



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

ASPAL

SERVIZIO STRUTTURE TERRITORIALI
CENTRO PER L'IMPIEGO DI MACOMER

SCHEMA DI AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE

(DELIBERAZIONE G.R. N.33/19 DEL 08/08/2013 E N. 50/54 DEL 21/12/2012)

Determinazione Dirigenziale n. _____ del _____ Pubblicato il _____

Il Comune di Noragugume ha presentato la richiesta di avviamento a selezione per N. 1 operaio qualificato-muratore e n. 6 operai comuni-manovali

Sede di lavoro: Noragugume

Adesioni dal _____ al _____.

Piano di Occupazione Annualità 2013/2015

Qualifica richiesta	Operaio qualificato-muratore
Numero lavoratori richiesti	1
Livello inquadramento	
Tipologia contrattuale	Tempo determinato (2 mesi) part-time (25 ore settimanali)
Mansioni da svolgere	Muratore con funzioni di coordinamento delle squadre degli operai; guida automezzo e utilizzo mezzi meccanici agricoli o forestali semplici; realizzazione e/o ripristino di muretti di pietrame sistemati a secco
Contenuto della prova	Conoscenza del corretto utilizzo di DPI, il funzionamento e l'utilizzo dei mezzi meccanici (motosega, decespugliatore) e manuali in uso nel cantiere
CCNL applicato	Idraulico-forestale
Qualifica richiesta	Operai comuni-manovali
Numero lavoratori richiesti	6
Livello inquadramento	
Tipologia contrattuale	Tempo determinato (2 mesi) part-time (25 ore settimanali)
Mansioni da svolgere	Lavori di manovalanza e ogni altra attività attinente il profilo di operaio generico
Contenuto della prova	Verifica dell'utilizzo del decespugliatore e del corretto utilizzo delle attrezzature per lavoro agro-forestale (rastrello, pala, piccone, falce)
CCNL applicato	Idraulico-forestale

Requisiti	Iscrizione nell'elenco anagrafico del CPI di Macomer come disoccupato ai sensi del D. Lgs n.150/2015
------------------	--



**REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

	residenti e domiciliati nel Comune di Noragugume e quelli non residenti ma domiciliati nello stesso Comune, con priorità per i residenti. Maggiore età Possesso della patente di guida cat. B Non essere titolare di alcuna sovvenzione pubblica o indennità di disoccupazione e/o mobilità. I requisiti devono essere posseduti dagli interessati alla data di pubblicazione del presente Avviso Pubblico definitivo di avviamento a selezione sull'Albo Pretorio online dell'ASPAL
Gli interessati, in possesso dei requisiti richiesti, devono dichiarare la propria disponibilità presentandosi personalmente, in orario di apertura al pubblico, presso il Centro per l'Impiego di MACOMER, in Via Cavour n. 29/A, dal _____ al _____, uniti della scheda anagrafica aggiornata e di un documento di riconoscimento	
Documenti da presentare	Domanda di partecipazione con autocertificazione dei dati anagrafici e professionali, nonché il possesso dei requisiti indicati nel presente avviso, allegando: - Dichiarazione di immediata disponibilità; - Copia della Dichiarazione ISEE, rilasciata dall'INPS (nel corso del 2017) ai sensi del DPCM 5/12/2013, n.159, come modificato con Decreto del Ministero del Lavoro e P.S. Di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 363 del 29/12/2015 - Autocertificazione attestante il godimento o meno di sovvenzioni pubbliche o indennità di disoccupazione e/o mobilità
Altre informazioni	- In base alla convenzione stipulata tra il Comune di Noragugume e l'Aspal con Determinazione Dirigenziale N. 411 del 04/04/2017: - Limitare ad un solo componente del nucleo familiare la possibilità di assunzione nel cantiere; - Di effettuare turnazioni per l'esecuzione dei lavori; - Di stabilire che il Comune di Noragugume si riserva una quota del 20% da destinare a particolari situazioni di disagio, segnalate dal Servizio Socio Assistenziale del Comune.
Criteri per la compilazione della graduatoria	La graduatoria verrà stilata applicando i criteri di cui alla Deliberazione della Giunta Regionale 50/54, integrata con Deliberazione n. 33/19 del 08/08/2013, riviste per la nuova definizione dello stato di disoccupazione dalla Deliberazione n.64/2 del 02/12/2016. La graduatoria è formata in ordine decrescente di punteggio. Detto punteggio è determinato dal concorso dei seguenti elementi: - Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE); - Stato di disoccupazione; Il punteggio individuale viene calcolato secondo criteri di seguito definiti: a) ad ogni persona che partecipi all'avviamento a selezione è assegnato un punteggio iniziale pari a 100 punti; b) a detto punteggio si sottrae un punto ogni 1000 euro dell'indicatore della situazione economica equivalente (ISEE), fino ad un massimo di 25 punti, per le assunzioni a tempo determinato nei cantieri comunali, con riferimento al reddito minimo personale escluso da imposizione. Il dato ISEE è arrotondato, in difetto, ai centesimi (es. ad un reddito ISEE di euro 15.457,00 si attribuiscono 15,45 punti); c) ai lavoratori che non presentano il dato ISEE sono sottratti 25 punti. Allo stesso modo sono sottratti 25 punti qualora le dichiarazioni presentate manifestino evidenti incongruenze rispetto ai rapporti di lavoro registrati o sulla base di dati e informazioni in possesso della P.A.; d) allo "stato di disoccupazione" si attribuisce un massimo di 5 punti con riferimento all'anzianità di



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

	iscrizione, nella misura di un punto per anno. A parità di punteggio, è data priorità, secondo l'ordine di elencazione, all'impiego di: • <u>soggetti espulsi dal mercato del lavoro negli ultimi due anni</u>, che risultano attualmente privi di occupazione e la cui cessazione dell'ultimo rapporto di lavoro sia avvenuta negli ultimi 24 mesi; • <u>disoccupati di lungo periodo</u>, che, ai sensi dell' art. 1 comma d) del D. Lgs 297/02, sono alla ricerca di una nuova occupazione da più di 12 mesi o da più di 6 mesi se giovani. Per "giovani" si intendono i soggetti di età superiore a diciotto anni e fino a venticinque anni compiuti o, se in possesso di un diploma universitario di laurea, fino a ventinove anni compiuti, ovvero la diversa superiore età definita in conformità agli indirizzi dell'Unione Europea; • <u>donne</u>. Al fine di consentire il maggior numero di inserimenti lavorativi è sancito il principio della rotazione tra i lavoratori da assumere nei cantieri comunali. In base a tale principio, nell'ordine della posizione occupata in graduatoria, hanno comunque la precedenza i lavoratori che negli ultimi 24 mesi non abbiano partecipato a cantieri comunali e ad altre esperienze lavorative della durata complessiva di almeno tre mesi. In considerazione della prevalente finalità sociale dei cantieri comunali, il Comune di Noragugume si riserva una quota del 20% da destinare a particolari situazioni di disagio, su segnalazione del Servizio Socio Assistenziale del Comune. Il Comune deve selezionare tali persone secondo procedure di evidenza pubblica e comunicare al CPI competente i nominativi dei lavoratori rientranti nella quota percentuale di riserva con le stesse modalità previste per gli altri lavoratori.
Durata della graduatoria	La graduatoria avrà validità di 12 mesi.
La prova di idoneità	La prova pratica sarà effettuata secondo il calendario successivamente stabilito dal Comune
Riesame e/o Ricorso	Avverso il presente provvedimento è previsto: - entro 10 giorni: possono essere presentati "opposizioni" o "osservazioni" formalmente circostanziate; le stesse devono essere indirizzate all'ASPAL - Direzione Generale - via Is Mirrionis n.195 - 09122 Cagliari; - entro 30 giorni: ricorso gerarchico formalmente circostanziato; lo stesso deve essere indirizzato all'ASPAL - Direzione Generale - Via Is Mirrionis n.195 - 09122 Cagliari; - entro 60 giorni: ricorso in via giurisdizionale al TAR o in alternativa ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni.

Il Direttore
del Servizio Coordinamento dei Servizi Territoriali
e Governance
Dott.ssa Savina Ortu

L'incaricato dell'istruttoria : F.to Dott.ssa M. Patrizia Pinna/sig.ra Francesca Morittu

Il responsabile del procedimento: F.to Sig.ra Luigia Piras