



COMUNE DI BONO

PROVINCIA DI SASSARI

UFFICIO TECNICO

079 79169
16/17/18/26

@ ufficiotecnico@comunebono.gov.it

PEC ufficiotecnico.bono@pec.comunas.it

www.comunebono.gov.it

Bono, 05/10/2018
Prot. 10579

All' ASPAL Centro per l'Impiego
Di OZIERI
via Umberto 21
Ozieri (SS)
Pec agenzialavoro@pec.regione.sardegna.it

Oggetto: Richiesta di avviamento a selezione per l'assunzione a tempo determinato di lavoratori da impiegare nel cantiere di nuova attivazione ai sensi della L.R. n. 1 del 11/01/2018 Art. 2 - Programma integrato plurifondo per il lavoro "LAVORAS".

Trasmissione modifiche schede e recapiti.

Ad integrazione e parziale modifica di quanto già richiesto con NS nota Prot.n° 9697 del 13.09.2018, con la presente si trasmette la seguente richiesta per l'avviamento a selezione di:

- nr. **2 Operai qualificati** con conoscenze professionali di base teoriche e/o tecniche relative allo svolgimento di compiti assegnati, capacità manuali e tecniche specifiche. Autonomia e responsabilità nell'ambito di prescrizioni di massima con procedure ben definite,
- nr. **2 Impiegati d'ordine**: 1 Geometra ed 1 Perito Agrario che ricoprono posizioni di lavoro che richiedono capacità manuali e tecniche specifiche riferite alle proprie specializzazioni professionali, conoscenze teoriche e/o specialistiche di base, capacità e conoscenze idonee al coordinamento e controllo di altri operatori di minore contenuto professionale. Le competenze professionali sono quelle derivanti dal possesso di titoli professionali abilitanti riconosciuti a livello nazionale e regionale, o dalla partecipazione a processi formativi o dall'esperienza maturata in costanza di lavoro.
- nr. **5 Impiegata/o di concetto**. Lavoratori specializzati, con conoscenze professionali teoriche specialistiche di base, capacità tecniche elevate per l'espletamento delle attribuzioni, autonomia e responsabilità.

che saranno assunti con CCNL di diritto privato nel Cantiere in oggetto la cui attuazione è stata approvata con delibera della Giunta Municipale n°67 del 06.08.2018 e avviato determina n. 470 del 14.07.2018 adottata dal Responsabile dell'area Tecnica.

Questo Ente intende procedere all'attuazione del cantiere di nuova attivazione mediante:

- Attuazione diretta.
- Affidamento esterno a:
 - Cooperative sociale di tipo B (Legge 381/1991).
 - Cooperative agricole o forestali (per i soli cantieri rientranti nel settore di intervento 1 "Ambiente, compresi i litorali e le aree umide, e dissesto idrogeologico").

A tal fine, dichiara di aver preso visione di quanto disposto dal Disciplinare approvato da ASPAL con Determinazione n. 1508/ASPAL del 30/08/2018, che regola le modalità attuative del procedimento amministrativo volto alla formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione nell'ambito dei cantieri di nuova attivazione ai sensi dell'art. 2 della L. R. 1/2018 Programma integrato plurifondo per il lavoro "LavoRAS", dalla DGR 33/19 del 08/08/2013 e dal Regolamento adottato da ASPAL con determinazione n. 42 del 18/01/2018 con cui si disciplina il procedimento amministrativo per la pubblicazione delle "chiamate" e per la formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione ai fini della verifica dell'idoneità ad essere assunti nell'ambito dei Cantieri Comunali.

N.B. Compilare una scheda per ciascuna qualifica e/o profilo professionale richiesti

Numero lavoratori richiesti	2
Profilo professionale	Operai qualificati con conoscenze professionali di base teoriche e/o tecniche relative allo svolgimento di compiti assegnati, capacità manuali e tecniche specifiche . Autonomia e responsabilità nell'ambito di prescrizioni di massima con procedure ben definite
Qualifica	Muratore
Mansioni e attività previste	Ripristino della viabilità rurale ed agro-silvo pastorale. Interventi straordinari di ripristino del degradato manto stradale i lavori comprendono sia sistemazione del sottofondo che raccolta acque e realizzazione cunette.
Categoria e livello inquadramento	B1
CCNL applicato	Contratto Collettivo Nazionale Cooperative sociali
Patenti/abilitazioni/idoneità	Patente b
Tipologia contrattuale	Lavoro subordinato par time al 52,63%
Trattamento economico (lordo mensile)	€658,30
Sede di Lavoro	Territorio Comunale di Bono: Reg. Orvine - Reg. Sa Castanzedda - Reg. Perandria, Strade chiese campestri, - Reg. Calarighes - Su Padru - Forchidda- Ortana - S'incontru - Coronaieri - Lenardu e Sole - Sas Chessas
Durata contratto	8 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali
Contenuti della prova di idoneità	La prova di idoneità consisterà nella verifica delle capacità inerenti le tecniche di regolarizzazione dei piani stradali e di regimentazione delle acque, di realizzazione di cunette e di pulizia delle bordure di strade rurali.
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	La prova sarà articolata in un colloquio per accertare le capacità richieste nel paragrafo precedente e in una prova pratica con utilizzo di semplici strumenti di lavoro per l'esecuzione di una prova di intervento di cui sopra.
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	<input checked="" type="checkbox"/> La graduatoria ha validità annuale <input checked="" type="checkbox"/> Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse;

Numero lavoratori richiesti	1
Profilo professionale	Impiegato d'ordine
Qualifica	Geometra
Mansioni e attività previste	Censimento del cimitero comunale, localizzazione delle proprietà, concessioni, tombe storiche. Effettuazione di rilievi e trasferimento degli stessi in archivi digitalizzati. Collaborazione alla predisposizione degli atti (capitolati, bandi di gara, Dvr, Duvri, privacy) necessari per l'esecuzione di lavori di restauro e manutenzione degli edifici pubblici.
Categoria e livello inquadramento	C1
CCNL applicato	Contratto collettivo Nazionale Cooperative Sociali
Titolo di studio	Diploma di geometra
Tipologia contrattuale	Lavoro subordinato par time al 52,63 %
Trattamento economico (lordo mensile)	€707,98
Sede di Lavoro	Cimitero Comunale per il rilievo del patrimonio pubblico , ed all'interno degli uffici comunali nel settore tecnico per caricare i dati acquisiti sul software e per il catalogamento e successiva digitalizzazione attraverso la scannerizzazione degli atti in esso presenti.
Durata contratto	8 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali
Contenuti della prova di idoneità	La prova di idoneità consisterà nella verifica delle capacità di: 1.lavorare in gruppo; 2.elaborazione atti amministrativi; 3.conoscenza delle procedure informatiche di base ed utilizzo applicativo delle stesse
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	La prova sarà articolata in un colloquio per accertare le capacità richieste nei punti uno e due e in una prova pratica con utilizzo del PC e svolgimento di un compito assegnato per accertare le capacità di cui al punto 3
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	<input checked="" type="checkbox"/> La graduatoria ha validità annuale <input checked="" type="checkbox"/> Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse;

Numero lavoratori richiesti	1
Profilo professionale	Specializzato, con conoscenze professionali teoriche specialistiche di base, capacità tecniche elevate per l'espletamento delle attribuzioni, autonomia e responsabilità.
Qualifica	Impiegato di concetto
Mansioni e attività previste	<p>Coordinamento e direzione dei lavori di censimento del cimitero comunale, localizzazione delle proprietà, concessioni, tombe storiche. Effettuazione di rilievi e trasferimento degli stessi in archivi digitalizzati.</p> <p>Collaborazione alla predisposizione degli atti (capitolati, bandi di gara, Dvr, Duvri, privacy) necessari per l'esecuzione di lavori di restauro e manutenzione degli edifici pubblici.</p>
Categoria e livello inquadramento	D1
CCNL applicato	Contratto collettivo Nazionale Cooperative Sociali
Titolo di studio	Laurea in Ingegneria, Architettura, Pianificazione territoriale ed equipollenti
Tipologia contrattuale	Lavoro subordinato par time al 52,63 %
Trattamento economico (lordo mensile)	€750,71
Sede di Lavoro	Cimitero Comunale per il rilievo del patrimonio pubblico , ed all'interno degli uffici comunali nel settore tecnico per caricare i dati acquisiti sul software e per il catalogamento e successiva digitalizzazione attraverso la scannerizzazione degli atti in esso presenti.
Durata contratto	8 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali
Contenuti della prova di idoneità	<p>La prova di idoneità consisterà nella verifica delle capacità di:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.lavorare in gruppo; 2.elaborare progetti; 3.conoscenza delle procedure informatiche di base ed utilizzo applicativo delle stesse
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	La prova sarà articolata in un colloquio per accertare le capacità richieste nei punti uno e due e in una prova pratica con utilizzo del PC e svolgimento di un compito assegnato per accertare le capacità di cui al punto 3
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	<p><input checked="" type="checkbox"/> La graduatoria ha validità annuale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse;</p>

Numero lavoratori richiesti	1
Profilo professionale	Impiegato d'ordine
Qualifica	Perito agrario
Mansioni e attività previste	Censimento del patrimonio arboreo comunale la sua localizzazione, classificazione e la realizzazione di un database con geo-referenziazione. Ad ogni albero censito verrà assegnato un codice per la catalogazione nelle specie più importanti sia dal punto di vista scientifico che storico culturale verrà applicata una targa con la descrizione della specie ed il riferimento storico culturale se presente. Collaborazione alla predisposizione degli atti (capitolati, bandi di gara, Dvr, Duvri, privacy) necessari per l'esecuzione di lavori di restauro e manutenzione degli edifici pubblici.
Categoria e livello inquadramento	C1
CCNL applicato	Contratto collettivo Nazionale Cooperative Sociali
Titolo di studio	Diploma di Perito agrario
Tipologia contrattuale	Lavoro subordinato par time al 52,63 %
Trattamento economico (lordo mensile)	€707,98
Sede di Lavoro	Centro abitato per il rilievo del patrimonio arboreo e uffici comunali nel settore tecnico per caricare i dati acquisiti sul software. Ufficio comunali per ausilio alla predisposizione bandi di gara
Durata contratto	8 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali
Contenuti della prova di idoneità	La prova di idoneità consisterà nella verifica delle capacità di: 1.lavorare in gruppo; 2.elaborazione atti amministrativi; 3.conoscenza delle procedure informatiche di base ed utilizzo applicativo delle stesse
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	La prova sarà articolata in un colloquio per accertare le capacità richieste nei punti uno e due e in una prova pratica con utilizzo del PC e svolgimento di un compito assegnato per accertare le capacità di cui al punto 3
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	<input checked="" type="checkbox"/> La graduatoria ha validità annuale <input checked="" type="checkbox"/> Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse;

Numero lavoratori richiesti	1
Profilo professionale	Specializzato, con conoscenze professionali teoriche specialistiche di base, capacità tecniche elevate per l'espletamento delle attribuzioni, autonomia e responsabilità.
Qualifica	Impiegato di concetto
Mansioni e attività previste	Censimento del patrimonio arboreo comunale la sua localizzazione, classificazione e la realizzazione di un database con geo-referenziazione. Ad ogni albero censito verrà assegnato un codice per la catalogazione nelle specie più importanti sia dal punto di vista scientifico che storico culturale verrà applicata una targa con la descrizione della specie ed il riferimento storico culturale se presente. Collaborazione alla predisposizione degli atti (capitolati, bandi di gara, Dvr, Duvri, privacy) necessari per l'esecuzione di lavori di restauro e manutenzione degli edifici pubblici.
Categoria e livello inquadramento	D1
CCNL applicato	Contratto collettivo Nazionale Cooperative Sociali
Titolo di studio	Laurea in Agraria ed equipollenti
Tipologia contrattuale	Lavoro subordinato par time al 52,63 %
Trattamento economico (lordo mensile)	€750,71
Sede di Lavoro	Centro abitato per il rilievo del patrimonio arboreo e uffici comunali nel settore tecnico per caricare i dati acquisiti sul software. Ufficio comunali per ausilio alla predisposizione bandi di gara
Durata contratto	8 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali
Contenuti della prova di idoneità	La prova di idoneità consisterà nella verifica delle capacità di: 1.lavorare in gruppo; 2.elaborare progetti; 3.conoscenza delle procedure informatiche di base ed utilizzo applicativo delle stesse
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	La prova sarà articolata in un colloquio per accertare le capacità richieste nei punti uno e due e in una prova pratica con utilizzo del PC e svolgimento di un compito assegnato per accertare le capacità di cui al punto 3
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	<input checked="" type="checkbox"/> La graduatoria ha validità annuale <input checked="" type="checkbox"/> Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse;

Numero lavoratori richiesti	2
Profilo professionale	Specializzato, con conoscenze professionali teoriche specialistiche di base, capacità tecniche elevate per l'espletamento delle attribuzioni, autonomia e responsabilità.
Qualifica	Impiegato di concetto
Mansioni e attività previste	<p>Realizzazioni delle attività propedeutiche alla predisposizioni dei bandi di gara quali : analisi di mercato per la ricerca dei potenziali fornitori l'andamento del mercato ed analisi dei prezzi; analisi e studio del costo del lavoro con riferimento ai diversi contratti collettivi nazionali di riferimento nei settori oggetto delle gare; verifica della copertura finanziaria, della fattibilità economico finanziaria e delle fonti di finanziamento pubbliche ed eventualmente private (fundraising) necessarie alla realizzazione delle opere da appaltare; verifica della fattibilità tecnico economica delle opere e/o dei servizi da appaltare, ciascuno in relazione all'area di inserimento ed alle competenze possedute.</p> <p>Ricerca e realizzazione di ogni adempimento necessario per la partecipazione del Comune a progetti Comunitari, nazionali e regionali ad alto impatto sullo sviluppo socio economico.</p> <p>Gestione di uno sportello di segretariato sociale per informazione alla popolazione sulle opportunità in campo sociale; uno sportello di informazione ai disoccupati ed alle imprese sulle opportunità per la loro integrazione socio economica la crescita e l'utilizzo delle agevolazioni per superare il gap strutturale ed economico e divenire competitive nel mercato globale.</p>
Categoria e livello inquadramento	D1
CCNL applicato	Contratto Collettivo Nazionale Cooperative sociali
Titolo di studio	Laurea in N° 1 Laureato materie giuridiche ed equipollenti
Tipologia contrattuale	Lavoro subordinato par time al 52,63 %
Trattamento economico (lordo mensile)	€750,71
Sede di Lavoro	Uffici del Comune di Bono
Durata contratto	8 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali
Contenuti della prova di idoneità	<p>La prova di idoneità consisterà nella verifica delle capacità di:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.lavorare in gruppo; 2.elaborare progetti; 3.conoscenza delle procedure informatiche di base ed utilizzo applicativo delle stesse
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	La prova sarà articolata in un colloquio per accertare le capacità richieste nei punti uno e due e in una prova pratica con utilizzo del PC e svolgimento di un compito assegnato per accertare le capacità di cui al punto 3
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	<p><input checked="" type="checkbox"/> La graduatoria ha validità annuale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse;</p>

Numero lavoratori richiesti	1
Profilo professionale	Specializzato, con conoscenze professionali teoriche specialistiche di base, capacità tecniche elevate per l'espletamento delle attribuzioni, autonomia e responsabilità.
Qualifica	Impiegato di concetto
Mansioni e attività previste	<p>Realizzazioni delle attività propedeutiche alla predisposizioni dei bandi di gara quali : analisi di mercato per la ricerca dei potenziali fornitori l'andamento del mercato ed analisi dei prezzi; analisi e studio del costo del lavoro con riferimento ai diversi contratti collettivi nazionali di riferimento nei settori oggetto delle gare; verifica della copertura finanziaria, della fattibilità economico finanziaria e delle fonti di finanziamento pubbliche ed eventualmente private (fundraising) necessarie alla realizzazione delle opere da appaltare; verifica della fattibilità tecnico economica delle opere e/o dei servizi da appaltare, ciascuno in relazione all'area di inserimento ed alle competenze possedute.</p> <p>Ricerca e realizzazione di ogni adempimento necessario per la partecipazione del Comune a progetti Comunitari, nazionali e regionali ad alto impatto sullo sviluppo socio economico.</p> <p>Gestione di uno sportello di segretariato sociale per informazione alla popolazione sulle opportunità in campo sociale; uno sportello di informazione ai disoccupati ed alle imprese sulle opportunità per la loro integrazione socio economica la crescita e l'utilizzo delle agevolazioni per superare il gap strutturale ed economico e divenire competitive nel mercato globale.</p>
Categoria e livello inquadramento	D1
CCNL applicato	Contratto Collettivo Nazionale Cooperative sociali
Titolo di studio	Laurea in discipline umanistico sociali ed equipollenti
Tipologia contrattuale	Lavoro subordinato par time al 52,63 %
Trattamento economico (lordo mensile)	€750,71
Sede di Lavoro	Uffici del Comune di Bono
Durata contratto	8 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali
Contenuti della prova di idoneità	La prova di idoneità consisterà nella verifica delle capacità di: <ul style="list-style-type: none"> 1.lavorare in gruppo; 2.elaborare progetti; 3.conoscenza delle procedure informatiche di base ed utilizzo applicativo delle stesse
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	La prova sarà articolata in un colloquio per accertare le capacità richieste nei punti uno e due e in una prova pratica con utilizzo del PC e svolgimento di un compito assegnato per accertare le capacità di cui al punto 3
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	<input checked="" type="checkbox"/> La graduatoria ha validità annuale <input checked="" type="checkbox"/> Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse;

Sulla base di quanto disposto dalla DGR 33/19 del 08.08.2013 a quanto previsto dal Regolamento dell'ASPAL sull'avviamento cantieri comunali e dal Disciplinare dell'ASPAL sull'avviamento cantieri LavoRAS di nuova attivazione sopra citati, compete all'Ente attuatore:

1. avviare, entro 15 giorni dalla pubblicazione delle graduatorie definitive, la verifica di idoneità dei candidati. Detta verifica dovrà essere completata nel limite massimo di 20 giorni. L'ente attuatore dovrà

convocare per la prova d' idoneità i candidati inseriti nella graduatoria secondo l'ordine della stessa, in numero triplo rispetto ai posti da ricoprire;

2. entro 5 giorni dalla conclusione delle prove di idoneità, trasmettere all'IN.SAR. e al CPI territorialmente competente, l'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla prova di idoneità, con l'indicazione di coloro che:
 - a) Sono stati dichiarati idonei e sono in fase di assunzione;
 - b) Non hanno risposto alla convocazione o non abbiano accettato l'assunzione, allegandovi copia degli eventuali motivi giustificativi adottati per la rinuncia;e la graduatoria finale.
3. assicurare l'adeguata pubblicità al procedimento;
4. effettuare i controlli sulle dichiarazioni sostitutive di atto notorio o di certificazione di propria competenza. Nel caso di affidamento a cooperative sociali di tipo B compete all'Ente attuatore la verifica delle dichiarazioni attinenti lo stato di svantaggio dichiarato dai candidati
5. provvedere alle assunzioni dei lavoratori dichiarati idonei e agli adempimenti conseguenti.

Si comunica che questo Ente attuatore tratterà i dati e le informazioni relative ai candidati che saranno trasmesse dal CPI unicamente per finalità correlate allo svolgimento del processo di selezione e assunzione, sulla base di quanto disposto dal Regolamento UE 2016/679 - "GDPR Regolamento Europeo sulla Privacy, e che ha provveduto a individuare a tal scopo quale Responsabile del presente procedimento L'Ing. Maria Francesca Pala, tel.0797916918, PEC: .protocollo@pec.comunebono.gov.it .

Bono, 5 ottobre 2018

Il Responsabile dell'area tecnica
f.to Arch. Raimondo Nurra