

All'ASPAL Centro per l'Impiego

Di ISILI

Via Satta n. 2

CAP 09056

Città ISILI

Pec agenzialavoro@pec.regione.sardegna.it

Oggetto: Richiesta di avviamento a selezione per l'assunzione a tempo determinato di lavoratori da impiegare nel cantiere di nuova attivazione ai sensi della L.R. n. 1 del 11/01/2018 Art. 2 - Programma integrato plurifondo per il lavoro "LAVORAS".

Con la presente, conformemente a quanto previsto dalla Convenzione sottoscritta da questo Ente, ASPAL e IN.SAR in data 20/09/2018, si chiede l'avviamento a selezione per:

- **nr. 2 addetti alla manovalanza - categoria A2 - CCNL Cooperative sociali di tipo B**

che saranno assunti con CCNL di diritto privato nel Cantiere in oggetto la cui attuazione è stata approvata dal COMUNE DI NURALLAO con delibera di Giunta Comunale n. 53 del 29/08/2018.

Questo Ente intende procedere all'attuazione del cantiere di nuova attivazione mediante:

(Riportare unicamente l'ipotesi che ricorre ed eliminare l'ipotesi che non interessa)

☒ Affidamento esterno a:

☒ Cooperative sociale di tipo B (Legge 381/1991).

A tal fine, dichiara di aver preso visione di quanto disposto dal Disciplinare approvato da ASPAL con Determinazione n. 1508/ASPAL del 30/08/2018, che regola le modalità attuative del procedimento amministrativo volto alla formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione nell'ambito dei cantieri di nuova attivazione ai sensi dell'art. 2 della L. R. 1/2018 Programma integrato plurifondo per il lavoro "LavoRAS", dalla DGR 33/19 del 08/08/2013 e dal Regolamento adottato da ASPAL con determinazione n. 42 del 18/01/2018 con cui si disciplina il procedimento amministrativo per la pubblicazione delle "chiamate" e per la formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione ai fini della verifica dell'idoneità ad essere assunti nell'ambito dei Cantieri Comunali.

N.B. Compilare una scheda per ciascuna qualifica e/o profilo professionale richiesti

Numero lavoratori richiesti	2
Profilo professionale	Addetto alla manovalanza
Qualifica	Manovale
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	La prima tipologia di interventi previsti in progetto è la realizzazione di alcuni sentieri da percorrere in sicurezza dalle persone che frequentano

	abituamente o anche solo occasionalmente la località di “Funtana Is Arinus”. L'intervento prevede la nuova realizzazione e la sistemazione di un tracciato per una larghezza media di 1.50 m, attraverso la regolarizzazione del terreno e la ripulitura dalla vegetazione invadente e/o infestante. I lavori sono individuati puntualmente a seconda delle necessità e saranno eseguiti prevalentemente a mano con il personale operaio, comprendono la realizzazione di piccole opere con impiego di tecniche di ingegneria naturalistica, e sono elencati come segue: costruzione di gradini in legno o in pietra anche ripristinando eventuali gradini naturali esistenti adattandoli per dimensione e pendenza per un transito in sicurezza; ripristino muretti a secco di sostegno dei sentieri o di contenimento delle scarpate; taglio di rami e/o arbusti invadenti; eliminazione di sassi o materiale franato in modo da liberare il fondo da eventuali ostacoli lungo i camminamenti; allargamenti del sedime fino ad una larghezza utile al fine di un transito in sicurezza; pulizia, ripristino o costruzione di canalette, cunette ed altri manufatti per la raccolta e lo smaltimento ordinato delle acque meteoriche; costruzione o ripristino di elementi lignei di contenimento dell'area di sedime; ripristino o realizzazione di staccionate o parapetti di protezione; <u>La seconda tipologia di interventi</u> previsti in progetto è la realizzazione di un a <u>fascia arborata parafuoco</u> limitrofa ad alcune strade comunali a fondo naturale, interventi che sono finalizzati alla diminuzione del carico di incendio. L'intervento prevede la rimozione della biomassa secca rappresentata da piante morte in piedi, piante e parti di piante atterrate e pulizia da erba e rami di cunette e banchine
Categoria e livello inquadramento	<i>Operaio comune – Categoria A2</i>
CCNL applicato	<i>CCNL Cooperative sociali di tipo B</i>
Titolo di studio	<i>NESSUNO</i>
Patenti/abilitazioni/idoneità	<i>PATENTE B</i>
Tipologia contrattuale	<i>part-time</i>
Trattamento economico (lordo mensile)	Come da CCNL applicato in vigore al momento dell'assunzione
Sede di Lavoro	<i>Nurallao</i>
Durata contratto	<i>8 mesi</i>
Orario di lavoro	<i>29 ore settimanali</i>
Contenuti della prova di idoneità	<i>È prevista una prova di idoneità attinente la mansione per la quale l'operaio sarà addetto, consistente nell'utilizzo di utensili e attrezzature varie di uso comune nelle attività di taglio, pulizia e raccolta dei residui delle lavorazioni.</i>
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	<i>Saranno chiamati a svolgere la prova un numero triplo di lavoratori da assumere.</i> <i>Il luogo di svolgimento della prova sarà nel piazzale antistante gli alloggi del residence in loc. Funtana Is Arinus.</i> <i>Sovrintenderà alle operazioni della prova il tecnico comunale.</i> <i>La data e l'ora della prova sarà comunicata ai lavoratori dall'ufficio tecnico comunale con un preavviso di 5 giorni.</i>

Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	☒ La graduatoria ha validità <i>solo per il Progetto di cantiere</i> ☒ Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse;
--	---

Sulla base di quanto disposto dalla DGR 33/19 del 08.08.2013 a quanto previsto dal Regolamento dell'ASPAL sull'avviamento cantieri comunali e dal Disciplinare dell'ASPAL sull'avviamento cantieri LavoRAS di nuova attivazione sopra citati, compete all'Ente attuatore:

1. avviare, entro 15 giorni dalla pubblicazione delle graduatorie definitive, la verifica di idoneità dei candidati. Detta verifica dovrà essere completata nel limite massimo di 20 giorni. L'ente attuatore dovrà convocare per la prova d'idoneità i candidati inseriti nella graduatoria secondo l'ordine della stessa, in numero triplo rispetto ai posti da ricoprire;
2. entro 5 giorni dalla conclusione delle prove di idoneità, trasmettere all'IN.SAR. e al CPI territorialmente competente, l'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla prova di idoneità, con l'indicazione di coloro che:
 - a) Sono stati dichiarati idonei e sono in fase di assunzione;
 - b) Non hanno risposto alla convocazione o non abbiano accettato l'assunzione, allegandovi copia degli eventuali motivi giustificativi adottati per la rinuncia;
e la graduatoria finale.
3. assicurare l'adeguata pubblicità al procedimento;
4. effettuare i controlli sulle dichiarazioni sostitutive di atto notorio o di certificazione di propria competenza. Nel caso di affidamento a cooperative sociali di tipo B compete all'Ente attuatore la verifica delle dichiarazioni attinenti lo stato di svantaggio dichiarato dai candidati
5. provvedere alle assunzioni dei lavoratori dichiarati idonei e agli adempimenti conseguenti.

Si comunica che questo Ente attuatore tratterà i dati e le informazioni relative ai candidati che saranno trasmesse dal CPI unicamente per finalità correlate allo svolgimento del processo di selezione e assunzione, sulla base di quanto disposto dal Regolamento UE 2016/679 - "GDPR Regolamento Europeo sulla Privacy, e che ha provveduto a individuare a tal scopo quale Responsabile del presente procedimento l'Ing. Roberto Congiu

tel. 0782 815004 (interno 4)
PEC comune.nurallao@legalmail.it

Nurallao, lì 03/10/2018

IL SINDACO
F.to Rita Aida Porru