REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AGENTZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

ASPAL
Servizio Coordinamento dei Servizi Territoriali e Governance
CENTRO PER L'IMPIEGO DI SAN GAVINO MONREALE

SCHEMA DI AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE

Determinazione Dirigenziale n. _____del _____ Pubblicato il _____

Il Comune di PABILLONIS ha presentato la richiesta di avviamento a selezione per N. 2 ISTRUTTORI AMMINISTRATIVI
Sede di lavoro: PABILLONIS
Adesioni dal _____ al _____.

Cantieri di lavoro nell'ambito del Piano comunale per l'occupazione anno 2017

Qualifica richiesta	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
Numero lavoratori richiesti	2
Tipologia di inquadramento	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
Titolo di studio:	Diploma scuola media superiore
Tipologia contrattuale	Tempo Determinato 12 settimane part-time 20 ore settimanali
CCNL applicato	Contratto di tipo privato multiservizi – qualifica adeguata alla mansione – previsto per le Cooperative di tipo B.
Contenuto della prova	La prova di idoneità consisterà nello svolgimento di un colloquio individuale nel quale potrà essere richiesta anche l'elaborazione di un atto amministrativo da realizzare mediante l'ausilio de personal computer messo a disposizione dell'Ente.
CCNL applicato Data – ora e luogo svolgimento prova di idoneità	I lavoratori avviati alla selezione saranno convocati, al fine di sostenere la prova di idoneità, in data da definirsi mediante idoneo avviso.
Durata della graduatoria	La graduatoria avrà validità di 365 giorni a decorrere dalla data di approvazione.
Documenti da presentare	– domanda di partecipazione con autocertificazione dei dati anagrafici e professionali e del possesso dei requisiti indicati nel presente avviso; – copia dichiarazione ISEE 2017, rilasciata dall'INPS ai sensi del DPCM 5 dicembre 2013, n. 159, come modificato con Decreto del Ministero del Lavoro e P.S. di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 363 del 29/12/2015. La mancata presentazione dell'ISEE contestualmente alla domanda entro la data di scadenza dell'avviso, nonché la presentazione dello stesso con annotazioni, omissioni e/o difformità, comporterà la penalizzazione di 25 punti; – copia documento d'identità.
Requisiti	L'Avviamento a selezione è riservato ai cittadini che: – non usufruiscono di altre sovvenzioni pubbliche o indennità di disoccupazione e/o mobilità. E' definita sovvenzione pubblica il trasferimento di risorse dalla Pubblica Amministrazione al cittadino, legato allo svolgimento di un'attività lavorativa o assimilabile ad essa, di cui si usufruisce durante il periodo della pubblicazione del

	presente avviso di selezione (dalla data inizio alla data fine chiamata). Oltre alle indennità di disoccupazione e di mobilità – ordinaria e in deroga – rientrano, in tale categoria, i "Piani di Inserimento Professionale" e il Programma Master & Back" finanziati dalla Regione, i sussidi una tantum a lavoratori non beneficiari di ammortizzatori sociali ex L.R. 3/2008, art. 6 c. 1 lettera g ; – età minima 18 anni; – disoccupati ai sensi del D.Lgs n. 150/2015; – residenti e domiciliati nel Comune di Pabillonis e quelli non residenti ma domiciliati nello stesso comune, con priorità per i residenti. **I requisiti devono essere posseduti alla data di pubblicazione del presente Avviso Pubblico, all'Albo pretorio on-line dell'ASPAL.** Gli interessati, in possesso dei requisiti richiesti, devono presentarsi personalmente, in orario di apertura al pubblico, presso il Centro per l'Impiego di San Gavino Monreale, in Via Montevecchio snc.
Altre informazioni	In base alla Convenzione stipulata tra il Comune di Pabillonis e l' ASPAL, si è stabilito che il Comune di Pabillonis si avvale dei seguenti criteri integrativi per l'assunzione: – stabilire turnazioni per l'esecuzione dei lavori; – limitare ad un solo componente del nucleo familiare la possibilità di assunzione nel cantiere; – avvalersi dell'attività di preselezione del CPI anche per l'avvio di lavoratori con titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo con utilizzo dei medesimi criteri adottati per gli altri avviamenti; – attuare i progetti secondo quanto prevede la L. n. 381/1991 in materia di affidamenti diretti a cooperative sociali di tipo B.

Note

Criteri per la compilazione della graduatoria	La graduatoria verrà compilata applicando i criteri di cui alla Deliberazione della Giunta Regionale 50/54, integrata con Deliberazione n. 33/19 del 08/08/2013 e successivamente rettificata con D.G.R. n. 64/2 del 02/12/2016 recante "Adeguamento alle disposizioni del D.Lgs. n. 150/2015 dei parametri di calcolo e definizione relativo allo stato di disoccupazione". Detto punteggio è determinato dal concorso dei seguenti elementi: - Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE) - Stato di disoccupazione, ai sensi del D.Lgs. n. 150/2015. Il punteggio individuale viene calcolato secondo i criteri di seguito definiti: - Ad ogni persona che partecipi all'avviamento a selezione è assegnato un punteggio iniziale pari a 100 punti; - A detto punteggio si sottrae un punto ogni 1000 euro dell'indicatore della situazione economica equivalente (ISEE), fino ad un massimo di 25 punti, per le assunzioni a tempo determinato nei cantieri comunali, con riferimento al reddito minimo personale escluso da imposizione. Il dato ISEE è arrotondato, in difetto, ai centesimi (es. ad un reddito ISEE di euro 15.457,00 si attribuiscono 15,45 punti); - Ai lavoratori che non presentano il dato ISEE sono sottratti 25 punti. Allo stesso modo sono sottratti 25 punti qualora le dichiarazioni presentate manifestano evidenti incongruenze rispetto ai rapporti di lavoro registrati o sulla base dati e

	informazioni in possesso della P.A.; - Allo "stato di disoccupazione" si attribuisce un massimo di 5 punti con riferimento all'anzianità di iscrizione (calcolata in giorni), nella misura di 1 punto per anno. **Hanno precedenza, in graduatoria, i lavoratori che negli ultimi 24 mesi non abbiano partecipato a cantieri comunali e ad altre esperienze lavorative della durata complessiva di almeno tre mesi.** A parità di punteggio, per la formazione della graduatorie, valgono i seguenti criteri di priorità secondo l'ordine di elencazione: - soggetti espulsi dal mercato del lavoro negli ultimi due anni che risultano attualmente privi di occupazione e la cui cessazione dell'ultimo rapporto di lavoro sia avvenuta negli ultimi 24 mesi; - Disoccupati di lunga durata, che, ai sensi dell'art. 1 comma d) del D. Lgs 297/02, sono alla ricerca di una nuova occupazione da più di 12 mesi o da più di 6 mesi se giovani; - Donne; - Persone di età più elevata. I lavoratori che non si presentino alle prove di idoneità e/o rinunciano all'opportunità di lavoro, in entrambi i casi senza giustificato motivo, perdono, se ne sono in possesso, lo stato di disoccupazione; inoltre non possono più partecipare per sei mesi alla chiamata a selezione nell'intera regione e per tre mesi non possono rendere nuova dichiarazione che attesti l'immediata disponibilità allo svolgimento di attività lavorativa nei CPI della Regione.
Riesame e/o Ricorso	<u>Avverso il presente provvedimento è ammesso</u> : - entro 10 giorni: possono essere presentati "opposizioni" o "osservazioni" formalmente circostanziate; le stesse devono essere indirizzate all'ASPAL - Direzione Generale – via Is Mirrionis n. 195 – 09122 Cagliari; - entro 30 giorni: ricorso gerarchico formalmente circostanziato; lo stesso deve essere indirizzato all'ASPAL – Direzione Generale – via Is Mirrionis n. 195 – 09122 Cagliari; - Entro 60 giorni: ricorso in via giurisdizionale al TAR o in alternativa ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 12 giorni.

Il Direttore Servizio Coordinamento dei servizi territoriali e Governance
F.to Dott.ssa Savina Ortu

L'incaricato dell'istruttoria: F.to Alessandra Congia

Il Responsabile del Procedimento: F.to Antonella Frau