

Servizio Coordinamento dei servizi territoriali e governance
CPI SASSARI

L.R. N°1 DEL 11/01/2018 ART. 2 PROGRAMMA INTEGRATO PLURIFONDO PER IL LAVORO
“LAVORAS” – MISURA “CANTIERI DI NUOVA ATTIVAZIONE”

SCHEMA AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE

per l'assunzione, con CCNL di diritto privato di personale A TEMPO DETERMINATO
da impiegare nei CANTIERI DI NUOVA ATTIVAZIONE dal

COMUNE DI SASSARI

nei seguenti profili e qualifiche:

- *n° 15 Impiegati, Istruttore Direttivo III Liv. CCNL Terziario e Servizi*
- *n° 4 Impiegati, Istruttore Direttivo Liv. B1 CCNL Federculture*
- *n° 8 impiegati, Guida Turistica Liv. B1 CCNL Federculture*
- *n° 30 Impiegati, Collaboratore tecnico IV Liv. CCNL Terziario e Servizi*
- *n° 6 Impiegati, Collaboratore amministrativo IV Liv. CCNL Terziario e Servizi*
- *n° 2 Operai qualificati, Giardiniere Liv. 2B CCNL Servizi Ambientali*
- *n° 13 Operai generici, Manovale edile I Liv. CCNL Edilizia*
- *n° 1 Operaio qualificato, Operatore carrello elevatore/mulettista II Liv. CCNL Edilizia*
- *n° 2 Operaio qualificato, Muratore II Liv. CCNL Edilizia*
- *n° 3 Operaio specializzato, Muratore III Liv. CCNL Edilizia*
- *n° 3 Operaio specializzato, Pavimentista III Liv. CCNL Edilizia*
- *n° 2 Impiegati, Collaboratore tecnico, V Liv. CCNL Edilizia*
- *n° 5 Impiegati, Commessi d'ufficio V Liv. CCNL Uneba - 5*

Determinazione Dirigenziale n. _____ del _____

Avviso pubblicato nel Portale SardegnaLavoro “**Concorsi e selezioni - Cantieri**”- Sezione dedicata ad ASPAL

Il _____

Art.1

A seguito della richiesta: nota protocollo n. GE 2018/0224311 del 04.12.2018 acquisita in pari data al protocollo ASPAL con n. 92519, presentata dall'Ente attuatore Comune di Sassari per l'avviamento a selezione per l'assunzione a tempo determinato, presso la stessa Amministrazione, di:

- *n° 15 Impiegati, Istruttore Direttivo III Liv. CCNL Terziario e Servizi*

Servizio Coordinamento dei servizi territoriali e governance
CPI SASSARI

- n° 4 Impiegati, Istruttore Direttivo Liv. B1 CCNL Federculture
- n° 8 impiegati, Guida Turistica Liv. B1 CCNL Federculture
- n° 30 Impiegati, Collaboratore tecnico IV Liv. CCNL Terziario e Servizi
- n° 6 Impiegati, Collaboratore amministrativo IV Liv. CCNL Terziario e Servizi
- n° 2 Operai qualificati, Giardiniere Liv. 2B CCNL Servizi Ambientali
- n° 13 Operai generici, Manovale edile I Liv. CCNL Edilizia
- n° 1 Operaio qualificato, Operatore carrello elevatore/mulettista II Liv. CCNL Edilizia
- n° 2 Operaio qualificato, Muratore II Liv. CCNL Edilizia
- n° 3 Operaio specializzato, Muratore III Liv. CCNL Edilizia
- n° 3 Operaio specializzato, Pavimentista III Liv. CCNL Edilizia
- n° 2 Impiegati, Collaboratore tecnico, V Liv. CCNL Edilizia
- n° 5 Impiegati, Commessi d'ufficio V Liv. CCNL Uneba - 5

SI RENDE NOTO CHE

dal giorno _____ al giorno _____ incluso

gli interessati, in **possesso dei requisiti generali e specifici**, potranno presentare domanda di partecipazione alla selezione nelle modalità prescritte dal presente Avviso che disciplina anche lo svolgimento della Selezione per le fasi e procedimenti di competenza dell'ASPAL.

Per quanto non disciplinato dal presente Avviso si fa riferimento al Disciplinare approvato con Determinazione n.1508/ASPAL del 30/08/2018, che regola le modalità attuative del procedimento amministrativo volto alla formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione nell'ambito dei cantieri di nuova attivazione ai sensi dell'art. 2 della L. R. 1/2018 Programma integrato plurifondo per il lavoro "LavoRAS" e alla disciplina contenuta nella DGR 33/19 del 08/08/2013, e nel Regolamento ASPAL sui cantieri comunali approvato con determinazione n.42 del 18/01/2018.

Art.2

Schede riassuntive delle caratteristiche generali dei posti messi a selezione e requisiti specifici

Di seguito sono indicate le caratteristiche generali dei posti messi a selezione e parte dei requisiti specifici, per quanto non indicato nelle schede che seguono si rinvia ai successivi articoli del presente avviso.

Numero lavoratori richiesti	1
Profilo professionale	impiegato
Qualifica	Istruttore direttivo
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	Coordinamento e supervisione del gruppo di tecnici che si occuperanno della

Servizio Coordinamento dei servizi territoriali e governance
CPI SASSARI

	digitalizzazione e archiviazione delle pratiche edilizie depositate presso l'Archivio dell'Ente
Categoria e livello inquadramento	III
CCNL applicato	CCNL Terziario e Servizi
Titolo di studio	Laurea triennale: Ingegneria civile e ambientale (CLASSE L07); Architettura; Scienze della Pianificazione Territoriale, Urbanistica, Paesaggistica e Ambientale (CLASSE L21); Scienze Tecnologiche Agrarie e forestali (CLASSE L25) b. Laurea del Vecchio Ordinamento: Architettura; Pianificazione territoriale e urbanistica; Pianificazione territoriale, urbanistica e ambientale; c. Laurea Specialistica o Laurea Magistrale nelle seguenti classi: 3S, 4S, LM3, LM4, 54S, LM48.
Patenti/abilitazioni/idoneità	nessuna
Tipologia contrattuale	Part time
Trattamento economico (lordo mensile)	Come da CCNL applicato in vigore al momento dell'assunzione.
Sede di Lavoro	Sassari
Durata contratto	8 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali
Contenuti della prova di idoneità	Colloquio volto ad approfondire la conoscenza in materia di gestione delle pratiche edilizie e di pianificazione territoriale partendo dall'esame di una pratica o di un fascicolo edilizio. Sarà inoltre verificata la capacità di problem solving e di comunicazione, nonché la capacità di gestire gruppi di lavoro di professionisti, in ambiente complesso.
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	La data, l'ora e il luogo dello svolgimento della prova d'idoneità cui dovranno sottoporsi i lavoratori saranno comunicati tramite pubblicazione sull'Albo Pretorio e sul sito web dell'Amministrazione scrivente
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	La graduatoria ha validità solo per i progetti dei cantieri Lavoras. Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse;

Servizio Coordinamento dei servizi territoriali e governance
CPI SASSARI

Numero lavoratori richiesti	4
Profilo professionale	Impiegato
Qualifica	Istruttore Direttivo
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	Gestione pratiche amministrative e contabili, coordinamento flussi documentari e supporto alle procedure di acquisto.
Categoria e livello inquadramento	III Liv.
CCNL applicato	CCNL Terziario e Servizi
Titolo di studio	Diploma di laurea triennale in Economia, Giurisprudenza o Scienze Politiche; Diploma di Laurea (DL, LS O LM) in Economia (classi di laurea 64/S, 84/S, LM77, LM56) in Giurisprudenza (classi di laurea 22/S, 102/S, LMG/01), o Scienze Politiche (classi di laurea 57/S, 60/S, 64/S, 70/S, 71/S, LM52, LM 56, LM 62, LM 63, LM87)
Patenti/abilitazioni/idoneità	nessuna
Tipologia contrattuale	Part time
Trattamento economico (lordo mensile)	Come da CCNL applicato in vigore al momento dell'assunzione.
Sede di Lavoro	Sassari
Durata contratto	8 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali
Contenuti della prova di idoneità	Colloquio sulle modalità di gestione di documenti cartacei ed informatici, redazione atti amministrativi, procedure di acquisto della P.A., codice degli appalti e nozioni di informatica.
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	La data, l'ora e il luogo dello svolgimento della prova d'idoneità cui dovranno sottoporsi i lavoratori saranno comunicati tramite pubblicazione sull'Albo Pretorio e sul sito web dell'Amministrazione scrivente
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	La graduatoria ha validità solo per i progetti dei cantieri Lavoras. Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.

Servizio Coordinamento dei servizi territoriali e governance
CPI SASSARI

Numero lavoratori richiesti	1
Profilo professionale	Impiegato
Qualifica	Istruttore direttivo
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	Creazione di mappe georeferenziate per il Piano di Protezione Civile
Categoria e livello inquadramento	III
CCNL applicato	CCNL Terziario e Servizi
Titolo di studio	Diploma di laurea triennale in Architettura, Diploma di Laurea (DL, LS O LM) in Architettura (classi di laurea 3S, 4S, LM3, LM4)
Patenti/abilitazioni/idoneità	Pat. B (per sovralluoghi nel territorio comunale)
Tipologia contrattuale	Part time
Trattamento economico (lordo mensile)	Come da CCNL applicato in vigore al momento dell'assunzione.
Sede di Lavoro	Sassari
Durata contratto	8 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali
Contenuti della prova di idoneità	Colloquio e prova pratica sulla creazione di mappe georeferenziate; nozioni di Protezione Civile.
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	La data, l'ora e il luogo dello svolgimento della prova d'idoneità cui dovranno sottoporsi i lavoratori saranno comunicati tramite pubblicazione sull'Albo Pretorio e sul sito web dell'Amministrazione scrivente
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	La graduatoria ha validità solo per i progetti dei cantieri Lavoras. Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse;

Numero lavoratori richiesti	1
Profilo professionale	Impiegato
Qualifica	Istruttore direttivo

Servizio Coordinamento dei servizi territoriali e governance
CPI SASSARI

Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	Contatti con gli utenti per supporto creazione questionari finalizzati alla predisposizione di procedure di emergenza specifica per ogni soggetto portatore di disabilità, da inserire nel piano di Protezione Civile.
Categoria e livello inquadramento	III
CCNL applicato	CCNL Terziario e Servizi
Titolo di studio	Laurea in Scienze infermieristiche
Patenti/abilitazioni/idoneità	nessuna
Tipologia contrattuale	Part time
Trattamento economico (lordo mensile)	Come da CCNL applicato in vigore al momento dell'assunzione.
Sede di Lavoro	Sassari
Durata contratto	8 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali
Contenuti della prova di idoneità	Colloquio attitudinale atto a verificare la predisposizione ai rapporti con disabili; nozioni di Protezione Civile e attività di volontariato, nozioni di primo soccorso e di informatica.
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	La data, l'ora e il luogo dello svolgimento della prova d'idoneità cui dovranno sottoporsi i lavoratori saranno comunicati tramite pubblicazione sull'Albo Pretorio e sul sito web dell'Amministrazione scrivente
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	La graduatoria ha validità solo per i progetti dei cantieri Lavoras. Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse;

Numero lavoratori richiesti	1
Profilo professionale	Impiegato
Qualifica	Istruttore direttivo
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	Contatti con gli utenti per supporto creazione questionari finalizzati alla predisposizione di procedure di emergenza specifica per ogni soggetto portatore di disabilità, da inserire nel piano di Protezione Civile.

Servizio Coordinamento dei servizi territoriali e governance
CPI SASSARI

Categoria e livello inquadramento	III
CCNL applicato	CCNL Terziario e Servizi
Titolo di studio	Laurea in Servizio Sociale (L 39)
Patenti/abilitazioni/idoneità	nessuna
Tipologia contrattuale	Part time
Trattamento economico (lordo mensile)	Come da CCNL applicato in vigore al momento dell'assunzione.
Sede di Lavoro	Sassari
Durata contratto	8 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali
Contenuti della prova di idoneità	Colloquio attitudinale atto a verificare la predisposizione ai rapporti con disabili; nozioni di Protezione Civile e attività di volontariato, nozioni di informatica.
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	La data, l'ora e il luogo dello svolgimento della prova d'idoneità cui dovranno sottoporsi i lavoratori saranno comunicati tramite pubblicazione sull'Albo Pretorio e sul sito web dell'Amministrazione scrivente
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	La graduatoria ha validità solo per i progetti dei cantieri Lavoras. Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse;

Numero lavoratori richiesti	7
Profilo professionale	Impiegato
Qualifica	Istruttore direttivo
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	Predisposizione ambiente Hardware e Software per l'acquisizione, messa a punto del sistema di acquisizione; Controllo di qualità, progettazione e realizzazione di banche dati relazionali e a oggetti e business intelligence, coordinamento e controllo sulle attività di gestione dei dati (reperimento, tipizzazione, inserimento, implementazione); formazione del personale dell'ufficio sull'utilizzo dei data base creati
Categoria e livello inquadramento	III

Servizio Coordinamento dei servizi territoriali e governance
CPI SASSARI

CCNL applicato	CCNL Terziario e Servizi
Titolo di studio	Laurea in Scienze e tecnologie informatiche LI31), Informatica (23/S - LM 18), sicurezza informatica (LM 66), Ingegneria informatica (35/S – LM 32)
Patenti/abilitazioni/idoneità	nessuna
Tipologia contrattuale	Part time
Trattamento economico (lordo mensile)	Come da CCNL applicato in vigore al momento dell'assunzione.
Sede di Lavoro	Sassari
Durata contratto	8 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali
Contenuti della prova di idoneità	Colloquio e prova pratica sulle seguenti materie: predisposizione ambiente Hardware e Software per l'acquisizione, messa a punto del sistema di acquisizione; controllo di qualità, progettazione e realizzazione di banche dati relazionali e a oggetti e business intelligence.
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	La data, l'ora e il luogo dello svolgimento della prova d'idoneità cui dovranno sottoporsi i lavoratori saranno comunicati tramite pubblicazione sull'Albo Pretorio e sul sito web dell'Amministrazione scrivente
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	La graduatoria ha validità solo per i progetti dei cantieri Lavoras. Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.

Numero lavoratori richiesti	8
Profilo professionale	Impiegato
Qualifica	Guida turistica
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	L'addetto sarà impegnato nella gestione dei siti compresi nella rete culturale Thamus, dovrà pertanto effettuare le seguenti attività: visite guidate, anche in lingua inglese; attività didattica presso gli istituti scolastici; promozione turistico-culturale, dando informazioni sui principali siti del territorio Comunale, riferendosi inoltre ai principali eventi organizzati a Sassari e nel territorio; distribuzione ai visitatori di questionari di gradimento e di materiale informativo e divulgativo;

Servizio Coordinamento dei servizi territoriali e governance
CPI SASSARI

	registrazione delle firme nell'apposito registro, rilevamento dei dati e trasmissione mensile al responsabile tecnico-scientifico; gestione della biglietteria e rendicontazione degli introiti su apposito report; apertura e chiusura, negli orari stabiliti, degli ingressi alle aree e ai locali, ad eccezione del Barbacane e di Palazzo di Città.
Categoria e livello inquadramento	B1
CCNL applicato	CCNL Federculture
Titolo di studio	Laurea in scienze dei beni culturali (L1), in Lettere (L10), in Archeologia (LM2), Lingue e Letterature straniere per la mediazione culturale e la valorizzazione del territorio (LM38), Scienze Storiche e Filosofiche (LM78), Scienze dell'Educazione (L19), Scienze del Turismo Culturale (L15)
Patenti/abilitazioni/idoneità	Iscrizione al Registro Regionale delle Guide Turistiche (determinazione regionale n. 1627 del 3 agosto 2007) ai sensi della Legge regionale n. 20 del 18.12.2006;
Tipologia contrattuale	Part time
Trattamento economico (lordo mensile)	Come da CCNL applicato in vigore al momento dell'assunzione.
Sede di Lavoro	Sassari
Durata contratto	8 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali
Contenuti della prova di idoneità	<p>La prova di idoneità sarà divisa in due fasi:</p> <p>1. Conoscenza della lingua inglese (tutti i candidati):</p> <p>α) Listening: ascolto di un brano in lingua inglese e risposta scritta a domande volte ad accertare il livello di comprensione e padronanza della lingua;</p> <p>β) Reading and use of english: lettura di un brano in lingua inglese e risposta orale a domande di comprensione del testo;</p> <p>2. Colloquio sulle seguenti materie (solo per i candidati che avranno superato positivamente le prove d'inglese):</p> <ul style="list-style-type: none"> • modalità di gestione, promozione e dei servizi didattici di un sito di interesse culturale e ambientale; • caratteristiche storiche, archeologiche, storico artistiche e ambientali dei principali siti e monumenti che ricadono nella città e nel territorio comunale; • corretta applicazione delle modalità di accoglienza, di promozione e di informazione al visitatore;
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	La data, l'ora e il luogo dello svolgimento della prova d'idoneità cui dovranno sottoporsi i lavoratori saranno comunicati tramite pubblicazione sull'Albo Pretorio e sul sito web dell'Amministrazione scrivente
	La graduatoria ha validità solo per i progetti dei cantieri Lavoras.

Servizio Coordinamento dei servizi territoriali e governance
CPI SASSARI

Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse;
--	--

Numero lavoratori richiesti	1
Profilo professionale	Impiegato
Qualifica	Istruttore direttivo
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	Attività di ricerca e documentazione per la creazione di una banca dati e di un sistema di fruizione attraverso postazioni multimediali, finalizzato alla conoscenza del patrimonio etnodemografico.
Categoria e livello inquadramento	B1
CCNL applicato	CCNL Federculture
Titolo di studio	Laurea in Antropologia culturale ed Etnologia (Classi di laurea 1/S e LM1)
Patenti/abilitazioni/idoneità	Patente B per sopralluoghi nel territorio del Comune di Sassari
Tipologia contrattuale	Part time
Trattamento economico (lordo mensile)	Come da CCNL applicato in vigore al momento dell'assunzione.
Sede di Lavoro	Territorio del Comune di Sassari
Durata contratto	8 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali
Contenuti della prova di idoneità	Colloquio sulle caratteristiche del patrimonio etnodemografico che ricade nella Città e nel territorio del Comune di Sassari e sui sistemi di catalogazione e informatizzazione dei dati..
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	La data, l'ora e il luogo dello svolgimento della prova d'idoneità cui dovranno sottoporsi i lavoratori saranno comunicati tramite pubblicazione sull'Albo Pretorio e sul sito web dell'Amministrazione scrivente
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	La graduatoria ha validità solo per i progetti dei cantieri Lavoras. Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.

Numero lavoratori richiesti	1
Profilo professionale	Impiegato

Servizio Coordinamento dei servizi territoriali e governance
CPI SASSARI

Qualifica	Istruttore direttivo
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	Attività di ricerca e documentazione per la creazione di una banca dati e di un sistema di fruizione attraverso postazioni multimediali, finalizzato alla conoscenza del patrimonio archeologico.
Categoria e livello inquadramento	B1
CCNL applicato	CCNL Federculture
Titolo di studio	Diploma di laurea triennale in Archeologia, Diploma di Laurea (DL, LS O LM) in Archeologia (classi di laurea 2S, LM2)
Patenti/abilitazioni/idoneità	Patente B (per sopralluoghi nel territorio comunale)
Tipologia contrattuale	Part time
Trattamento economico (lordo mensile)	Come da CCNL applicato in vigore al momento dell'assunzione.
Sede di Lavoro	Territorio del Comune di Sassari
Durata contratto	8 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali
Contenuti della prova di idoneità	Colloquio sulle caratteristiche del patrimonio archeologico che ricade nella Città e nel territorio del Comune di Sassari e sui sistemi di catalogazione e informatizzazione dei dati.
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	La data, l'ora e il luogo dello svolgimento della prova d'idoneità cui dovranno sottoporsi i lavoratori saranno comunicati tramite pubblicazione sull'Albo Pretorio e sul sito web dell'Amministrazione scrivente
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	La graduatoria ha validità solo per i progetti dei cantieri Lavoras. Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.

Numero lavoratori richiesti	1
Profilo professionale	Impiegato
Qualifica	Istruttore direttivo
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	Traduzione in lingua inglese di tutti i testi e le informazioni che faranno parte della banca dati e saranno consultabili nel sito web e di tutti i testi presenti nei pannelli delle sedi della Rete Thamus e dell'Argentiera.
Categoria e livello	B1

Servizio Coordinamento dei servizi territoriali e governance
CPI SASSARI

inquadramento	
CCNL applicato	CCNL Federculture
Titolo di studio	Laurea triennale, DL, LS o LM in lingue e letterature straniere (Classi di laurea 39S, 104S, LM94, 42S, LM37, 43S, LM38)
Patenti/abilitazioni/idoneità	Patente B per spostamenti nel territorio comunale
Tipologia contrattuale	Part time
Trattamento economico (lordo mensile)	Come da CCNL applicato in vigore al momento dell'assunzione.
Sede di Lavoro	Territorio del Comune di Sassari
Durata contratto	8 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali
Contenuti della prova di idoneità	Colloquio sulle caratteristiche del patrimonio storico-artistico che ricade nella Città e nel territorio del Comune di Sassari e sui sistemi di catalogazione e informatizzazione dei dati.
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	La data, l'ora e il luogo dello svolgimento della prova d'idoneità cui dovranno sottoporsi i lavoratori saranno comunicati tramite pubblicazione sull'Albo Pretorio e sul sito web dell'Amministrazione scrivente
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	La graduatoria ha validità solo per i progetti dei cantieri Lavoras. Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.

Numero lavoratori richiesti	1
Profilo professionale	Impiegato
Qualifica	Istruttore direttivo
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	Attività di ricerca e documentazione per la creazione di una banca dati e di un sistema di fruizione attraverso postazioni multimediali, finalizzato alla conoscenza dei luoghi della cultura di carattere storico-artistico.
Categoria e livello inquadramento	B1
CCNL applicato	CCNL Federculture
Titolo di studio	Diploma di laurea triennale in Beni Culturali, Diploma di Laurea (DL, LS O LM) in Lettere o Beni Culturali (classi di laurea L1, L10 95S, LM89)
Patenti/abilitazioni/idoneità	Patente B per sopralluoghi nel territorio comunale

Servizio Coordinamento dei servizi territoriali e governance
CPI SASSARI

Tipologia contrattuale	Part time
Trattamento economico (lordo mensile)	Come da CCNL applicato in vigore al momento dell'assunzione.
Sede di Lavoro	Territorio del Comune di Sassari
Durata contratto	8 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali
Contenuti della prova di idoneità	Colloquio sulle caratteristiche del patrimonio storico-artistico che ricade nella Città e nel territorio del Comune di Sassari e sui sistemi di catalogazione e informatizzazione dei dati.
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	La data, l'ora e il luogo dello svolgimento della prova d'idoneità cui dovranno sottoporsi i lavoratori saranno comunicati tramite pubblicazione sull'Albo Pretorio e sul sito web dell'Amministrazione scrivente
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	La graduatoria ha validità solo per i progetti dei cantieri Lavoras. Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.

Numero lavoratori richiesti	1
Profilo professionale	Impiegato
Qualifica	Collaboratore tecnico
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	Predisposizione della ricostruzione, tramite rilievi in 3D, di alcuni contesti urbani (anche non più visibili) ed extraurbani di carattere architettonico, minerario, archeologico, paesaggistico
Categoria e livello inquadramento	IV
CCNL applicato	CCNL Terziario e Servizi
Titolo di studio	Diploma di scuola superiore + attestato corso di formazione professionale "Tecnico rilievo 3D di beni culturali e ambientali" oppure diploma + qualifica specifica di tecnico rilievo 3D acquisita tramite esperienza lavorativa.
Patenti/abilitazioni/idoneità	Patente B per spostamenti nel territorio comunale
Tipologia contrattuale	Part time
Trattamento economico (lordo mensile)	Come da CCNL applicato in vigore al momento dell'assunzione.
Sede di Lavoro	Territorio del Comune di Sassari

Servizio Coordinamento dei servizi territoriali e governance
CPI SASSARI

Durata contratto	8 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali
Contenuti della prova di idoneità	Colloquio sulle caratteristiche del patrimonio dei beni culturali e ambientali che ricadono nella Città e nel territorio del Comune di Sassari e sui sistemi di rilievo dei suddetti beni in 3D.
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	La data, l'ora e il luogo dello svolgimento della prova d'idoneità cui dovranno sottoporsi i lavoratori saranno comunicati tramite pubblicazione sull'Albo Pretorio e sul sito web dell'Amministrazione scrivente
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	La graduatoria ha validità solo per i progetti dei cantieri Lavoras. Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.

Numero lavoratori richiesti	2
Profilo professionale	Impiegato
Qualifica	Collaboratore tecnico
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	Rilievo della numerazione civica presente e georeferenziazione mediante l'uso di programmi informatici, proposta di revisione, installazione delle nuove targhette di numerazione civica
Categoria e livello inquadramento	IV Livello
CCNL applicato	CCNL Terziario e Servizi
Titolo di studio	Diploma quinquennale d'istruzione secondaria.
Patenti/abilitazioni/idoneità	Pat. B (utilizzo mezzo di servizio per sopralluoghi)
Tipologia contrattuale	Part time
Trattamento economico (lordo mensile)	Come da CCNL applicato in vigore al momento dell'assunzione.
Sede di Lavoro	Territorio del comune di Sassari
Durata contratto	8 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali
Contenuti della prova di idoneità	Colloquio sull'uso dei principali strumenti informatici, con particolare riferimento all'uso di GIS e mappe on line
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	La data, l'ora e il luogo dello svolgimento della prova d'idoneità cui dovranno sottoporsi i lavoratori saranno comunicati tramite pubblicazione sull'Albo Pretorio e sul sito web dell'Amministrazione scrivente
	χ) La graduatoria ha validità solo per il Progetto di cantiere.

Servizio Coordinamento dei servizi territoriali e governance
CPI SASSARI

Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	δ) Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.
--	--

Numero lavoratori richiesti	14
Profilo professionale	Impiegato
Qualifica	Collaboratore tecnico
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	Alimentazione e implementazione database open source, importazione e conversione dati da fonti diverse, acquisizione documenti, registrazione secondo specifiche prestabilite, verifica risultato, caricamento metadati.
Categoria e livello inquadramento	IV
CCNL applicato	CCNL Terziario e Servizi
Titolo di studio	Diploma di Perito Informatico o Laurea assorbente (Laurea in Scienze e tecnologie informatiche LI31, Informatica 23/S - LM 18, sicurezza informatica LM 66, Ingegneria informatica 35/S – LM 32)
Patenti/abilitazioni/idoneità	nessuna
Tipologia contrattuale	Part time
Trattamento economico (lordo mensile)	Come da CCNL applicato in vigore al momento dell'assunzione.
Sede di Lavoro	Sassari
Durata contratto	8 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali
Contenuti della prova di idoneità	Colloquio e prova pratica sulle seguenti materie: Alimentazione e implementazione database open source, importazione e conversione dati da fonti diverse, acquisizione documenti, registrazione secondo specifiche prestabilite, verifica risultato, caricamento metadati.
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	La data, l'ora e il luogo dello svolgimento della prova d'idoneità cui dovranno sottoporsi i lavoratori saranno comunicati tramite pubblicazione sull'Albo Pretorio e sul sito web dell'Amministrazione scrivente
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione	La graduatoria ha validità solo per i progetti dei cantieri Lavoras. Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun

Servizio Coordinamento dei servizi territoriali e governance
CPI SASSARI

dell'ente attuatore	Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse;
----------------------------	--

Numero lavoratori richiesti	13
Profilo professionale	Impiegato
Qualifica	Collaboratore tecnico
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	Ricerca delle pratiche tecniche nell'archivio edilizio; analisi tecnica del fascicolo, al fine di definire la tipologia dei documenti da acquisire; riordino del faldone; preparazione per la digitalizzazione di tutti i documenti contenuti nei faldoni/fascicoli; acquisizione ottica dei documenti; indicizzazione di immagini e metadati (con attribuzione di parole chiave, codici alfanumerici, ecc. che ne permettano il reperimento all'interno di un faldone, fascicolo o pratica); riversamento su supporto ottico; risistemazione della pratica in archivio. Attività di censimento per l'individuazione dei beni gravati da livello originari e derivati ed acquisizione dei relativi dati catastali - sopralluogo e censimento di eventuali fabbricati rurali o urbani presenti - creazione di un database – calcolo del canone livellario e/o valore di affrancazione; Verifica e rilievo sul posto delle concessioni, autorizzazioni e segnaletica di competenza del servizio Traffico, inserimento su g.i.s. open source
Categoria e livello inquadramento	IV
CCNL applicato	CCNL Terziario e Servizi
Titolo di studio	Diploma di istruzione secondaria superiore di Geometra o Perito edile
Patenti/abilitazioni/idoneità	nessuna
Tipologia contrattuale	Part time
Trattamento economico (lordo mensile)	Come da CCNL applicato in vigore al momento dell'assunzione.
Sede di Lavoro	Sassari
Durata contratto	8 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali
Contenuti della prova di idoneità	Accertamento della conoscenza delle attività proprie della professionalità richiesta e di modelli atti/documenti correlati (visure, mappe, elaborati tecnici etc.; Analisi tecnica del contenuto della pratica edilizia; Conoscenza sistema operativo

Servizio Coordinamento dei servizi territoriali e governance
CPI SASSARI

	Windows e principali applicativi di office automation; capacità di gestione di software per la scansione e archiviazione documentale; accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, creazione database relazionali
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	La data, l'ora e il luogo dello svolgimento della prova d'idoneità cui dovranno sottoporsi i lavoratori saranno comunicati tramite pubblicazione sull'Albo Pretorio e sul sito web dell'Amministrazione scrivente
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	La graduatoria ha validità solo per i progetti dei cantieri Lavoras. Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse;

Numero lavoratori richiesti	2
Profilo professionale	Impiegato
Qualifica	Collaboratore Amministrativo
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	Svolgimento pratiche amministrative e rendicontazione progetti finanziati con fondi Fsc e regionali
Categoria e livello inquadramento	IV Liv.
CCNL applicato	CCNL Terziario e Servizi
Titolo di studio	Diploma di Ragioniere e Perito Commerciale, Diploma in Amministrazione, Finanza e Marketing, Diploma di tecnico per i Servizi Commerciali o Laurea in Economia (classi di laurea 64/S, 84/S, LM77, LM56)
Patenti/abilitazioni/idoneità	nessuna
Tipologia contrattuale	Part time
Trattamento economico (lordo mensile)	Come da CCNL applicato in vigore al momento dell'assunzione.
Sede di Lavoro	Sassari
Durata contratto	8 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali

Servizio Coordinamento dei servizi territoriali e governance
CPI SASSARI

Contenuti della prova di idoneità	Colloquio sulle modalità di rendicontazione dei progetti finanziati con fondi comunitari e regionali e prova pratica di accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e principali sistemi informatici di videoscrittura e calcolo.
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	La data, l'ora e il luogo dello svolgimento della prova d'idoneità cui dovranno sottoporsi i lavoratori saranno comunicati tramite pubblicazione sull'Albo Pretorio e sul sito web dell'Amministrazione scrivente
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	La graduatoria ha validità solo per i progetti dei cantieri Lavoras. Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.

Numero lavoratori richiesti	4
Profilo professionale	Impiegato
Qualifica	Collaboratore Amministrativo
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	Attività di censimento, schedatura ed etichettatura dei beni mobili – Creazione di un database - Individuazione del valore del singolo bene per lo stato patrimoniale dell'Ente.
Categoria e livello inquadramento	IV
CCNL applicato	CCNL Terziario e servizi
Titolo di studio	Diploma di istruzione secondaria superiore di durata quinquennale
Patenti/abilitazioni/idoneità	nessuna
Tipologia contrattuale	Part time
Trattamento economico (lordo mensile)	Come da CCNL applicato in vigore al momento dell'assunzione.
Sede di Lavoro	Sassari
Durata contratto	8 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali
Contenuti della prova di idoneità	Colloquio (Accertamento delle capacità ed attitudini operative in relazione all'attività richiesta); Prova pratica (Accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e principali sistemi informatici di videoscrittura e calcolo - creazione database relazionali)

Servizio Coordinamento dei servizi territoriali e governance
CPI SASSARI

Modalità di svolgimento della prova di idoneità	La data, l'ora e il luogo dello svolgimento della prova d'idoneità cui dovranno sottoporsi i lavoratori saranno comunicati tramite pubblicazione sull'Albo Pretorio e sul sito web dell'Amministrazione scrivente
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	La graduatoria ha validità solo per i progetti dei cantieri Lavoras. Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.

Numero lavoratori richiesti	2
Profilo professionale	Operaio qualificato
Qualifica	Giardiniere
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	Deve saper eseguire interventi di manutenzione del verde: diserbo meccanico e manuale, rasatura tappeti erbosi, potatura di arbusti e siepi da terra; deve avere particolare cura, nelle operazioni di diserbo, in corrispondenza di manufatti archeologici e architettonici, attenendosi scrupolosamente alle disposizioni di lavoro date dal responsabile tecnico-scientifico delle attività, al fine di una idonea conservazione e tutela dei manufatti presenti nelle aree oggetto di intervento; avrà anche il compito di aprire e chiudere, negli orari stabiliti, gli ingressi alle aree e ai locali presso Monte d'Accoddi e/o la Fontana di Rosello e di offrire la migliore accoglienza dei visitatori, garantendo la fruizione dell'area, in base alle disposizioni di lavoro date dal responsabile tecnico-scientifico delle attività
Categoria e livello inquadramento	2B
CCNL applicato	CCNL Servizi Ambientali
Titolo di studio	Non richiesto
Patenti/abilitazioni/idoneità	Pat. B (per spostamenti tra i vari cantieri)
Tipologia contrattuale	Part time
Trattamento economico (lordo mensile)	Come da CCNL applicato in vigore al momento dell'assunzione.
Sede di Lavoro	Sassari
Durata contratto	8 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali

Servizio Coordinamento dei servizi territoriali e governance
CPI SASSARI

Contenuti della prova di idoneità	<p>Prova pratica relativa al corretto utilizzo di decespugliatore, tosaerba, tosasiepi, sramatori, ecc.</p> <p>Prova teorica orientata sulla conoscenza delle essenze arboree e arbustive, nozioni generali del tipo, intensità e frequenza degli interventi di manutenzione del verde orizzontale e verticale, con particolare riferimento alle problematiche legate alle aree archeologiche e monumentali; nozioni sul corretto uso dei DPI.</p>
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	La data, l'ora e il luogo dello svolgimento della prova d'idoneità cui dovranno sottoporsi i lavoratori saranno comunicati tramite pubblicazione sull'Albo Pretorio e sul sito web dell'Amministrazione scrivente
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	<p>La graduatoria ha validità solo per i progetti dei cantieri Lavoras.</p> <p>Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse;</p>

Numero lavoratori richiesti	13
Profilo professionale	Operaio generico
Qualifica	Manovale edile
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	<p>Il manovale edile lavora nei cantieri edili e assiste i muratori esperti, svolgendo tutte le operazioni di base che rendono possibile il loro lavoro, come la preparazione degli strumenti, del cantiere e dei materiali. In generale, i compiti del manovale sono: Caricare e scaricare i materiali e le attrezzature dai mezzi (furgoni, camion ecc); Preparare e rendere agibile il luogo di lavoro, il cantiere, montando le impalcature, ripulendo macerie e detriti, scavando le fosse, compattando il terreno; Gestire, spostare e organizzare le attrezzature (betoniere, pompe ecc.) e i materiali (sacchi di cemento, rena, mattoni) all'interno del cantiere; Condurre mezzi meccanici; Preparare le attrezzature e gli strumenti da usare e metterli a posto alla fine della giornata di lavoro (lavaggio, pulizia, sistemazione negli apposti spazi); Preparare i materiali da costruzione come il cemento e la calce, utilizzando strumenti come betoniere, secchi e cazzuole; Portare i materiali e le attrezzature ai muratori, utilizzando carriole, argani, carrucole; Aiutare il muratore in piccoli lavori come la stesura del cemento, la demolizione di pareti e rimozione di intonaco e mattonelle, con mazze, picconi, scalpelli.</p>
Categoria e livello inquadramento	I

Servizio Coordinamento dei servizi territoriali e governance
CPI SASSARI

CCNL applicato	CCNL Edilizia
Titolo di studio	Non richiesto
Patenti/abilitazioni/idoneità	Pat, B (uso mezzi aziendali per spostamenti tra cantieri)
Tipologia contrattuale	Part time
Trattamento economico (lordo mensile)	Come da CCNL applicato in vigore al momento dell'assunzione.
Sede di Lavoro	Territorio del Comune di Sassari
Durata contratto	8 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali
Contenuti della prova di idoneità	<p>Prova n. 1: movimentazione materiali (utilizzo di carriola e pala), che prevede:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Carico, trasporto e scarico di materiale di risulta; b. carico, trasporto e scarico di n. 4 blocchi in cls (trasporto per almeno 20 m in piano); <p>Prova n. 2: apertura di tracce su muratura e demolizioni, che prevede:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Apertura traccia con mazzetta e scalpello; b. demolizione e/o rottura di manufatti con utilizzo di mazza da 5 kg <p>Prova n. 3: manualità e utilizzo di attrezzature meccaniche preparazione miscele, che prevede:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Montaggio / smontaggio della punta e/o del disco; b. Uso del martello demolitore e/o della mola; c. preparazione miscele per installazione cartello stradale e/o dissuasore di sosta;
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	La data, l'ora e il luogo dello svolgimento della prova d'idoneità cui dovranno sottoporsi i lavoratori saranno comunicati tramite pubblicazione sull'Albo Pretorio e sul sito web dell'Amministrazione scrivente

Numero lavoratori richiesti	1
Profilo professionale	Operaio qualificato
Qualifica	Operatore carrello elevatore/mulettista
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	Riordino degli spazi adibiti ad autorimessa PM.
Categoria e livello inquadramento	II
CCNL applicato	CCNL Edilizia
Titolo di studio	Non richiesto

Servizio Coordinamento dei servizi territoriali e governance
CPI SASSARI

Patenti/abilitazioni/idoneità	Abilitazione all'uso di carrelli elevatori ex art. 73 comma 5 D. Lgs. N°81/2008, secondo i contenuti sanciti dall'Accordo Stato-Regioni del 22.02.2012l;
Tipologia contrattuale	Part time
Trattamento economico (lordo mensile)	Come da CCNL applicato in vigore al momento dell'assunzione.
Sede di Lavoro	Sassari
Durata contratto	8 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali
Contenuti della prova di idoneità	Colloquio su sicurezza nei cantieri e prova pratica di utilizzo di un muletto/carrello elevatore.
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	La data, l'ora e il luogo dello svolgimento della prova d'idoneità cui dovranno sottoporsi i lavoratori saranno comunicati tramite pubblicazione sull'Albo Pretorio e sul sito web dell'Amministrazione scrivente
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	La graduatoria ha validità solo per i progetti dei cantieri Lavoras. Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse;

Numero lavoratori richiesti	2
Profilo professionale	Operaio qualificato
Qualifica	Muratore
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	La figura svolge un ruolo essenzialmente esecutivo. Riceve indicazioni operative da tecnici, capisquadra, capicantiere. Può impartire compiti a eventuali lavoratori addetti alla manovalanza. Realizza opere murarie di vario genere ed altre lavorazioni connesse; è in grado di scegliere ed utilizzare correttamente materiali ed utensili/macchine/attrezzature necessarie per le specifiche lavorazioni, di eseguire opere strutturali nuove, opere di recupero e consolidamento e opere a carattere decorativo. Si occupa inoltre di semplici interventi anche a carattere manutentivo, di carpenteria e di finitura, Opera all'interno di cantieri edili sulla base di documentazione tecnica, di indicazioni di altre figure professionali, di tecnici e della committenza. Si caratterizza per la polivalenza delle proprie competenze nell'ambito delle costruzioni edili
Categoria e livello inquadramento	II

Servizio Coordinamento dei servizi territoriali e governance
CPI SASSARI

CCNL applicato	CCNL Edilizia
Titolo di studio	Non richiesto
Patenti/abilitazioni/idoneità	Pat. B per spostamenti con mezzi aziendali fra i vari cantieri
Tipologia contrattuale	Part time
Trattamento economico (lordo mensile)	Come da CCNL applicato in vigore al momento dell'assunzione.
Sede di Lavoro	Sassari
Durata contratto	8 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali
Contenuti della prova di idoneità	<p>Prova n. 1: realizzazione di un tratto di muratura, che prevede:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. realizzazione di un tratto di muratura in blocchi di cls; b. realizzazione di un tratto di muratura in blocchi di laterizio forato; c. intonacatura di una piccola superficie a parete e/o a soffitto. <p>Prova n. 2: realizzazione di un tratto di marciapiede con cordonata, che prevede:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. la posa in opera di piatto di una coronata in cls su idoneo letto di posa; b. la posa in opera, in aderenza alla cordonata, di circa 0,5 mq. di pavimento in pietrini di cls o granito; c. la stuccatura e la sigillatura dei giunti e la pulizia finale dell'opera. <p>Prova n. 3: Uso utensili elettrici ed installazione cartello stradale, che prevede:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Montaggio / smontaggio della punta e/o del disco; b. Uso del martello demolitore e/o della mola; c. installazione cartello stradale e/o dissuasore di sosta;
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	La data, l'ora e il luogo dello svolgimento della prova d'idoneità cui dovranno sottoporsi i lavoratori saranno comunicati tramite pubblicazione sull'Albo Pretorio e sul sito web dell'Amministrazione scrivente
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	La graduatoria ha validità solo per i progetti dei cantieri Lavoras. Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse;
Numero lavoratori richiesti	3
Profilo professionale	Operaio Specializzato
Qualifica	Muratore
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	Il muratore dovrà realizzare interventi manutentivi su opere edili e stradali

Servizio Coordinamento dei servizi territoriali e governance
CPI SASSARI

	(pavimentazione, murature, intonaci, tinteggiature, posa di bitume a freddo, impermeabilizzazione), sistemazione e ripristino di segnaletica stradale orizzontale e verticale, utilizzo di utensili meccanici ed elettromeccanici (martello demolitore, smerigliatrice, trapano, ecc), movimentazione di carichi, piccoli interventi di carpenteria.
Categoria e livello inquadramento	III
CCNL applicato	CCNL Edilizia
Titolo di studio	Non richiesto
Patenti/abilitazioni/idoneità	Pat. B per spostamenti con mezzi aziendali fra i vari cantieri
Tipologia contrattuale	Part time
Trattamento economico (lordo mensile)	Come da CCNL applicato in vigore al momento dell'assunzione.
Sede di Lavoro	Sassari
Durata contratto	8 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali
Contenuti della prova di idoneità	La prova di idoneità cui dovranno essere sottoposti i suddetti lavoratori consiste in una selezione mediante prova tecnico - pratica diretta a verificare le capacità dei candidati attraverso le seguenti procedure: <ul style="list-style-type: none"> ε) colloquio volto a valutare la preparazione e l'esperienza professionale maturata; φ) prova pratica per valutare la corretta esecuzione di una o più delle attività sopra descritte.
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	La data, l'ora e il luogo dello svolgimento della prova d'idoneità cui dovranno sottoporsi i lavoratori saranno comunicati tramite pubblicazione sull'Albo Pretorio e sul sito web dell'Amministrazione scrivente
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	La graduatoria ha validità solo per i progetti dei cantieri Lavoras. Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse;
Numero lavoratori richiesti	3
Profilo professionale	Operaio specializzato
Qualifica	Pavimentista
Eventuale Cod. Istat	

Servizio Coordinamento dei servizi territoriali e governance
CPI SASSARI

Mansioni e attività previste	La figura svolge un ruolo essenzialmente esecutivo. Riceve indicazioni operative da tecnici, capisquadra, capicantiere. Può impartire compiti a eventuali lavoratori addetti alla manovalanza; realizza lavori di rivestimento delle superfici orizzontali e verticali con materiali ceramici, marmo e pietra naturale, calcestruzzo, cotto o assimilabili. E' in grado di eseguire massetti a terra in calcestruzzo, pavimentazioni e rivestimenti sia interni che esterni, lavorando a nuove costruzioni ma anche intervenendo nella riparazione e nel recupero di pavimenti già esistenti e di particolare pregio storico (acciottolati, selciati e basolati) scegliendo ed utilizzando correttamente i materiali, gli utensili, le macchine e attrezzature necessarie per le specifiche lavorazioni, tenendo conto delle scelte della committenza e delle indicazioni progettuali.
Categoria e livello inquadramento	III
CCNL applicato	CCNL Edilizia
Titolo di studio	Non richiesto
Patenti/abilitazioni/idoneità	Pat. B per spostamenti con mezzi aziendali fra i vari cantieri
Tipologia contrattuale	Part time
Trattamento economico (lordo mensile)	Come da CCNL applicato in vigore al momento dell'assunzione.
Sede di Lavoro	Sassari
Durata contratto	8 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali
Contenuti della prova di idoneità	<p>Prova n. 1: realizzazione di un tratto di marciapiede con cordonata, che prevede:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. la posa in opera di piatto di una coronata in cls su idoneo letto di posa; b. la posa in opera, in aderenza alla cordonata, di circa 0,5 mq. di pavimento in pietrini di cls o granito; c. la stuccatura e la sigillatura dei giunti e la pulizia finale dell'opera. <p>Prova n. 2: realizzazione di un tratto di acciottolato, che prevede:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. la formazione del sottofondo di posa; b. la posa in opera di circa 0,5 mq. di acciottolato; c. la preparazione della miscela per la stuccatura. <p>Prova n. 3: Uso utensili elettrici ed installazione cartello stradale, che prevede:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Montaggio / smontaggio della punta e/o del disco; b. Uso del martello demolitore e/o della mola; c. installazione cartello stradale e/o dissuasore di sosta;

Servizio Coordinamento dei servizi territoriali e governance
CPI SASSARI

Modalità di svolgimento della prova di idoneità	La data, l'ora e il luogo dello svolgimento della prova d'idoneità cui dovranno sottoporsi i lavoratori saranno comunicati tramite pubblicazione sull'Albo Pretorio e sul sito web dell'Amministrazione scrivente
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	La graduatoria ha validità solo per i progetti dei cantieri Lavoras. Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse;

Numero lavoratori richiesti	2
Profilo professionale	Impiegato
Qualifica	Collaboratore tecnico
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	Programma, coordina e controlla uno o più cantieri nel rispetto dei contratti e delle norme sulla sicurezza, ottimizzando l'economia dei lavori ed organizzando le maestranze, le committenze e le imprese al fine di garantire la realizzazione di un'opera conforme al progetto esecutivo.
Categoria e livello inquadramento	Liv. 5 - Impiegato
CCNL applicato	CCNL Edilizia
Titolo di studio	Diploma di istruzione secondaria superiore di Geometra o Perito Edile
Patenti/abilitazioni/idoneità	Pat. B per spostamenti tra cantieri
Tipologia contrattuale	Part time
Trattamento economico (lordo mensile)	Come da CCNL applicato in vigore al momento dell'assunzione.
Sede di Lavoro	Sassari
Durata contratto	8 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali
Contenuti della prova di idoneità	Colloquio su normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro; organizzazione e gestione di un cantiere; edilizia, infrastrutture stradali; disegno di un particolare costruttivo.
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	La data, l'ora e il luogo dello svolgimento della prova d'idoneità cui dovranno sottoporsi i lavoratori saranno comunicati tramite pubblicazione sull'Albo Pretorio e sul sito web dell'Amministrazione scrivente

Servizio Coordinamento dei servizi territoriali e governance
CPI SASSARI

Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	<p>La graduatoria ha validità solo per i progetti dei cantieri Lavoras.</p> <p>Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse;</p>
--	---

Numero lavoratori richiesti	5
Profilo professionale	Impiegato
Qualifica	Commesso d'ufficio
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	Accoglienza del pubblico e prima informazione, apertura e chiusura dei locali, verifica quotidiana dei sistemi di sicurezza, supporto operativo alle attività dell'ufficio, movimentazione di materiale cartaceo e archivistico.
Categoria e livello inquadramento	V
CCNL applicato	CCNL Uneba
Titolo di studio	Scuola media inferiore
Patenti/abilitazioni/idoneità	nessuna
Tipologia contrattuale	Part time
Trattamento economico (lordo mensile)	Come da CCNL applicato in vigore al momento dell'assunzione.
Sede di Lavoro	Sassari
Durata contratto	8 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali
Contenuti della prova di idoneità	Le prove di idoneità consisteranno in un colloquio volto ad accertare la capacità di accoglienza ed assistenza al pubblico e in una prova pratica consistente nella sperimentazione, a titolo esemplificativo, su attività di anticamera e prima informazione, riproduzione di atti a mezzo fotocopiatore, predisposizione elenchi e/o indirizzi e relativa ordinazione alfabetica, ricerca di dati e informazioni mediante elenchi telefonici.
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	La data, l'ora e il luogo dello svolgimento della prova d'idoneità cui dovranno sottoporsi i lavoratori saranno comunicati tramite pubblicazione sull'Albo Pretorio e sul sito web dell'Amministrazione scrivente

Servizio Coordinamento dei servizi territoriali e governance
CPI SASSARI

<p>Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore</p>	<p>La graduatoria ha validità solo per i progetti dei cantieri Lavoras. Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse;</p>
---	--

Art.3

Destinatari e requisiti di partecipazione

Il presente Avviso si rivolge ai lavoratori:

- γ) privi di impiego o occupazione e in possesso dello status di disoccupato ai sensi dell'art.19 del d. lgs. 150/2015;
- η) iscritti al Centro per l'impiego di Sassari competente per territorio che abbiano dichiarato la propria immediata disponibilità al lavoro (DID);
- ι) che non sono destinatari di qualsiasi forma di sostegno al reddito o sovvenzione¹⁾ o indennità di disoccupazione e/o mobilità (NASPI, ASDI, etc.);
- φ) residenti e domiciliati nel Comune titolare dell'intervento alla data di pubblicazione dell'avviso. I lavoratori residenti e domiciliati hanno priorità;
- κ) non residenti ma domiciliati nel Comune titolare dell'intervento alla data di pubblicazione dell'avviso. I lavoratori non residenti, ma domiciliati nel Comune sono collocati in subordine rispetto ai residenti;
- λ) in possesso delle qualifiche e delle abilitazioni e dei titoli di studio richiesti dal Comune di Sassari e specificate all'interno delle schede succitate;

¹ È definita "sovvenzione pubblica" il trasferimento di risorse dalla P.A. al cittadino, legato allo svolgimento di una attività lavorativa o assimilabile ad essa, di cui si usufruisce alla data di pubblicazione dell'avviso di selezione per i cantieri comunali.

A titolo esemplificativo, in tale categoria rientrano i finanziamenti per creazione di impresa, i tirocini retribuiti, i piani di inserimento professionale e il Programma Master & Back finanziati dalla Regione, e inoltre i sussidi a lavoratori non beneficiari di ammortizzatori sociali ex legge regionale n. 3 del 2008, art. 6, comma 1. lettera g.

Sono da considerarsi sovvenzioni anche i compensi di cui si beneficia per lo svolgimento del servizio civile nazionale.

Non rientrano tra le sovvenzioni le azioni di contrasto alle povertà estreme, ai sensi dell'art. 3, comma 2, lettera a) della legge regionale n. 1/2009.

Al momento della presentazione della domanda di partecipazione alla selezione per il cantiere, il lavoratore dovrà allegare una autocertificazione in cui deve indicare se nel periodo di vigenza del bando abbia presentato istanze per ottenere una sovvenzione o altre indennità, indicando altresì la data della richiesta, e assumendo l'impegno di optare, al momento del decreto di ammissione al beneficio, per la prosecuzione del lavoro nel cantiere o per l'erogazione del sussidio.

Servizio Coordinamento dei servizi territoriali e governance
CPI SASSARI

- μ) I requisiti di ammissione devono essere posseduti dagli interessati alla data di pubblicazione del presente avviso nel Portale SardegnaLavoro - Sezione "Concorsi e selezioni – Cantieri" dedicata ad ASPAL, nonché al momento dell'assunzione.

Art.4

Presentazione delle domande: documentazione

Per partecipare alla presente selezione ed essere inseriti in graduatoria, gli interessati dovranno presentare specifica domanda utilizzando il modello allegato.

La domanda di partecipazione, redatta nella forma di dichiarazione di atto notorio e di dichiarazione sostitutiva di certificazione (ai sensi del DPR 445/2000), dovrà essere completata e sottoscritta dal candidato. La mancata sottoscrizione della domanda determina l'**esclusione** dal procedimento.

Alla domanda di partecipazione **dovrà** essere **allegata** la seguente documentazione:

- copia dichiarazione **ISEE** in corso di validità, rilasciata dalle strutture competenti ai sensi del DPCM 5 dicembre 2013, n. 159, come modificato con Decreto del Ministero del Lavoro e P.S. di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze n.363 del 29/12/2015.

La dichiarazione ISEE è necessaria ai fini dell'attribuzione dello specifico punteggio, pertanto la mancata presentazione della dichiarazione ISEE contestualmente alla domanda entro la data di scadenza dell'avviso, nonché la presentazione della stessa con annotazioni, omissioni e/o difformità, comporterà la **penalizzazione** di 25 punti.

Fatti salvi i casi di intervenuta modifica, il lavoratore non è tenuto a ripresentare il modello ISEE qualora presso il CPI sia depositata copia dello stesso in corso di validità; in questo caso il lavoratore dovrà specificare nella domanda che la dichiarazione ISEE in corso di validità è già in possesso del CPI.

I titoli e i documenti presentati non saranno restituiti.

- Copia del **documento d'identità** in corso di validità.

Art.5

Termini e modalità di presentazione delle domande:

Le domande di partecipazione devono essere presentate esclusivamente entro i termini di decorrenza e termine indicati nel presente Avviso.

Le domande presentate in data precedente o successiva a quelle indicate nell'Avviso determinano l'esclusione dalla procedura di selezione.

Entro i termini stabiliti, le domande possono essere presentate in una delle seguenti modalità:

- **consegna a mano**, DALLE ORE 9,00 ALLE ORE 12 DAL LUNEDI AL VENERDI E ANCHE DALLE ORE 15,30 ALLE 17,00 DI MARTEDI E GIOVEDI presso la sede dell'ASPAL del Centro per l'Impiego di SASSARI in Via BOTTEGO SNC;

Servizio Coordinamento dei servizi territoriali e governance
CPI SASSARI

La domanda può essere presentata anche da un delegato del candidato a condizione che il candidato abbia effettuato **delega formale**, debitamente firmata e corredata della copia di un documento di identità, in corso di validità, del delegato e del delegante. Anche al fine di attestare la presentazione della domanda entro i termini assegnati, il CPI che riceve la domanda dovrà effettuare la registrazione in ingresso nel Protocollo fornendo al candidato gli estremi della stessa;

- **a mezzo posta PEC** (Posta elettronica certificata) al seguente indirizzo: agenzialavoro@pec.regione.sardegna.it; in questo caso la documentazione dovrà essere trasmessa esclusivamente dalla **casella di posta elettronica certificata del lavoratore interessato**. Tutta la documentazione, dovrà pervenire, con un unico invio e in un unico allegato, esclusivamente in formato pdf.

Non saranno prese in considerazione le domande pervenute con modalità o in tempi diversi da quelli sopra indicati. L'ASPAL non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato, né per eventuali disguidi comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Art.6

Ammissione/esclusione dei candidati

Il Responsabile del procedimento di ciascun CPI, anche con la collaborazione di operatori presenti nello stesso o altro CPI, effettua l'istruttoria delle domande pervenute e predisponde l'elenco dei candidati ammessi ed esclusi precisando le cause che determinano l'esclusione.

Per quanto attiene i motivi di esclusione gli stessi, per ragioni di riservatezza, non saranno resi pubblici nella pubblicazione della determina effettuata nell'Albo Determine di ASPAL presente sul Portale SardegnaLavoro. Gli interessati potranno rivolgersi al CPI competente per avere le informazioni utili e conoscenza dei motivi di esclusione.

La pubblicazione nel Portale SardegnaLavoro - **Sezione "Concorsi e selezioni – Cantieri"** dedicata ad ASPAL della determina e relativi allegati che sanciscono l'ammissione o l'esclusione dei candidati valgono quale notifica agli stessi dell'esito della procedura di ammissione/esclusione.

L'ammissione/esclusione dei candidati è disposta con la stessa determina che approva la graduatoria.

Art.7

Criteri per la formazione della graduatoria

Per ciascun profilo e qualifica professionale è formulata una graduatoria in cui sono elencati, secondo l'ordine decrescente del punteggio conseguito, i candidati ammessi.

La graduatoria stabilisce l'ordine assoluto di precedenza per la convocazione dei lavoratori alle prove di idoneità, che dovranno essere svolte a cura dell'Ente attuatore interessata.

Detto punteggio è determinato dal concorso dei seguenti elementi:

Servizio Coordinamento dei servizi territoriali e governance
CPI SASSARI

- indicatore della situazione economica equivalente (ISEE);
 - stato di disoccupazione, ai sensi dell'art. 19 del D. Lgs. n. 150/2015.

Il punteggio individuale viene calcolato secondo i criteri di seguito definiti:

- ad ogni persona che partecipi all'avviamento a selezione è assegnato un punteggio iniziale pari a 100 punti;
- a detto punteggio si sottrae un punto ogni 1.000,00 euro dell'Indicatore della Situazione Economica Equivalente (ISEE), fino a un massimo di 25 punti per le assunzioni a tempo determinato. Il dato ISEE è arrotondato, in difetto, ai centesimi (es. ad un reddito ISEE di euro 15.457,00 si attribuiscono 15,45 punti);
- ai lavoratori che non presentano il modello ISEE sono sottratti 25 punti. Allo stesso modo sono sottratti 25 punti ai lavoratori che presentano il modello ISEE con annotazioni;
- allo stato di disoccupazione si attribuisce un massimo di 5 punti con riferimento all'anzianità di iscrizione, nella misura di 1 punto per anno.

Al fine di consentire il maggior numero di inserimenti lavorativi è sancito il principio della **rotazione** tra i lavoratori da assumere nei cantieri comunali.

In base a tale principio, nell'ordine della posizione occupata in graduatoria, hanno comunque la precedenza, in graduatoria, i lavoratori che negli ultimi 24 mesi non hanno partecipato a cantieri comunali e ad altre esperienze lavorative della durata complessiva di almeno tre mesi (90 giorni).

A parità di punteggio, nella formazione della graduatoria è data priorità secondo l'ordine di elencazione:

- ai soggetti espulsi dal mercato del lavoro negli ultimi 24 mesi. Sono considerati tali i lavoratori assunti a tempo indeterminato cessati per motivi non addebitabili al lavoratore, mentre tra essi non rientrano quelli licenziati per giusta causa e per giustificato motivo soggettivo o che si sono dimessi. Rientrano tra i soggetti espulsi dal mercato del lavoro anche i lavoratori dimessisi per giusta causa, purché in possesso di lettera di dimissioni da cui si evince che il lavoratore si è dimesso a causa del mancato pagamento della retribuzione, e di documentazione da cui risulti la volontà del lavoratore di difendersi in giudizio nei confronti del comportamento illecito del datore di lavoro (diffide, esposti, atti di citazione, ricorsi d'urgenza ex art. 700 C.C., sentenze, nonché ogni altro documento idoneo);
- alle donne;
- alle persone di età più elevata.

Per la redazione della graduatoria sarà utilizzata la procedura informatica disponibile nell'ambito del SIL Sardegna che, sulla base dei dati desunti dalle domande e dalla documentazione alle stesse allegata e imputati nel sistema e dei riscontri effettuati dal CPI sulle Comunicazioni Obbligatorie, provvede alla determinazione dei punteggi da attribuire a ciascun candidato e all'applicazione dei criteri precedenza e preferenza.

Prima che si provveda all'approvazione della graduatoria con determina del Direttore del Servizio Coordinamento dei Servizi territoriali e Governance dell'ASPAL, al fine di consentire agli interessati di presentare eventuali istanze di revisione, segnalare eventuali errori, osservazioni, il CPI provvede a pubblicare per 10 giorni sulla Bachecca del Portale SardegnaLavoro l'esito delle elaborazioni effettuate dal SIL (elenco provvisorio ammessi/esclusi, elenco punteggi provvisoriamente assegnati ai candidati in fase di ammissione).

Servizio Coordinamento dei servizi territoriali e governance
CPI SASSARI

Le segnalazioni, richieste di riesame e osservazioni devono essere presentate in modo formale e devono essere adeguatamente circostanziate, chiare e precise. Le richieste generiche saranno rigettate.

Per le medesime finalità, gli elenchi provvisori saranno anche inviati dal CPI competente al Comune per l'affissione sulla propria bacheca e/o Albo.

Le richieste di riesame e osservazioni devono essere indirizzate al CPI territorialmente competente che ha la Responsabilità del procedimento e, per conoscenza, all'ASPAL – Servizio Coordinamento Servizi Territoriali e Governance, via Is Mirrionis 195, 09122 Cagliari.

Acquisite le eventuali segnalazioni, richieste e osservazioni, il Responsabile del Procedimento provvederà a esaminarle e, se fondate, a tenerne conto nella formulazione della Graduatoria.

In caso di richiesta di riesame i tempi del procedimento sono sospesi per il tempo necessario all'esecuzione delle verifiche e per apportare le eventuali necessarie variazioni.

Trascorsi i 10 giorni assegnati per la presentazione delle eventuali richieste di riesame e terminato l'esame delle stesse, su proposta dal Responsabile del procedimento, le ammissioni, le esclusioni e la graduatoria sono approvate con Determinazione del Direttore del Servizio Coordinamento dei Servizi territoriali e Governance dell'ASPAL. La pubblicazione della graduatoria sul Portale SardegnaLavoro - **Sezione "Concorsi e selezioni – Cantieri"** dedicata ad ASPAL ha valore di notifica degli esiti del procedimento per ciascuno degli interessati.

Art. 8

Attuazione indiretta del cantiere tramite affidamento esterno

In caso di esecuzione del cantiere attraverso l'affidamento esterno a cooperative sociali di tipo B l'individuazione dei lavoratori da inserire nei cantieri deve assicurare il rispetto del vincolo previsto dall'art. 4 della legge 381/91 e ss.mm.ii che espressamente stabilisce:

comma 1. Nelle cooperative che svolgono le attività di cui all'articolo 1, comma 1, lettera b), si considerano persone svantaggiate gli invalidi fisici, psichici e sensoriali, gli ex degenti di ospedali psichiatrici, anche giudiziari, i soggetti in trattamento psichiatrico, i tossicodipendenti, gli alcolisti, i minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare, le persone detenute o internate negli istituti penitenziari, i condannati e gli internati ammessi alle misure alternative alla detenzione e al lavoro all'esterno ai sensi dell'articolo 21 della legge 26 luglio 1975, n. 354, e successive modificazioni. Si considerano inoltre persone svantaggiate i soggetti indicati con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, su proposta del Ministro del lavoro e della previdenza sociale, di concerto con il Ministro della sanità, con il Ministro dell'interno e con il Ministro per gli affari sociali, sentita la commissione centrale per le cooperative istituita dall'articolo 18 del citato decreto legislativo del Capo provvisorio dello Stato 14 dicembre 1947, n. 1577, e successive modificazioni.

comma 2. Le persone svantaggiate di cui al comma 1 devono costituire almeno il trenta per cento dei lavoratori della cooperativa e, compatibilmente con il loro stato soggettivo, essere socie della cooperativa stessa. La condizione di persona svantaggiata deve risultare da documentazione proveniente dalla pubblica amministrazione, fatto salvo il diritto alla riservatezza.

Anche in caso di affidamento diretto a Cooperative sociali di tipo B compete all'Ente attuatore la richiesta della predisposizione di apposita graduatoria e la responsabilità del procedimento relativo alle prove

Servizio Coordinamento dei servizi territoriali e governance
CPI SASSARI

di idoneità e di assunzione.

Art. 9 **Validità della graduatoria**

Come da richiesta formulata dal Comune la graduatoria ha validità:

-unicamente per le assunzioni previste per il cantiere da cui trae origine il presente Avviso

Art.10 **Convocazione per lo svolgimento delle prove di idoneità**

Entro -15 giorni dalla pubblicazione delle graduatorie definitive nel Portale SardegnaLavoro - **Sezione “Concorsi e selezioni - Cantieri”** dedicata ad ASPAL, l’Ente attuatore convoca, in numero triplo rispetto ai posti da ricoprire, i lavoratori inseriti nella graduatoria secondo l’ordine della stessa al fine di sottoporli a prova di idoneità.

I lavoratori che, senza giustificato motivo (si veda la definizione di cui all’allegato A alla Del. G.R. 33/19 del 08.08.2013), non si presentino alle prove di idoneità, non possono partecipare per 6 mesi alla chiamata a selezione nell’intera Regione, anche qualora trasferiscano il domicilio o la residenza.

Art.11 **Accertamento dell’idoneità professionale e verifiche sulle dichiarazioni rese dai candidati**

L’accertamento dell’idoneità professionale compete all’Ente attuatore che, a tal fine, nomina apposita Commissione esaminatrice.

La prova di accertamento dell’idoneità professionale consiste nello svolgimento di prove pratiche attitudinali ovvero in sperimentazioni lavorative i cui contenuti devono essere determinati in coerenza a quelli previsti nelle declaratorie di qualifica, categoria e profilo professionale previsti dai contratti collettivi dei comparti di riferimento.

La prova deve tendere ad accertare esclusivamente l’idoneità del lavoratore a svolgere le relative mansioni e non comporta alcuna valutazione comparativa di merito.

Le prove di idoneità, a pena di nullità, sono pubbliche.

La Commissione esaminatrice sottopone i candidati convocati alle prove di idoneità secondo l’ordine di graduatoria fino alla copertura dei posti disponibili. Le prove si svolgono secondo modalità e contenuti dichiarati nell’Avviso pubblico.

La disciplina delle modalità di formazione delle Commissioni esaminatrici e di svolgimento delle prove di idoneità e delle assunzioni compete all’Ente attuatore.

La verifica di idoneità dei candidati, dovrà essere completata nel limite massimo di 20 giorni.

Fatta eccezione per le dichiarazioni attinenti lo stato di disoccupazione e la percezione di NASPI, ASDI,

Servizio Coordinamento dei servizi territoriali e governance
CPI SASSARI

Ammortizzatori Sociali, che competono al CPI, le verifiche sulle restanti dichiarazioni sostitutive presentate dai candidati competono all'Ente attuatore.

Art. 12 **Assunzione**

Entro 5 giorni dalla conclusione delle prove di idoneità l'Ente attuatore trasmetterà all'IN.SAR. e al CPI territorialmente competente:

- l'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla prova di idoneità, con l'indicazione di coloro che:
 - sono stati dichiarati idonei e sono in fase di assunzione;
 - non hanno risposto alla convocazione o non abbiano accettato l'assunzione, allegandovi copia degli eventuali motivi giustificativi adottati per la rinuncia.
 - la graduatoria finale.

Ove le persone avviate a selezione non si presentino alle prove di idoneità, ovvero successivamente alla dichiarazione di idoneità da parte del Comune, rinuncino all'opportunità di lavoro, in entrambi i casi senza giustificato motivo non possono partecipare per 6 mesi alla chiamata a selezione nell'intera Regione, anche qualora trasferiscano il domicilio o la residenza (si cfr. DGR 33/19 del 08/08/2013).

Coloro che per giustificato motivo non si presentano alle prove di idoneità sono convocati in una data successiva.

Gli elenchi degli ammessi, degli esclusi e la graduatoria contenuti nella relativa determinazione saranno pubblicati nel Portale SardegnaLavoro -**Sezione "Concorsi e selezioni - Cantieri"** dedicata ad ASPAL. Detta pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Le graduatorie non possono essere usate per fini diversi dall'avviamento ai cantieri e dovranno essere rispettose del Regolamento UE 679/2016 "Regolamento generale sulla protezione dei dati" (RGPD). Il Comune si assume la piena e incondizionata responsabilità dell'utilizzazione delle graduatorie.

Le comunicazioni delle assunzioni devono essere effettuate nei termini previsti dalla legge, con le modalità contemplate dal Decreto Interministeriale 30 ottobre 2007 e ss.mm.ii., in tema di Comunicazioni Obbligatorie on line.

Per il trattamento economico si applicano i contratti collettivi nazionali di categoria del settore privato applicabili in via diretta od analogica per i profili professionali similari (art. 94 L.R. 11/1988).

Il rapporto di lavoro, che per quanto riguarda i Cantieri è sempre a tempo determinato, può essere a tempo pieno o a tempo parziale.

Art.13 **Trattamento dei dati personali**

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 679/2016 "Regolamento generale sulla protezione dei dati" (RGPD) il trattamento dei dati personali sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e

Servizio Coordinamento dei servizi territoriali e governance
CPI SASSARI

di tutela della riservatezza e dei diritti dei candidati.

Il Titolare dei dati è

ASPAL – Agenzia Sarda per le politiche attive del Lavoro, in persona del Direttore Generale

Via Is Mirrionis n° 195 Cagliari

Email: direzione.generale@aspalsardegna.it

Pec: agenzialavoro@pec.regione.sardegna.it

L'acquisizione e il trattamento dei dati forniti da coloro che presentano la propria candidatura ai sensi del presente Avviso è finalizzata unicamente alla corretta e completa esecuzione del procedimento amministrativo di selezione, nonché per l'adempimento degli obblighi previsti da Leggi, Regolamenti, dalla normativa comunitaria o da disposizioni impartite da Autorità a ciò deputate, e/o da Organi di vigilanza, nonché per assicurare la trasparenza e pubblicità dovute al procedimento.

I dati anche personali forniti dai candidati, per la partecipazione alla selezione, sono trattati e elaborati dall'ASPAL, anche per il tramite dei propri CPI, e dai propri dipendenti o collaboratori o società a tal fine incaricate, ai soli fini della gestione e svolgimento della procedura relativa alla selezione stessa. Il trattamento sarà svolto sia manualmente su supporto cartaceo, sia con l'ausilio di strumenti elettronici e informatizzati.

I dati raccolti saranno archiviati presso l'archivio cartaceo nelle sedi dell'ASPAL e/o dei CPI di riferimento e inseriti in un'apposita banca dati elettronica detenuta e gestita dall'ASPAL.

I dati raccolti potranno essere comunicati a:

- Ente richiedente o Soggetto che effettuerà le assunzioni;
- Accenture, o altre Aziende o soggetti incaricati di supportare ASPAL nello svolgimento della selezione (in qualsiasi fase);
- Pubbliche Amministrazioni e Organi di Vigilanza;

I partecipanti alla selezione per l'avviamento a selezione nei cantieri LavoroRAS potranno esercitare i diritti di cui agli art. 15 e ss del Regolamento UE 679/2016 tra cui quelli di ottenere dal titolare l'accesso di dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi.

I diritti sopra elencati potranno essere esercitati mediante invio di semplice richiesta, con allegato documento di riconoscimento, al titolare Responsabile della protezione dei dati personali.

Art.14

Richieste di riesame e ricorsi

Avverso la determina di approvazione del presente Avviso è ammessa la presentazione di ricorsi con i seguenti termini e modalità che decorrono dalla data di pubblicazione nell'apposita Sezione dedicata ad ASPAL del Portale SardegnaLavoro della determina di approvazione del presente avviso:

- entro **30 giorni** ricorso gerarchico formalmente circostanziato; lo stesso deve essere indirizzato all'ASPAL Direzione Generale via Is Mirrionis 195, 09122 Cagliari.

Servizio Coordinamento dei servizi territoriali e governance
CPI SASSARI

- entro **60 giorni**: ricorso in via giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale per la Sardegna o, in alternativa, Ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro **120 giorni**.

Art.15
Responsabile del procedimento

Il Responsabile del Procedimento: Dott.ssa Gavina Poddighe
tel.079 2599603 email: gpoddighe@aspalsardegna.it

*Il Direttore ad interim del Servizio
Coordinamento dei Servizi Territoriali e Governance
Dott. Gianluca Calabrò*

L'Operatore Incaricato dell'Istruttoria: Dott.ssa Franca Loddi

Il Responsabile del procedimento: Dott.ssa Gavina Poddighe

Il Coordinatore del Settore Servizi alla PA: Dott.ssa Rosetta Vacca