatori sociali ex L.R. 3/2008, art. 6 c. 1 lettera g.

B. Criteri per la formazione della graduatoria:

1. La graduatoria è formata in ordine decrescente di punteggio. Detto punteggio è determinato dal concorso dei seguenti elementi:

- Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE);
- Stato di disoccupazione.

2. Il punteggio individuale viene calcolato secondo i criteri di seguito definiti:

- a. Ad ogni persona che partecipi all'avviamento a selezione è assegnato un punteggio iniziale pari a 100 punti;
- b. A detto punteggio si sottrae un punto ogni 1000 euro dell'indicatore della situazione economica equivalente (ISEE), fino ad un massimo di 25 punti per assunzioni a tempo determinato nei cantieri comunali con riferimento al reddito minimo personale escluso da imposizione. Il dato ISEE è arrotondato, in difetto, ai centesimi (es. ad un reddito ISEE di euro 15.457,00 si attribuiscono 15,45 punti).

c. **Ai lavoratori che non presentano il dato ISEE sono sottratti 25 punti.** Allo stesso modo sono sottratti 25 punti qualora le dichiarazioni presentate manifestino evidenti incongruenze rispetto ai rapporti di lavoro registrati o sulla base di dati e informazioni in possesso della pubblica amministrazione;

d. Allo "stato di disoccupazione" si attribuisce un punteggio massimo di 5 punti con riferimento all'anzianità di iscrizione nella misura di un punto per anno.

3. In caso di parità di punteggio è data priorità, secondo l'ordine di elencazione, all'impiego di:

- **ai "soggetti espulsi dal mercato del lavoro negli ultimi due anni"**, ovvero coloro che risultano attualmente privi di occupazione e la cui cessazione dell'ultimo rapporto di lavoro sia avvenuta negli ultimi 24 mesi (ai fini dell'applicazione dei criteri di priorità, sono considerati "soggetti espulsi" soltanto i lavoratori assunti a tempo indeterminato cessati per motivi non addebitabili agli stessi, mentre non rientrano tra essi quelli licenziati per giusta causa, per giustificato motivo soggettivo o che si sono dimessi);

- **alle donne.**

4. Al fine di consentire il maggior numero di inserimenti lavorativi è sancito il **principio della rotazione** tra i lavoratori da assumere nei cantieri comunali.

In base a tale principio, nell'ordine della posizione occupata in graduatoria, hanno comunque la precedenza i lavoratori che negli ultimi 24 mesi non abbiano partecipato a cantieri comunali e ad altre esperienze lavorative della durata complessiva di almeno tre mesi.

5. I lavoratori che non si presentano alle prove di idoneità e/o rinunciano all'opportunità di lavoro, in entrambi i casi senza giustificato motivo:

- perdono lo stato di disoccupazione e per tre mesi non possono rendere nuova dichiarazione che attesti l'immediata disponibilità allo svolgimento di attività lavorativa nei CSL della Regione;
- non possono più partecipare per sei mesi alla chiamata a selezione nell'intera regione, anche dietro trasferimento del domicilio e della residenza.

C. Avverso il presente provvedimento è ammesso:

- ricorso gerarchico per il riesame per questioni di legittimità dell'atto, entro 30 giorni dalla data di pubblicazione, indirizzata all'ASPAL Direzione Generale via Is Mirrionis 195 09122 Cagliari;
- ricorso in opposizione per rilevazione di errori materiali nella stesura dell'atto entro 30 giorni dalla data di pubblicazione, indirizzata all'ASPAL Direzione Generale via Is Mirrionis 195 09122 Cagliari;
- ricorso in via giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale per la Sardegna, entro sessanta giorni dall'emanazione dell'atto impugnato, o in alternativa ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni.

C.P.I. Senorbi

L'Operatore Incaricato dell'Istruttoria f.to Sig.ra Rita Secci

Il Responsabile del procedimento f.to Sig. Antonio Pibiri

*Il Direttore del Servizio Coordinamento dei servizi territoriali e Governance
f.to Dott.ssa Savina Ortu*